

WERKGERELATEERDE GEZONDHEIDSKLACHTEN

Op 1 april 2025 ging na vier jaar onderhandelen met de werkgever een lang gekoesterde NPB-wens in vervulling. Sinds die dag hebben politiemensen met beroepsgerelateerde gezondheidsklachten sneller aanspraak op (financiële) voorzieningen die hun herstel en re-integratie ondersteunen. Zorg en aandacht voor hun problemen staan in het nieuwe beleid centraal en niet langer een complexe medisch-juridische erkenningsprocedure van de aangekaarte gezondheidsklachten en de aansprakelijkheid van de werkgever daarvoor.

Op donderdag 13 februari 2025 kregen de vertegenwoordigers van de NPB-leden in de Bondsraad een voorbeschuiving op het nieuwe stelsel. Ze waren enthousiast over wat ze te horen kregen van toenmalig NPB-jurist Björn Vreeswijk, die sinds 2020 als letselschadedeskundige bij de besprekingen betrokken was. ‘Die reactie had ik ook wel verwacht,’ aldus Vreeswijk. ‘De werkgever en de bonden zijn het eens geworden over een fundamentele wijziging van het beleid ten gunste van collega’s die tijdens of door hun politiewerk letselschade oplopen.’

- De nieuwe regeling geeft een collega met werkgerelateerde gezondheidsproblemen tijdens de herstel- en re-integratieperiode snel en gemakkelijk recht op zorg, ondersteuning en vergoeding van inkomensschade, medische kosten, huishoudelijke hulp en verlies aan zelfwerkzaamheid. Dit geldt zelfs als de medische klachten slechts voor één procent veroorzaakt zijn door het politiewerk.
- Re-integratie en (eventuele) herplaatsing vindt in principe binnen de politieorganisatie plaats. In dat proces wordt een collega begeleid door zijn leidinggevende. De ondersteuning is gericht op voorzieningen die hem of haar (vooruit)helpen.
- Eventuele resterende (blijvende) schade wordt deels of volledig vergoed, waarbij meer reële voorwaarden gelden dan onder het huidige stelsel.

Cursusdagen over nieuwe regeling

Op donderdag 20 maart en op dinsdag 7 oktober 2025 vonden op het NPB-hoofdkantoor in Baarn cursusdagen plaats over het nieuwe stelsel beroepsgerelateerde gezondheidsklachten. Kaderleden en bestuurders werden op die data bijgeschoold in het nieuwe afsprakenpakket, zodat ze bij hun inzet als individuele belangenbehartiger NPB-leden optimaal konden bijstaan – samen met de juristen van de afdeling individuele belangenbehartiging (IB) uiteraard.

KPMG-onderzoek eerdere opvang bij gezondheidsklachten

In juni 2025 onderzocht KPMG hoe politiemensen die door hun werk gezondheidsproblemen hadden gekregen de opvang van het korps hadden ervaren voor de invoering van het nieuwe stelsel werkgerelateerde gezondheidsklachten. Alle collega’s die in de vier jaar voor 1 maart 2025 waren erkend als slachtoffer van een dienstongeval of beroepsziekte werden door de werkgever (directie HRM) uitgenodigd om anoniem een online vragenlijst over hun ervaringen in te vullen.

Op 11 juni 2025 vroegen de NPB en de andere politiebonden aandacht voor het onderzoek van KPMG. Ze riepen de aangeschreven collega’s op niet te schromen en hun ervaringen te delen. Dat zou helpen duidelijk te maken in hoeverre het nieuwe stelsel in de praktijk tot de nagestreefde verbeteringen leidde en op welke punten aanpassingen nodig waren.