

WERK EN INKOMEN: OVERIG

C2000-storingen

Op 1 januari 2025 meldden de NPB en de ACP dat het communicatienetwerk C2000 tijdens de jaarwisseling urenlang te kampen had met een landelijke storing. Agenten klagen al jaren over C2000, waarmee ze onder meer contact houden met de meldkamer. ‘Je levenslijn valt uit op momenten dat je topsport moet leveren’, aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman tegen persbureau ANP. Het back-upstelsel van C2000 werkte nog wel, maar daardoor ontstaat weer een nieuw probleem. Kooiman: ‘Agenten moeten dan hun gehoorbescherming afdoen omdat ze dan via de mobiele telefoon communiceren.’

Op woensdag 2 april 2025 vonden in de Tweede Kamer rondetafelgesprekken plaats over de tekortkomingen van C2000. Centrale vraag: op welke punten moet het communicatiesysteem van de hulpdiensten verbeterd worden om de veiligheid van hun medewerkers en de effectiviteit van hun optreden te optimaliseren? Een van de sprekers was bondsvoorzitter Nine Kooiman, op basis van een eigen position paper van de NPB over dit onderwerp.

Volgens Kooiman was een cruciale eerste stap op weg naar verbetering het aanwijzen van een duidelijke eindverantwoordelijke voor de prestaties van de apparatuur. Bij het huidige C2000 zijn zoveel in- en externe leveranciers en instanties betrokken dat de aansprakelijkheid voor het niet goed genoeg functioneren van het systeem al decennia een probleem is. Dat moet anders, aldus de NPB in zijn position paper: ‘Landen als Frankrijk, België en Duitsland kennen één centrale organisatie die het communicatiesysteem voor de hulpdiensten beheert. Daardoor er continu gewerkt wordt aan onderhoud en verbeteringen. Nederland moet dat voorbeeld volgen.’ Daarbij moet een minister (‘maakt niet uit welke’) als de officiële probleemeigenaar zijn aangewezen

Op korte termijn waren volgens de NPB de volgende verbeteracties noodzakelijk.

- Technische optimalisatie: investeren in betere dekking, extra back-ups/alternatieve communicatiemiddelen en capaciteit om uitval te minimaliseren.
- Landelijk handelingskader: duidelijke procedures en alternatieve communicatiemiddelen in geval het systeem (deels) uitvalt. Hulpdiensten moeten ook zonder moderne communicatiemiddelen zo effectief mogelijk kunnen blijven communiceren.

In de aanloop naar de NAVO-top in juni 2025 waren de volgende verbeteracties noodzakelijk.

- Training en bewustwording: collega's moeten structureel getraind worden in het handelingskader voor scenario's waarin het systeem (deels) uitvalt.
- Heldere crisiscommunicatie: een effectieve communicatiestrategie richting zowel hulpdiensten als burgers, partners, media en politiek indien systeem (deels) uitvalt.

Anoniem aangifte doen van burgergeweld

Politieagenten moeten het recht krijgen om altijd anoniem aangifte te doen van geweld door burgers. Die dringende oproep aan de politiek deed de NPB in januari 2025. Minister van Justitie en Veiligheid David van Weel meldde in een reactie het daarmee eens te zijn en de praktisch-juridische mogelijkheden op dat gebied te laten bestuderen.

De oproep van de NPB volgde na een tussenvonnis in de zaak rond supportersgeweld tijdens FC Utrecht-Go Ahead Eagles. De rechter bepaalde dat de 23 politiemensen die ‘onder nummer’ aangifte hebben gedaan, zich alsnog moesten identificeren. Deden ze dat niet, dan

verloren ze hun kans op een schadevergoeding. ‘Dit doet geen recht aan de bescherming die agenten verdienen’, stelde NPB-voorzitter Nine Kooiman direct na de bekendmaking.

Aangepast werk in laatste loopbaanfase

Sinds mei 2020 kunnen politiemedewerkers in de laatste fase van hun loopbaan aangepast werk krijgen als dat de kans vergroot dat ze gezond hun pensioen halen. Een afspraak uit de politie-cao 2018-2020.

Onderdeel van de cao-afspraken was ook het evalueren van de praktische uitwerking van de regeling in 2025. Hoe bekend is zij en hoe goed pakt deze voorziening uit? Om daarvoor informatie te verzamelen zette de werkgever in februari 2025 een enquête uit onder de politiemedewerkers van 57 jaar en ouder. De NPB publiceerde een oproep aan zijn leden om mee te doen en te helpen bij het op gang brengen van verbeteringen.

Russische groep achter hack bij politie in 2024

Op 27 mei 2025 maakte de inlichtingen- en veiligheidsdiensten AIVD en MIVD de uitkomsten bekend van hun onderzoek naar de hack bij de politie in september 2024. Die bleek te zijn uitgevoerd door een tot nu toe onbekende Russische cybergroep. De buit bestond uit zakelijke contactgegevens (Outlook-visitekaartjes). Uit het onderzoek is niet naar voren gekomen of er ook andere data zijn gestolen. De nieuwe onderzoeksresultaten bevestigden de uitkomsten van eerder onderzoek door het Team High Tech Crime (THTC) van de politie.

Politiemedewerkers werden door korpschef Janny Knol via een mail geïnformeerd over de uitkomsten. Het korps richtte een speciaal servicepunt in op het intranet van het korps. Daar konden collega's terecht met zorgen en vragen. NPB-voorzitter Nine Kooiman riep de minister van Justitie en Veiligheid en minister van Defensie op om organisaties als de politie digitaal weerbaarder te maken. ‘Dat betekent dat je als overheid moet investeren’, stelt ze. Ze roept beide ministers op om hierover zo snel mogelijk samen om de tafel te gaan. ‘Het is een werkelijkheid waar we ons als overheid tegen moeten wapenen.’

Praktijkbegeleiding opgewaardeerd naar schaal 8

Op 19 juni 2025 kon de NPB melden dat de praktijkbegeleiding van politiestudenten vanaf 2026 een officiële, fulltime rol in schaal 8 wordt. Daarover waren de werkgever en de bonden het eens geworden. ‘Winst voor de collega's die dat werk doen, maar ook voor de kwaliteit van de begeleiding,’ aldus NPB-beleidsmedewerker Paul Roeland.

Het besluit zorgt voor een structurele erkenning en inbedding van de praktijkbegeleiding in de organisatie. Het was eigenlijk altijd al de bedoeling dat deze rol zou worden vervuld door ervaren GGP-collega's in schaal 8 (senior GGP, voorheen brigadier). Maar vanwege structurele capaciteitstekorten werden in de praktijk vaak medewerkers in schaal 7 ingezet (allround politiemedewerkers, voorheen hoofdagenten), na het volgen van een speciale opleiding. Voor deze collega's was het dan een neventaak, waarvoor ze een toelage kregen.

Roeland: ‘Dat laatste was bedoeld als een tijdelijke regeling. De politiebonden hebben de afgelopen jaren aan allerlei overlegtafels gepleit voor structurele oplossing, maar die bleef lang uit. In november 2023 kwam het onderwerp aan de orde tijdens een evaluatie van de nieuwe basispolitieopleiding PO21. Daar werd toen onderkend dat er een tekort was aan goede praktijkbegeleiders en dat de rol beter moest worden ingericht.’

Vergoedingen voor roosterwijzigingen en overuren

In april 2025 werden de werkgever en de bonden het eens over een pakket concrete wijzigingen om de spelregels voor de verschuivingsvergoeding, de cao-compensatie en overwerk te vereenvoudigen en/of beter op elkaar af te stemmen. In de politie-cao 2022-2024 was afgesproken deze arbeidsvoorwaarden met die invalshoek samen onder de loep te nemen.

Op zaterdag 1 november 2025 werden de nieuwe vergoedingsregels van kracht. Op dinsdag 4 november publiceerde de NPB uitgebreide informatie over het bereikte akkoord. De overeengekomen aanpassingen zorgen aan de ene kant voor meer duidelijkheid en dus rechtszekerheid en aan de andere kant voor meer efficiëntie.

De aanpassingen zijn door de werkgever en de bonden vastgelegd in een 'uitlegdocument', waarin ook de nodige praktijkvoorbeelden te vinden zijn. Dit document vervangt de zogenaamde A4-brochure van 19 december 2011 over de cao-compensatie, de verschuivingsvergoeding en overwerk.

NAVO-top Den Haag

Op 24 en 25 juni 2025 vond in Den Haag een NAVO-top plaats. In maart en april werkte de NPB mee aan een onderzoek van EenVandaag naar de zorgen van politiemedewerkers over de veiligheidsrisico's. In een digitale nieuwsbrief van de NPB werd op 28 maart een link naar een door EenVandaag gemaakte vragenlijst rondgestuurd. Dat leidde uiteindelijk (na een herhalingsoproep op 7 april) tot 1.148 respondenten op 11 april.

Op 21 april 2025 (Tweede Paasdag) werden de uitkomsten gepubliceerd: 'Veel politiemensen zijn ongerust over de risico's die de NAVO-top meebrengt voor de veiligheid in Nederland en voor hun eigen veiligheid. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Wij willen dat alles uit de kast wordt gehaald voor een optimale bescherming van de collega's, zeker nu de invoering van een vuurwerkverbod nog een jaar op zich laat wachten.'

Twee derde van de ondervraagde agenten (67 procent) noemt het eigenlijk onverantwoord dat de NAVO-top in Den Haag wordt gehouden. De grootste zorgen maken ze zich over C2000: 83 procent vreest dat dat systeem niet goed werkt tijdens de top. Maar ook over de politiecapaciteit zijn er volop zorgen. Er worden tijdens de top op 24 en 25 juni en in de aanloop er naartoe enorme hoeveelheden politiemensen samengetrokken in Den Haag. Dat gaat ten koste van de bezetting elders. Zeven op de tien ondervraagde agenten vrezen dat meer en minder urgente zaken in de rest van het land door de extra (lange) inzet rondom de NAVO-top voor langere tijd stil komen te liggen.

Betere gehoorbescherming tijdens de jaarwisseling

In april 2025 besloot de korpsleiding van de Nationale Politie voor de medewerkers die rondom een jaarwisseling het hoogste risico lopen op gehoorschade nog betere gehoorbescherming aan te schaffen dan de otoplastieken Phonak Serenity DPC, ook wel bekend als de dynamische set.

Tijdens de jaarwisseling 2024-2025 hadden pilots plaatsgevonden met sets van Invisio, die bijvoorbeeld door Defensie worden gebruikt in oorlogsgebieden. Uit de pilots bleek dat deze intensievere gehoorbescherming met de nodige aanpassingen ook in de politiepraktijk goed zou kunnen werken. Vervolgens heeft de korpsleiding in april besloten nog voor de jaarwisseling 2025/2026 tot aanschaf over te gaan. Een besluit dat genomen werd op advies van de Stuurgroep Gehoorbescherming en in overleg met de Centrale Ondernemingsraad

(COR) en de politiebonden. Een bevlogen projectgroep onder leiding van het Politiedienstencentrum (PDC) heeft alles op alles gezet om ervoor te zorgen dat de geprioriteerde groepen vóór de jaarwisseling 2025/2026 konden zijn uitgerust én getraind.

Op vrijdag 7 november 2025 publiceerde de NPB een artikel over deze doortastende actie van de werkgever ter waarde van minstens € 15 miljoen. Bondsvoorzitter Nine Kooiman: 'Wij willen al jaren meer aandacht voor gehoorschade als beroepsrisico voor politiemensen – en allang niet meer alleen tijdens Oud en Nieuw.'

De uitgereikte sets van Invisio zijn na de jaarwisseling weer ingeleverd zodat ze op voorraad gehouden kunnen worden voor de ME. Voor alle collega's in de GGP blijft de dynamische set – tot de eventuele komst van nieuwe gehoorbescherming via een aanbesteding – de standaard set gehoorbescherming.

Extra geweldsmiddelen voor de ME

Op vrijdag 7 november 2025 publiceerde de NPB (ook) een tevreden reactie op het besluit van demissionair minister van Justitie en Veiligheid Foort van Oosten om de Mobiele Eenheid pilots te laten uitvoeren met nieuwe geweldsmiddelen. ME'ers kregen de beschikking over grotere bussen pepperspray en waterwerpers zouden gevuld worden met een mengsel van water en een licht irriterende stof. In 2026 volgden experimenten met andere middelen.

NPB-voorzitter Nine Kooiman toonde zich tevreden met de aangekondigde stappen. 'We hebben hier als bonden lang voor gepleit. Collega's moeten veilig kunnen optreden, zonder dat ze in het nauw worden gedreven en alleen nog het vuurwapen overhouden. Meer keuzemogelijkheden betekent dat we vaker proportioneel kunnen handelen en beter kunnen beschermen — zowel omstanders als onze eigen mensen.' De NPB drong aan op zorgvuldige training, heldere protocollen en transparante evaluatie van de resultaten van de pilots.

Extra inkomen bij arbeidsongeschiktheid via Loyalis

Op maandag 8 december 2025 publiceerde de NPB uitgebreide informatie over de extra inkomensvoorziening bij arbeidsongeschiktheid die politiemedewerkers met financiële steun van de werkgever (25 procent van de premie) kunnen afsluiten bij Loyalis.

Deze financieel gunstige mogelijkheid tot bijverzekeren tegen inkomensverlies bestaat sinds 2012. Ze werd dat jaar door de bonden afgedwongen bij de werkgever en vastgelegd in de politie-cao 2012-2014. Het gaat om een verzekeringspakket dat is afgestemd op politiemensen en hun rechtspositie als ze ziek worden of een ongeval krijgen. In dat geval heb je recht op uitkeringen van de werkgever, UVW en/of ABP. Die zorgen ervoor dat je inkomensverlies door je arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk beperkt blijft.

Desondanks kun je dan na verloop van tijd toch met een verminderd inkomen te maken krijgen. Door een aanvullende verzekering af te sluiten bij Loyalis kun je dat risico verminderen. De werkgever ondersteunt die extra inkomensgarantie door 25 procent van de premie voor zijn rekening te nemen.

In 2025 schreef het korps een wettelijk verplichte nieuwe aanbesteding uit. Daarbij kwam Loyalis wederom als geschikte uitvoerder uit de bus. Op dat punt is er met ingang van 1 januari 2026 dan ook niets veranderd. Wel is de dekking vanaf die datum aangepast. Een paar inkomensgaranties zijn gematigd of geschrapt en een paar uitkeringen verbeterd. De werkgever heeft deze wijzigingen bedongen om de verzekering goed te laten aansluiten op

met name het in 2025 voor politiemedewerkers ingevoerde nieuwe stelsel voor beroepsgerelateerde gezondheidsklachten. Loyalis heeft vanaf 2026 de premie verlaagd en bestaande medische uitsluitingen laten vervallen. Al met al blijft de Loyalis-verzekering wat de NPB en de andere politiebonden betreft het afsluiten meer dan waard.

Digitale meldplicht na geweld tegen hulpverleners

Op woensdag 15 oktober 2025 publiceerde de KNVB veiligheidscijfers over het voetbalseizoen 2024/2025. Het aantal grootschalige incidenten bleek afgenomen, net als de opgelegde stadionverboden. Toch was de inzet van politie rondom wedstrijden nog altijd ‘ongekend hoog’, aldus de reactie van NPB-voorzitter Nine Kooiman. ‘En dat gaat ten koste van andere essentiële taken in de samenleving.’ Ze pleitte voor een digitale meldplicht. ‘Wat nodig is, is minder maar doelgerichtere politie-inzet, strengere maatregelen tegen geweld en meer erkenning van de zware tol die voetbalincidenten vragen van politiemedewerkers.

Op woensdag 21 januari 2026 vond in de Tweede Kamer een debat plaats over geweld tegen de politie en andere hulpverleners. De NPB en de andere politiebonden hadden vooraf samen een position paper over dat onderwerp naar de politieke partijen gestuurd. NPB-voorzitter Nine Kooiman: ‘Onze aanbevelingen voor het verhogen van de pakkans van geweldplegers en een betere bescherming van politiemensen werden breed omarmd. Onze voorbeelden droegen het debat. Door het op tijd informeren van de Kamer hebben we echt het verschil gemaakt.’

Het debat leidde tot het indienen van een flinke hoeveelheid moties: oproepen van de Tweede Kamer aan het kabinet. In een daarvan - ingediend door Ingrid Coenradie van JA21, met steun van de VVD, CDA, ChristenUnie, 50PLUS, SGP en de Groep Markuszower - werd de position paper van de politiebonden (Politie en bommengooiers – Voorkomen is beter dan genezen) zelfs met zoveel woorden genoemd.

In de motie wordt de regering opgeroepen ‘voor daders van geweld tegen hulpverleners makkelijker en sneller gebruik te maken van een (digitale) meldplicht of huisarrest’.

Op dinsdag 27 januari stemde de Tweede Kamer over de ingediende moties en werd de motie van JA21 met 128 tegen 22 stemmen aangenomen.

Volledigheidshalve: demissionair VVD-minister van Justitie en Veiligheid Foort van Oosten noemde de motie ontijdig. Hij had vooral moeite met het verzoek om een digitale meldplicht versneld mogelijk te maken. ‘Het is mijn ambitie om de digitale meldplicht op termijn breder in te zetten, zoals bij de jaarwisseling. Maar het is wel belangrijk om eerst meer casuservaring te hebben en de ketenwerkprocessen te optimaliseren. Om die reden krijgen zes extra burgemeesters op korte termijn de mogelijkheid om bij een gebiedsverbod een digitale meldplicht op te leggen. Naar verwachting is de pilotfase in de zomer afgerond en daarna kan ik de Kamer rapporteren over wat het heeft opgeleverd. De Kamer heeft dan nog voldoende tijd om eventueel voor de jaarwisseling een besluit te nemen over een bredere inzet.’

Bezuinigingen op de sociale zekerheid

Op vrijdag 30 januari 2026 presenteerden de onderhandelaars van D66, CDA en VVD hun coalitieakkoord voor het minderheidskabinet-Jetten. De politiebonden NPB, ACP-CNV en Equipe reageerden verheugd op de voorgenomen verhoging van het politiebudget die daarin werd aangekondigd: pakweg 255 miljoen euro extra vanaf 2027, oplopend tot 521 miljoen euro in 2030.

Minder gelukkig waren de politiebonden met de aangekondigde ingrepen in de sociale zekerheid: het afschaffen van de IVA (extra aangevulde uitkering voor langdurig arbeidsongeschikten) voor nieuwe gevallen vanaf 2030, het verkorten van de WW naar 12 maanden en het verzwaren van de eisen om daarvoor in aanmerking te komen.

Tegen het zere been van de bonden was ook de verslechtering van de koppeling van de AOW-gerechtigde leeftijd aan de levensverwachting. Aanvankelijk was dit een 1 op 1-koppeling: voor elk jaar extra levensverwachting ging de AOW-leeftijd een jaar omhoog. Door acties van de vakbeweging is dat stijgingstempo in 2019 afgezwakt. Sindsdien stijgt de AOW-leeftijd bij een jaar extra levensverwachting met slechts acht maanden. Het kabinet-Jetten kondigde aan deze verbetering vanaf 2033 ongedaan te willen maken.

‘Ongeoorloofd zoeken’ naar informatie

Op dinsdag 3 maart 2026 meldde minister van Weel van Justitie en Veiligheid aan de Tweede Kamer dat ongeveer 1.700 politiemedewerkers in de politiesystemen informatie hadden bekeken over de gewelddadige dood van de 17-jarige Lisa uit Abcoude in de zomer van 2025. De meesten hadden daar waarschijnlijk geen ‘functionele noodzaak’ toe, aldus de bewindsman, die het grote aantal ‘absoluut onacceptabel’ noemde – ‘voor de nabestaanden, maar ook voor het vertrouwen in de integriteit van de politieorganisatie’.

Het korps ging alle betrokken medewerkers oproepen om in een gesprek met hun leidinggevende toe te lichten waarom ze de informatie hadden opgezocht. Als dat terecht was, hoeven zij niets te vrezen.

Op woensdag 4 maart publiceerde de NPB een reactie op de kritiek van de korpsleiding en de minister van Weel op het zoekgedrag van de 1.700 politiemedewerkers. Bondsvoorzitter Nine Kooiman liet weten dat de werkgever zorgvuldiger had moeten formuleren toen ze het nieuws naar buiten bracht. Ze benadrukte dat de cijfers vooral betrekking hebben op het raadplegen van de zogenaamde incidentenapp met beperkte informatie, zoals de meldingen van de meldkamer. Om echt in het dossier te kunnen is een wachtwoord nodig.

Kooiman: ‘Ik vind het heftig dat agenten nu zo zijn weggezet en belangrijk dat dat beeld ook voor de familie van Lisa wordt genuanceerd. Het is goed dat uit nieuwsgierigheid ‘neuzen’ in de systemen wordt bestraft. Maar de agenten die ik gesproken heb, zochten informatie over bijvoorbeeld het signalement van de dader om wellicht een bijdrage te kunnen leveren aan het pakken van die persoon.’ Volgens haar was dat in principe gewoon ‘goed politiewerk’.

Op maandag 9 maart 2026 boden de korpsleiding en minister van Weel publiekelijk excuses aan voor hun onzorgvuldige gedrag tegenover het politiepersoneel. ‘We hadden eerst het gesprek moeten aangaan in plaats van direct een brief uit te reiken’, aldus de korpsleiding. ‘We hebben het niet goed gedaan. Dat spijt ons.’

Minister Van Weel gaf in een brief aan de Tweede Kamer toe dat hij zijn woorden zorgvuldiger had moeten kiezen en dat hij het dossier en andere politiesystemen door elkaar haalde. Daarmee wekte hij de indruk dat deze honderden politiemedewerkers in het onderzoeksdossier hadden rondgeneusd. Maar dat dossier is afgeschermd en alleen toegankelijk voor mensen die eraan werken.

Op woensdag 11 maart 2026 vond over deze misleunen een stevige discussie plaats tussen de korpsleiding en de politiebonden. Uiteindelijk is toen onder andere afgesproken in de eenheden laagdrempelige bijeenkomsten te organiseren waar collega's met Janny Knol, Wilbert Paulissen en politiechefs de hele gang van zaken kunnen bespreken.

‘Herstelsessies’

Eind maart vonden de eerste drie ‘herstelsessies’ (= gericht op herstel van vertrouwen) plaatsgevonden – achtereenvolgens in Den Haag (24 maart), Maarssen en Amersfoort (26 maart). Vanaf maandag 20 april volgden nog dertien bijeenkomsten in drie weken tijd.