

VERENIGING

Startconferentie NPB 2030

Op dinsdag 11 maart 2025 vond op het NPB-hoofdkantoor in Baarn de startconferentie NPB2030 plaats, de aftrap van een programma om van de NPB een toekomstgerichte en sterke vakbond voor politiemensen te maken. Een initiatief van het hoofdbestuur, met als voortrekkers Edith Lommerse en Ali Yentür. Voor de aftrap was een mix van betrokkenen samengebracht: naast veertien hoofdbestuurders vier leden van de bondsraad, vijf vertegenwoordigers van de afdelingen en tien vertegenwoordigers van de werkorganisatie.

NPB-ledencongres

Op donderdag 15 mei 2025 hield de NPB zijn jaarlijkse algemene ledenvergadering (ALV). De locatie was het NPB-hoofdkantoor in Baarn. Dagvoorzitter was Alwin de Kok. Aanwezig waren 95 leden, inclusief bondsvoorzitter Nine Kooiman en bondssecretaris Kees Wijnen.

10.00 uur: Opening & mededelingen door de dagvoorzitter.

In memoriam-film (na afloop staan en een minuut stilte).

Video Jaaroverzicht in Beeld.

Toespraak bondsvoorzitter (Nine Kooiman) met succesverhalen afgelopen jaar.

Algemeen beleid 2024 door Kees Wijnen. Geen vragen over dit onderwerp.

Financieel beleid 2024/2025 door Kees Wijnen. Vragen uit de zaal beantwoord.

Stand van zaken afdelingen/eenheden.

Pauze

Presentatie NPB2030 door Ali Yentür & Ron in 't Veld.

Kiescommissie samengesteld: Naima Belkheir, Lennart de Wit, Renny de Graaf, Dick Harte, Tom Voortman. Stembiljetten uitgereikt en toegelicht.

Behandeling vier congresvoorstellen en amendementen.

Stempauze en inzamelen stembiljetten – kiescommissie telt de stemmen.

Afscheidsvideo Albert Springer.

Uitslag congresvoorstellen:

Voorstel 1: Aantal leden kascommissie afdelingen verlagen van drie naar twee
20.206 stemmen voor, 12.702 tegen. Voorstel aangenomen.

Voorstel 2: Binnen een afdelingsbestuur moeten de secretaris, penningmeester en coördinator belastinghulp toegang hebben tot de gegevens in de landelijke ledenlijst.
25.384 stemmen voor, 7.514 tegen. Voorstel aangenomen.

Voorstel 3: Het HB onderzoekt middels het project NPB 2030 hoe de governance binnen de bond (ledendemocratie en besluitvorming) kwalitatief aanzienlijk verbeterd kan worden.
28.528 stemmen voor, 2.975 tegen, 1.686 blanco. Voorstel aangenomen.

Voorstel 4: Senioren organiseren in een eigen NPB-afdeling
7.714 voor, 24.690 tegen, 252 blanco. Voorstel afgewezen.

Slotwoord Nine Kooiman & Alwin de Kok

16.17 Vergadering gesloten om 16.17 uur.

NPB Koers 2030-bijeenkomst

Op donderdag 18 september vond in Baarn een tweede bijeenkomst plaats in het kader van het vernieuwingsproces NPB Koers 2030. Het thema was dit keer ‘Beter samenwerken door duidelijke afspraken’. In de voorafgaande twee dagen had telkens tussen 16.00 en 17.15 uur een warming up-webinar plaatsgevonden.

De opzet was uitgewerkt door een regiegroep, bestaande uit kaderlid Ron in 't Veld, hoofdbestuurder Ali Yentür en hoofdbestuurder en toegevoegd dagelijks bestuurder Edith Lommerse. Aanwezig waren leden van het hoofdbestuur en de bondsraad, NPB-medewerkers en bestuurders uit de afdelingen. Ook het Adviesorgaan 50+ was vertegenwoordigd, aangezien dagvoorzitter Ron in 't Veld ook daarvan de voorzitter is.

Het was de bedoeling dat de deelnemers zich bewust werden van de rol van de verschillende organen binnen de NPB bij de besluitvorming over bijvoorbeeld de aanschaf van een nieuw ICT systeem en het ontwikkelen van een koers voor de NPB. Dat gebeurde in de vorm van rollenspellen: in groepjes speelden de aanwezigen voor HB, DB, bondsraad, algemene ledenvergadering, werkorganisatie, NPB-afdeling en adviesorgaan.

Edith Lommerse: ‘De analyse die de regiegroep had gemaakt werd op veel punten bevestigd. Daarnaast kwamen in de slotronde extra aandachts- en actiepunten naar voren voor ieder gremium (inclusief de werkorganisatie). Een belangrijk taak is weggelegd voor het hoofdbestuur: die kreeg onder andere de opdracht om te zorgen voor rolduidelijkheid. Dat gaan we vooral samen doen! Eerste stap is nu alle verzamelde nieuwe informatie te vertalen in voorstellen en acties.’

Het resultaat was de volgende actielijst – met als deadline 15 december 2025.

1. WO en DB: Tekst voor HHR aanpassen / officiële rol WO opnemen.
2. DB en WO: Roadmap/planning grote besluiten (jaarstukken, begroting, strategie, ICT, personeel, evenementen).
3. Bestuursondersteuning: Standaardformulieren ontwikkelen voor besluiten, adviezen en terugkoppeling.
4. Allen: Lessons learned vastleggen na elk project/casus.
5. CBB: na verkenning met afdelingen, introductie/training nieuwe kaderleden op spelregels, rollen en communicatie.
6. Bestuursondersteuning: tijdlijnen & verantwoordelijken per besluit duidelijk maken.
7. WO: Jaarplan WO met prioriteiten, doelen en evaluatiemomenten opstellen.
8. Allen, voorzet bestuursondersteuning: verbeteren van transparantie en terugkoppeling naar afdelingen, BR en ALV.

Bestuurscrisis FNV

Sinds jaar en dag is de NPB aangesloten bij de FNV, de grootste vakcentrale in Nederland. In 2025 viel deze belangrijke sociaal-politieke organisatie ten prooi aan een ernstige bestuurscrisis. De interne vertrouwensbreuken binnen de FNV waren zo ernstig, dat de Ondernemingskamer van het gerechtshof in Amsterdam zich in juni 2025 gedwongen zag twee gezaghebbende externe toezichthouders aan te stellen om de problemen te bezweren. Dat werden voormalig PvdA-partijleider en minister van Sociale Zaken Lodewijk Asscher en voormalig FNV-voorzitter Ton Heerts, sinds 2018 de burgemeester van Apeldoorn. Zij kwamen vier maanden later met voorstellen voor ingrijpende wijzigingen in de bestuursstructuur van de vakcentrale.

Een van hun voorstellen was het vervangen van het ledenparlement door een bondsraad. De huidige leden van het parlement stemden vervolgens in meerderheid tegen de hervormingen omdat die de ledendemocratie teveel zouden beperken. Op 30 december 2025 besloot de Ondernemingskamer deze impasse te doorbreken en te verordenen dat Asscher en Heerts eenmalig de FNV-statuten mogen aanpassen om de omstandigheden te scheppen die volgens hen nodig zijn om een nieuw bestuur een serieuze kans van slagen te geven.

Op 31 december ging het zoeken naar geschikte kandidaten voor een nieuw FNV-bestuur officieel van start. Geïnteresseerden konden zich melden tot maandag 19 januari 2026 om 12.00 uur. Een benoemingsadviescommissie adviseerde de toezichthouders over de voordracht van kandidaten, met als focus een sterk en collegiaal bestuur.

Op maandag 9 maart 2026 maakte de FNV de samenstelling van zijn nieuwe negenkoppige bestuur bekend. Naast voorzitter Hans Spekman was Nine Kooiman benoemd tot vicevoorzitter. Daarnaast kwam het bestuur te bestaan uit de volgende personen.

- Ahmed Kansouh, stedelijk directeur bedrijfsvoering Gemeente Amsterdam
- David van de Geer, bestuurder Luchtvaart FNV
- Diemer Kransen, algemeen directeur en regionaal commandant Brandweer van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
- Hendrik Noten, beleidsadviseur en onderzoeker FNV
- Jacqie van Stigt, interim-bestuur FNV en oud-bestuurder metaal
- Joosje de Lang, bestuurder Industrie FNV en eerder Algemeen Bestuurslid
- Lieke Smits, Campagneleider FNV

Op vrijdag 1 mei 2026, de Dag van de Arbeid, ging het nieuwe FNV-bestuur aan de slag. De nieuwe voorzitter had premier Rob Jetten uitgenodigd om tijdens de manifestatie in Amsterdam te komen luisteren naar de wensen en de zorgen van de FNV-leden.

Nederlandse BOA Bond opgeheven

Sinds 1 juni 2026 is de Nederlandse BOA Bond (NBB) opgeheven. Het vakbondswerk dat de NPB deed voor de vierhonderd aangesloten buitengewone opsporingsambtenaren (veelal in dienst van een gemeente) is vergenomen door de FNV. NBB-leden kregen daarover persoonlijk bericht en voor 1 juni 2026 een voordelig overgangsaanbod van de FNV, tenzij ze uiterlijk 15 mei hadden laten weten daar geen prijs op te stellen.