

WERK EN INKOMEN: POLITIE-CAO 2025-2027

Salarisstijgingen cao 2024-2025

Met ingang van januari 2025 stegen de politie-salarissen met 2 procent. Dat was het tweede en laatste deel van de structurele salarisverhoging van gemiddeld 9,5 procent op basis van de politie-cao 2024-2025.

Een forse salarisstijging over een periode van slechts achttien maanden – de cao had een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 30 november 2025. Het eerste deel van de loonsverhoging had plaatsgevonden in juli 2024: een verhoging van de schaalbedragen met € 100 met daaroverheen een salarisverhoging van 5 procent.

Werkvloeroverleg politie-cao 2026

In maart 2025 hielden de NPB, ACP en Equipe in alle politie-eenheden gezamenlijke fysieke bijeenkomsten om met de werkvloer te overleggen over de inzet van de bonden bij de onderhandelingen met de werkgever over een nieuwe politie-cao vanaf december 2025. Voor de collega's binnen het Politiedienstencentrum, de Staf Korpsleiding en het Recherche Samenwerkingsteam vonden twee digitale bijeenkomsten plaats.

Digitale enquête cao-wensen

Tussen 25 maart en 6 april konden politiemedewerkers meedoen aan een digitale enquête over hun 'cao-prio's', uitgezet door de politiebonden. Op welke verbeteringen moesten de vakbonden tijdens de komende onderhandelingen met voorrang afspraken zien te maken? In totaal deden 1.900 politiemensen aan deze enquête mee.

Beloning scoorde verreweg het hoogst: 75 procent van de respondenten gaf aan een afspraak daarover de hoogste of de op-een-na-hoogste prioriteit. Dat percentage lag op 44 procent voor vroegpensioen/RVU. Ruim een kwart (28 procent) noemde een verantwoorde werk/privé-balans als eerste of tweede prioriteit; 23 procent loopbaan en opleiding; 18 procent veilig en gezond werken.

Fysieke cao-brainstorm

Op dinsdag 8 april 2025 kwamen vijftig NPB- en ACP-leden naar het Huis voor Veiligheid in Baarn om met medewerkers van de politiebonden, het ministerie van Justitie en Veiligheid en de korpsleiding van de Nationale Politie te brainstormen over de komende cao-onderhandelingen. De bedoeling was knelpunten zichtbaar te maken, wensen op te halen en gezamenlijk te kijken naar manieren om het werk bij de politie aantrekkelijker, eerlijker en duurzamer te maken.

De deelnemers spraken in groepen over belangrijke thema's binnen de politieorganisatie.

1. Waardering en beloning: eerlijke verdeling en passende beloning
2. Loopbaanontwikkeling: gelijke kansen voor iedereen
3. Secundaire arbeidsvoorwaarden: flexibiliteit en transparantie
4. Werkdruk en werk/privé-balans: duurzaam werken

Politiebonden maken cao-inzet bekend

Op maandag 12 mei 2025 stuurden de politiebonden NPB, ACP en Equipe minister David van Weel van Justitie en Veiligheid en korpschef Janny Knol hun gezamenlijke inzet voor een

nieuwe politie-cao. De bonden drongen erop aan dat het volgende afsprakenpakket naadloos zou aansluiten bij de lopende cao (einddatum 30 november). Hun streven was dan ook een onderhandelingsresultaat ruim voor 1 december – bij voorkeur van de zomer al.

In hun cao-inzet hadden de bonden hun eisen samengebond in vier hoofdthema's.

1. Inkomen
2. Vroegpensioen en gezond de eindstreep halen
3. Werkdruk, loopbaanperspectief en krachtige arbeidsmarktstrategie
4. Veilig werken, diversiteit en inclusie

Kabinet-Schoof gevallen

Op dinsdag 3 juni 2025 viel het kabinet-Schoof. NPB-voorzitter Nine Kooiman gaf een reactie namens de gezamenlijke politiebonden: 'We zijn nu beland in een periode van politiek watertrappelen. Tot aan de verkiezingen van een nieuwe Tweede Kamer in oktober wordt het kabinet geacht alleen nog lopende zaken te behartigen. Die situatie mag niet leiden tot het uitstellen van de noodzakelijke investeringen in de nationale veiligheid. Dat heeft demissionair premier Schoof op woensdag 4 juni gezegd en daarvoor bijval gekregen vanuit het parlement. Het lijkt ons duidelijk dat daartoe ook investeringen in de politie behoren.'

Voor het op peil houden van de capaciteit is het anno 2025 bijvoorbeeld erg belangrijk dat de arbeidsvoorwaarden bij het korps aantrekkelijk genoeg zijn en blijven. Kooiman: 'Ook vanuit dat oogpunt bezien is het dus (ook) in het algemeen belang dat er dit jaar netjes op tijd een toekomstgerichte, sociale politie-cao tot stand komt. Een cao die recht doet aan meerdere facetten van de zwaarte van politiewerk.'

Onderhandelaarsresultaat

Op dinsdag 29 juli 2025 bereikten de politiebonden, minister David van Weel van Justitie en Veiligheid en korpschef Janny Knol een onderhandelaarsresultaat over een nieuwe politie-cao. De afspraken zien op inkomensverbetering, de arbeidsmarktpositie van de politie, duurzame inzetbaarheid van medewerkers en de mogelijkheid om vervroegd uit te treden.

Het onderhandelaarsresultaat werd binnen de NPB voorgelegd aan de besturen. Daarna konden de leden hun oordeel over het resultaat geven tijdens zes fysieke bijeenkomsten in het land – van woensdag 6 tot vrijdag 8 augustus, twee bijeenkomsten per dag (Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Utrecht, Apeldoorn en Assen).

Daarna vonden op maandag 11 augustus, dinsdag 19 augustus en dinsdag 26 augustus meerdere webinars van twee uur plaats waarop aangemelde leden konden inloggen om vragen te stellen over het onderhandelaarsresultaat en voor of tegen te stemmen.

Op woensdag 13 augustus 2025 publiceerde NPB een lijst met veelgestelde vragen (en de bijbehorende antwoorden) over het bereikte afsprakenpakket.

Ondertekening

Op dinsdag 2 september 2025 zetten de werkgever en de voorzitters van de drie politiebonden (NPB, ACP, Equipe) hun handtekening onder de politie-cao 2025-2027.

Politiesalarissen

De nieuwe cao leidt tot een blijvende salarisverbetering van 8,5 procent in twintig maanden tijd – van december 2025 tot en met juli 2027. De eerste verhoging met 1 procent vond in december 2025 plaats. In 2026 stijgen de salarissen twee keer met 2 procent – respectievelijk vanaf maart en vanaf september. Vanaf januari 2027 komt er nogmaals 2 procent bij. Deze vijftrapsraket eindigt met een verhoging van 1,5 procent vanaf juli 2027.

Variabele toelagen stijgen mee

Belangrijk om nog eens te onderstrepen is dat deze blijvende loonsverhogingen ook leiden tot evenredige verhogingen van de operationele toelage, de consignatie(piket)vergoeding, de ME-toelage en de overwerkvergoeding. Dat hebben de bonden de afgelopen tien jaar bij de werkgever afgedwongen, om te beginnen met een afspraak over de operationele toelage en de piketvergoeding in de politie-cao 2015/2017.

Salaris voor eerstejaars aspiranten

Sinds augustus 2026 krijgen eerstejaars aspiranten een volwaardig salaris in plaats van de huidige tegemoetkoming. Eind februari 2026 hebben de werkgever en de bonden uitgebreid gecommuniceerd over de praktische uitwerking van deze afspraak en de gevolgen voor zittende aspiranten.

Twee keer een eenmalige uitkering

Naast vijf blijvende salarisverhogingen bevatte de nieuwe cao ook de afspraak dat de werkgever twee keer een eenmalige bonus zou uitkeren: in december 2025 en in september 2026. Het bedrag was € 1.100 bruto bij een dienstverband van 36 uur. Collega's met een dienstverband van meer of minder uren krijgen een aangepast bedrag naar rato van dat aantal uren. De enige voorwaarde was dat je op 1 december 2025 respectievelijk 1 september 2026 in dienst moest zijn. Aspiranten vielen dus ook onder deze afspraak, maar politievrijwilligers en vakantiewerkers niet. Had je op de peildatum onbezoldigd buitengewoon verlof, dan kreeg je minder of geen uitkering.

Verhoging individueel keuzebudget-netto

Op basis van een nieuwe cao-afpraak is het IKB-netto vanaf 2026 blijvend met € 123 verhoogd – van € 377 naar € 500. In de vorige cao was al afgesproken dat het IKB-netto zou meegroeien met de loonontwikkeling. Daardoor komt het bedrag voor 2026 uiteindelijk uit op € 515,91. (Door de hierboven genoemde salarisafspraken stijgt het IKB-netto in 2027 door naar € 538,61 en in 2028 naar € 542,62.)

Deze verhogingen zijn extra gunstig voor collega's die in 2025 een voorschot op hun IKB-netto hebben aangevraagd. Zij zullen dat bedrag sneller hebben afgelost dan verwacht. Als je bijvoorbeeld een voorschot ter waarde van vijf jaar hebt gehad, dan zal dat door de verhogingen in 2028 al zijn afbetaald – en niet pas in 2030.

Studieschuld aflossen met je IKB-netto

Ook is afgesproken het mogelijk te maken dat politiemedewerkers hun IKB-netto kunnen benutten om een deel van hun studieschuld bij DUO af te lossen. Die optie is met ingang van 1 juli 2026 beschikbaar gekomen – met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026. Ook voor dat doel is het dan mogelijk een voorschot op het IKB-netto over vijf kalenderjaren aan te vragen.

Extra bijdrage werkgever aflossing studieschuld

Door een aanvullende cao-afspraken op dit gebied is zelfs een nog snellere aflossing mogelijk. Als politiemedewerker kun je vanaf 2026 namelijk ook nog (los van het IKB) een extra aflosbedrag van € 300 per jaar bij de werkgever declareren. Concreet: kies je in 2026 voor de voorschotmogelijkheid van vijf jaar, dan kun je via je IKB-netto in totaal € 2.579,55 aflossen op je studieschuld bij DUO. Met de extra cao-declaratie van € 300 erbij kun je die schuld dan vijf jaar lang met ruim € 800 netto per jaar verminderen.

Nieuwe (tijdelijke) RVU-regeling

In de politie-cao 2025-2027 hebben de werkgever en de vakbonden afspraken vastgelegd over een nieuwe tijdelijke Regeling vervroegde uittreding (RVU). De eerste jaargang medewerkers die daarvan gebruik kan maken zijn de collega's met geboortjaar 1962. Vanaf 1 april 2026 kunnen zij (als ze aan de afgesproken voorwaarden voldoen) een maandelijkse uitkering van de werkgever krijgen om het financieel mogelijk te maken dat ze maximaal drie jaar eerder stoppen met werken dan op hun AOW-gerechtigde leeftijd.

Voor de jaargang 1962 zijn de RVU-voorwaarden nog dezelfde als voor eerdere jaargangen. Vanaf jaargang 1963 gelden aangescherpte voorwaarden. Dat was noodzakelijk om de afspraken te laten passen binnen de kaders van het centrale akkoord 'Gezond naar het pensioen' dat de overheid en de sociale partners in oktober 2024 sloten. Dit akkoord is een uitwerking van de afspraken over het financieel mogelijk maken van vervroegde uittreding met steun van de Belastingdienst in het landelijk Pensioenakkoord uit 2019.

Parkeer- en kluiskosten woon-werkverkeer

Politiemedewerkers die voor hun woon-werkverkeer structureel gebruikmaken van de trein (met OV-pas van de werkgever) krijgen een vergoeding voor de kosten van het parkeren bij een NS-station vergoed. Dat geldt ook voor de kosten van een fietskluis bij een OV-locatie (tot een maximum van € 119 per jaar).

Extra verlof bij meeroudergezin

Een politiemedewerker die feitelijk zorg draagt voor een kind én tijdens de geboorte en daarna duurzaam samenwoont met de juridische ouder van dat kind krijgt recht op (aanvullend) geboorte- en ouderschapsverlof.

Verlofopbouw bij langdurend zorgverlof

Bij langdurend zorgverlof van politiemedewerkers loopt de opbouw van het vakantieverlof en LFU voortaan door tijdens de hele periode van het zorgverlof.

Naar verwachting zal het vastleggen van deze laatste drie verbeteringen in de rechtspositie van het politiepersoneel in het najaar van 2026 gerealiseerd zijn. Daarnaast zijn de werkgever en de bonden in 2026 begonnen met de praktische uitwerking van afspraken over mantelzorg, overgangs- en menstruatieklachten en gendertransitieverlof. De resultaten op deze gebieden komen beschikbaar zodra daarover overeenstemming is bereikt.

Politievrijwilligers

Vanaf 1 januari 2026 is de bruto uurvergoeding voor vrijwilligers verhoogd naar € 9,89 en hun vaste jaarvergoeding afgeschaft. In oktober 2026 krijgen vrijwilligers met een bruto uurvergoeding die dit jaar minimaal 48 uur zijn ingezet een gratificatie van € 500 bruto.

Afgesproken is ook dat ATH-vrijwilligers met een netto vergoeding jaarlijks de keus krijgen om over te stappen naar de bruto uurvergoeding. Besluiten ze dat te doen, dan is de overstap onherroepelijk.

RVU jaargang 1962

Op vrijdag 10 oktober 2025 publiceerde de NPB informatie over de RVU-aanvraagprocedure voor collega's uit 1962. Vanaf eind oktober 2025 konden zij in Youforce bekijken of ze in aanmerking kwamen voor de nieuwe RVU en zo ja, vanaf welke datum. Vanaf 1 januari 2026 konden rechthebbende collega's een RVU-aanvraag indienen via een tegel in Youforce.

Vergoedingen politievrijwilligers

Op maandag 24 november 2025 publiceerde de NPB nadere informatie over de afspraken voor politievrijwilligers in de nieuwe cao. Die afspraken gingen in op 1 januari 2026.

NPB ALERT: afzien eenmalige uitkering

Op dinsdag 25 november 2025 publiceerde de NPB een waarschuwing aan (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte politiemedewerkers. Afhankelijk van hun financiële situatie kon het voor hen aantrekkelijk zijn om af te zien van de eenmalige uitkering die de werkgever in december zou gaan uitbetalen. Bij collega's in de WAO kan zo'n uitkering blijvend een negatieve invloed hebben op hun UWV-uitkering. Bij WIA-uitkeringen of andere inkomensafhankelijke uitkeringen is de korting eenmalig en doorgaans word je een stuk minder gekort dan je uitgekeerd krijgt. Maar vooraf goed checken is altijd verstandig.

Verhoging politiesalarissen plus bonus

Op dinsdag 9 december 2025 publiceerde de NPB nadere informatie over de cao-afspraken die die maand werden uitgevoerd: een loonsverhoging van 1 procent en de uitkering van een bonus van € 1.100 bruto bij een dienstverband van 36 uur en een evenredig bedrag bij een ander aantal uren.

Beloning aspiranten blijvend beter

Op 27 februari 2026 publiceerde de NPB nadere informatie over een belangrijke verbetering van de arbeidsvoorwaarden van starters bij de politie. Sinds augustus 2026 krijgen aspiranten zonder werkervaring ook in het eerste jaar van hun basisopleiding een salaris – in plaats van een tegemoetkoming in de kosten van hun levensonderhoud. Tegelijkertijd zijn die maand nieuwe aspirantenschalen van toepassing geworden met daarin hogere salarisbedragen voor beide opleidingsjaren. Deze verbeteringen hebben geen gevolgen gehad voor de beloning van aspiranten die op basis van eerdere werkervaring in augustus 2026 al een regulier politiesalaris ontvingen in schaal 6 of schaal 8.

Verhoging politiesalarissen

Op vrijdag 13 maart 2026 publiceerde de NPB nadere informatie over de cao-afpraak die die maand door het korps werd uitgevoerd: een structurele loonsverhoging van 2 procent.