

INDIVIDUEEL KEUZE BUDGET (IKB)

Sinds januari 2025 krijgen politiemedewerkers een deel van hun beloning uitbetaald in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB). Een afspraak tussen de werkgever en de bonden, vastgelegd in de politie-cao 2024-2025. De IKB-regeling voor het politiepersoneel heeft twee doelen: medewerkers meer individuele opties geven op beloningsgebied én het stimuleren van individuele investeringen in vitaliteit, verduurzaming (woning en vervoer) en vakbondslidmaatschap.

Het IKB bestaat uit een netto bedrag dat één keer per jaar wordt verstrekt en een bruto bedrag dat in de loop van een jaar wordt opgebouwd door de maandelijkse toevoeging van een percentage van je bruto salaris.

Het brutodeel

Sinds januari 2025 worden het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering (dertiende maand) en de waarde van je bovenwettelijke verlof van 28,8 uur als maandelijkse bedragen beschikbaar gesteld. Daardoor wordt het mogelijk dat je er eerder gebruik van maakt dan voor 2025 het geval was. Toen werden het vakantiegeld en de dertiende maand jaarlijks als één bedrag uitbetaald in respectievelijk mei en november.

Dit brutodeel van je IKB stijgt maandelijks met een bedrag ter waarde van 17,86 procent van je maandsalaris/bezoldiging. Het opgebouwde budget kan je gebruiken om de beloning voor je politiewerk naar eigen behoefte op verschillende momenten en in verschillende bedragen te laten uitbetalen. Je beloning kan daardoor flexibeler worden (als je dat wilt).

Uiteraard geldt voor dit deel van het keuzebudget dat je alleen kunt besteden wat je tot op dat moment hebt opgebouwd. Over opgenomen bedragen/verlof moet dan nog wel belasting worden betaald. Het bedrag dat je aan het eind van het jaar nog niet hebt besteed, wordt in december automatisch uitbetaald.

Het nettodeel

In 2025 is de werkgever begonnen jaarlijks aan elke medewerker een bedrag beschikbaar te stellen dat hij in de loop van het jaar kan investeren in zijn vitaliteit, vakbondslidmaatschap en/of de verduurzaming van zijn woning en/of vervoer. Dit is het nettodeel van het IKB. In 2025 is dat bedrag € 377. In 2026 € 515,91 en in 2027 € 538,61. In de jaren daarna groeit het bedrag mee met de cao-loonontwikkeling.

Welke investeringen zijn mogelijk op basis van het IKB-netto? De exacte bestedingsdoelen zijn door de werkgever en de bonden uitonderhandeld. Een paar voorbeelden: lidmaatschap sportclub; deelname sportevenement; sportartikelen; workshops, training, check-ups; boeken/tijdschriften; vakbondscontributie; energiebesparing en isolatie; duurzaam verwarmen, koelen en ventileren, voorzieningen om energie op te wekken. Sinds 1 juli 2026 is als extra doel toegevoegd: een deel van een studieschuld bij DUO aflossen.

Het niet-gebruikte bedrag in het netto-gedeelte van je IKB vervalt aan het eind van het jaar. Het is dus niet mogelijk om in meerdere jaren een hoger budget op te bouwen dan € 377. Wel kun je voor een duurdere aankoop op het gebied van verduurzaming (bijvoorbeeld een fiets of een warmtepomp) maximaal vijf keer de waarde van het nettodeel van het IKB als voorschot opnemen. (Op basis van de waarde van het nettodeel in 2025 is dat het bedrag van € 1.885. In 2026 is dat € 2.575,95 en in 2027 € 2.693,05)

Invoering

Om opstoppen in het systeem te voorkomen werd het IKB in 2025 gefaseerd ingevoerd.

- Maandag 20 januari: Noord-Holland, Noord-Nederland, (staf) korpsleiding, LX, RST
- Dinsdag 21 januari: Limburg, Den Haag, Oost-Brabant, Landelijke Meldkamer Samenwerking
- Woensdag 22 januari: Amsterdam, Oost-Nederland
- Donderdag 23 januari: Politieacademie, Rotterdam, Midden-Nederland
- Vrijdag 24 januari: Zeeland-West-Brabant, Politiedienstencentrum, LO

Van 20 tot en met 30 januari 2025 presenteerde het korps gebruikerssessies via Teams om medewerkers wegwijs te maken in het praktische gebruik van Flex Benefits in YouForce. Daarvoor stelde het korps ook handleidingen beschikbaar.

Uitkering ‘vakantiegeld’ aanvragen

Op 17 april 2025 publiceerde de NPB een handleiding voor de collega's die er prijs op stelden om ook na de invoering van het IKB in mei door de werkgever een bedrag aan ‘vakantiegeld’ uitgekeerd te krijgen. De boodschap was simpel: om dat te realiseren moet je deze keuze – inclusief het bedrag – op tijd doorgeven via Flex Benefits in Youforce. In 2025 was de uiterste aanvraagdatum zaterdag 3 mei. De uitbetaling vond tegelijk met het salaris plaats op woensdag 21 mei.

Vakbondscontributie terugkrijgen via IKB-aanvraag

Tot 2025 was het terugkrijgen van je NPB-contributie via de werkgever alleen gedeeltelijk mogelijk. Dat ging toen op basis van de regeling Ruilmogelijkheden arbeidsvoorwaarden politie (RAP). Politied medewerkers konden één keer per jaar het totaalbedrag van twaalf maanden NPB-contributie laten aftrekken van hun bruto maandsalaris. Dat totaalbedrag kregen ze als onderdeel van hun maandsalaris vervolgens netto (fiscaal vriendelijk) uitbetaald. Ze kregen daardoor eenmalig minder bruto salaris overgemaakt en hoefden daarover minder loonbelasting te betalen.

Dat leverde in de meeste gevallen een voordeel op ter waarde van 42 procent van de betaalde contributie. Door de invoering van het IKB is deze mogelijkheid vanaf 2025 vervallen. Daar staat tegenover dat je nu je NPB-contributie desgewenst voor 100 procent door het korps kunt laten (terug)betalen.

Op 7 oktober 2025 publiceerde de NPB een artikel om deze verandering nogmaals onder de aandacht te brengen en zijn leden erop te wijzen dat ze tot uiterlijk dinsdag 2 december een declaratie in Youforce konden indienen om hun IKB-netto voor 2025 op te maken.

Volledigheidshalve: de mogelijkheid om via je IKB-netto NPB-contributie terugbetaald te krijgen bestaat alleen voor collega's in actieve dienst. (Vervroegd) gepensioneerde collega's kunnen vanwege hun postactieve status bij de bond aanspraak maken op een gereduceerd NPB-tarief.

Op 15 november 2025 publiceerde de NPB nogmaals een dergelijk artikel, getiteld Individueel Keuzebudget-netto 2025: use it or lose it. Wie het beschikbaar gestelde bedrag van € 377 aan het eind van 2025 niet zou hebben gedeclareerd, verloor de aanspraak op dat geld. Je kunt je (resterende) IKB-netto niet meenemen naar volgend jaar.