



Besluit erkenning psychische gezondheidsklachten

Besluit: 2026-0043792

De Korpschef

Gelet op

- het feit dat artikel XV van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie¹ geen oplossing biedt voor situaties die onder de rechtspositie geldend tot 1 april 2025 vallen waarin sprake is van psychische gezondheidsklachten anders dan PTSS;
- het feit dat de werkgever volgens de huidige inzichten alsnog een compensatie wil bieden voor deze medewerkers en gewezen medewerkers;
- de overeenstemming in het GOKB d.d. 22 mei 2026 over de voorwaarden voor deze compensatie;

besluit als volgt:

- 1) De medewerker en gewezen medewerker die een door een BIG-geregistreerde psychiater of GZ-psycholoog gestelde diagnose heeft betreffende psychische gezondheidsklachten kan verzoeken om een erkenning beroepsziekte onder de voorwaarden dat:
 - a) de diagnose in de periode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2025 is gesteld; en
 - b) de medewerker of gewezen medewerker geen ambtenaar is bedoeld in artikel XV, eerste of derde lid, van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten.

¹ Staatsblad 2024, 328

- 2) Een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan worden ingediend tot 1 juni 2028.
- 3) Om voor een erkenning in aanmerking te komen gelden de volgende voorwaarden:
 - a) de gezondheidsklachten dienen in overwegende mate in verband te staan met een confrontatie in de uitoefening van de politietaak bedoeld in artikel 3 Politiewet;
 - b) bij de confrontatie dient er sprake te zijn geweest van een feitelijke of dreigende dood, ernstige verwonding of seksueel misbruik;
 - c) het gaat om een directe confrontatie of om een herhaaldelijke of extreme blootstelling aan de afschuwwekkende details van een gebeurtenis;
 - d) De duur van de gezondheidsklachten is langer dan zes maanden.
- 4) De beoordeling van een verzoek vindt plaats op basis van het Besluit algemene rechtspositie politie, zoals dat gold voor de inwerkingtreding van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie, waarbij de toets of sprake is geweest van buitensporige werkomstandigheden achterwege blijft.
- 5) Voor de medewerker of gewezen medewerker die een erkenning beroepsziekte krijgt op grond van het in dit besluit bepaalde, gelden de artikelen bedoeld in de aanhef van artikel XV, tweede lid, van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 oktober 2026.

Aldus vastgesteld te Den Haag, d.d. ...

De korpschef,

Toelichting:

Sinds 1 april 2025 is een nieuwe rechtspositie van kracht voor ambtenaren met beroepsgerelateerde gezondheidsklachten. Deze rechtspositie vervangt het stelsel waar incidenten die medewerkers tijdens de uitoefening van hun werk overkwamen, konden leiden tot erkenning van een dienstongeval, beroepsziekte of beroepsincident met de daarbij behorende rechtspositionele aanspraken. Bij de invoering van het nieuwe stelsel van rechtspositionele aanspraken bij beroepsgerelateerde gezondheidsklachten is een overgangsbepaling vastgesteld². Bij de behandeling hiervan in de Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken kwam een verschil tussen het 'oude' en 'nieuwe' stelsel ter sprake wat betreft de aanspraken van medewerkers en gewezen medewerkers die door het operationele politiewerk psychisch letsel hebben opgelopen anders dan PTSS. Deze groep kan op grond van het vanaf 1 april 2025 geldende stelsel aanspraak krijgen op de in het nieuwe stelsel geldende aanspraken. Onder het voorheen geldende stelsel gold voor psychische klachten anders dan PTSS dat de klachten moesten zijn opgelopen als gevolg van zogenaamde buitensporige werkomstandigheden. Aan deze voorwaarde werd niet snel voldaan.³ Vanaf 1 april 2025 geldt die extra eis voor psychische klachten anders dan PTSS niet meer, wat tot een verschillende behandeling van medewerkers leidt afhankelijk van het moment waarop de psychische klachten (niet PTSS) zijn gediagnosticeerd.

In het kader van de overgang van het oude naar het nieuw stelsel is besloten met terugwerkende kracht ook voor medewerkers of gewezen medewerkers met psychische gezondheidsklachten niet zijnde PTSS de voorwaarde van buitensporige werkomstandigheden los te laten. Dit geldt voor medewerkers en gewezen medewerkers die eerder een afwijzend besluit erkenning beroepsziekte hebben ontvangen omdat niet aan de buitensporigheidseis werd voldaan en waarbij de diagnosedatum ligt tussen 1 april 2020 en 1 april 2025. Vorenstaande geldt ook voor medewerkers en gewezen medewerkers die een diagnosedatum hebben die ligt in deze periode en die niet eerder een aanvraag erkenning beroepsziekte hebben gedaan. De periode waarbinnen de diagnosedatum moet liggen betreft de vijf jaar direct voorafgaand aan de invoering van het nieuwe stelsel. Dit is een redelijke periode. Reden voor de startdatum is de aanzet om te komen tot een ander stelsel van beroepsziekten, dienstongevallen en beroepsincidenten; zie de brief van de minister van Justitie en Veiligheid van 20 april 2020 aan de Tweede Kamer (kenmerk: 2892391).

Het voorgaande geldt uitsluitend voor medewerkers en gewezen medewerkers die niet onder de werking van het nieuwe stelsel vallen en om die reden wordt in artikel 1 verwezen naar artikel XV, eerste of derde lid, van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten.

Een belangrijk voorwaarde voor een erkenning is dat de psychische gezondheidsklachten in verband staan met een confrontatie in de uitoefening van de politietaak genoemd in artikel 3 Politiewet. Daarnaast moet het een gebeurtenis zijn waarbij sprake was van blootstelling aan een feitelijke of dreigende dood, ernstige verwonding of seksueel misbruik van een mens. Dat zijn criteria die afgeleid zijn van de DSM-5 criteria voor psychotrauma- en stressor gerelateerde stoornissen. Er is echter geen

² Artikel XV Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie (Stb. 2024, 328).

³ Voor medewerkers en gewezen medewerkers met de diagnose PTSS was het vereiste van buitensporige omstandigheden op basis van de ministeriële circulaire van 18 december 2012 niet meer van toepassing.

sprake van een medische toets, maar van een zuiver juridische toets en in dat opzicht is het dus afwijkend van de toetsing van PTSS.

Als het gaat om de toetsing van de mate van confrontatie wordt de weging in PTSS-dossiers gevolgd. Dit betekent dat het uitsluitend horen van incidenten of het uitsluitend indirect geconfronteerd worden met beelden of getuigenissen niet op voorhand wordt uitgesloten. Datzelfde geldt voor de aard van de confrontaties waarbij het op voorhand niet is uitgesloten dat het bij indirect geconfronteerd worden met seksueel misbruik om iets anders dan kinderporno gaat. De vraag is telkens of deze confrontatie in principe ook tot een erkenning van PTSS als beroepsgerelateerde gezondheidsklacht zou kunnen leiden.

Afgezien van het loslaten van de toets van buitensporige werkomstandigheden blijven alle overige, onder de voorgaande rechtspositie gebruikelijke toetsen zoals de validiteit van de diagnose, de causaliteit tussen de klachten en het opgedragen werk en de vraag of er sprake was van opgedragen werkzaamheden van toepassing.

Medewerkers en gewezen medewerkers die op basis van deze beleidsregel een besluit erkenning beroepsziekte krijgen, vallen onder de rechtspositionele aanspraken van het oude stelsel. Met dit besluit hebben zij ook toegang tot de Beleidsregel compensatie restschade.