



Besluit coulance-uitkering smartengeld 2026

Besluit: 2026-0043793

De Korpschef

Gelet op

- het feit dat er onduidelijkheid is ontstaan over bepaalde passages in besluiten tot afwijzing van een verzoek om smartengeld onder werking van de rechtspositie zoals deze gold tot 1 april 2025;
- het feit dat partijen hier een oplossing in willen om geen juridische procedures hierover te hoeven voeren;
- de overeenstemming in het GOKB d.d. 2 april 2026 over een coulance-uitkering en de voorwaarden voor deze uitkering,

besluit als volgt:

Artikel 1

Medewerkers en gewezen medewerkers die op grond van het Besluit algemene rechtspositie politie, zoals dat gold voor de inwerkingtreding van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie, een besluit erkenning dienstongeval of beroepsziekte hebben ontvangen, maar bij wie een verzoek tot toekenning van smartengeld is afgewezen vanwege het ontbreken van blijvende invaliditeit, kunnen verzoeken om een coulance-uitkering.

Artikel 2

Om voor een coulance-uitkering in aanmerking te komen gelden de volgende voorwaarden:

1. In het besluit tot afwijzing van het verzoek om toekenning van smartengeld is een passage opgenomen waarin staat dat er de komende periode afspraken zouden worden gemaakt die ertoe zouden kunnen leiden dat er voor de medewerker mogelijk toch een aanspraak op smartengeld zou zijn;
2. Er is sprake geweest van een verzuimmelding die verband hield met het dienstongeval of de beroepsziekte als bedoeld in artikel 1;
3. Er is geen sprake geweest van restloos herstel van de medewerker binnen een termijn van zes maanden na de verzuimmelding.

Artikel 3

De hoogte van de coulance-uitkering is afhankelijk van het voor de medewerker of gewezen medewerker door het UWV bepaalde actuele arbeidsongeschiktheidspercentage volgens onderstaande tabel:

1. 0% arbeidsongeschiktheid	2000 euro
2. Meer dan 0% maar minder dan 35 % arbeidsongeschiktheid	4000 euro
3. tussen de 35 en 80% arbeidsongeschiktheid	6000 euro
4. 80% tot 100% arbeidsongeschiktheid	8000 euro

Artikel 4

De medewerker of de gewezen medewerker die een verzoek doet om in aanmerking te komen voor een coulance-uitkering overlegt het besluit bedoeld in artikel 2 lid 1 en als er sprake is van meer dan 0% arbeidsongeschiktheid het meest actuele UWV-besluit en verklaart verder te voldoen aan de in deze regeling opgenomen voorwaarden.

Artikel 5

Een verzoek tot een coulance-uitkering kan worden ingediend tot 1 juni 2028.

Artikel 6

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit coulance-uitkering smartengeld 2026” en treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 juli 2026.

Aldus vastgesteld te Den Haag, d.d. ...

De korpschef,

Toelichting:

Onder de werking van de rechtspositie die gold tot 1 april 2025 voor de toetsing van een verzoek tot erkenning van een dienstongeval of beroepsziekte en voor de toekenning van een vergoeding voor medische kosten en toekenning van smartengeld zijn er besluiten genomen waarbij een verzoek om toekenning van smartengeld is afgewezen wegens het ontbreken van een blijvende invaliditeit.

Bij meerdere medewerkers is vanaf januari 2021 in dit besluit een passage opgenomen waar de mogelijkheid om later alsnog smartengeld te krijgen is opengelaten. De brieven werden verstuurd met de volgende passage:

“ Op het moment van het nemen van dit besluit is sprake van een mogelijke invoering van een tijdelijke beleidsregel (vooralsnog aangeduid als de Tijdelijke beleidsregel afhandeling restschade bij beroepsziekten en dienstongevallen). Het is niet duidelijk of en wanneer deze tijdelijke beleidsregel ingevoerd zal worden. Op basis van deze tijdelijke beleidsregel zou het kunnen zijn dat jij nog in aanmerking komt voor onder andere een immateriële schadevergoeding. Vanwege de onzekerheid over de invoering en de inhoud van deze tijdelijke beleidsregel kun je aan deze mededeling geen rechten ontlenen. Indien de tijdelijke regeling op enig moment eventueel in werking treedt en jij aanspraak wil maken op deze tijdelijke beleidsregel dan zal het in rechte vaststaande besluit afwijzen smartengeld (artikel 54a Barp) niet aan jou worden tegengeworpen. “

In het overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties is afgesproken dat hier een passende oplossing voor gezocht zou worden. Partijen willen niet dat hierover juridische procedures ontstaan. Daarbij is afgesproken dat er een zo eenvoudig mogelijke uitvoerbare oplossing zou komen. Na goed overleg is er overeenstemming bereikt over onderhavig besluit tot een coulance-uitkering.

Artikel 1

De doelgroep voor dit besluit wordt hierin omschreven. Het besluit is aanvullend op het regime onder het voorgaande stelsel voor dienstongevallen en beroepsziekten. Het gaat om een specifieke groep bij wie gedurende een bepaalde periode vanwege het feit dat er ontwikkelingen waren richting een overgangsbeleid met daarin mogelijke andere criteria voor toekenning van smartengeld een clause in de besluitbrief was opgenomen die deze optie openhield.

Artikel 2

Deze voorwaarden zijn cumulatief. Bij het toetsen van de voorwaarde of er sprake is van restloos herstel worden dezelfde criteria gehanteerd zoals deze ook onder de werking van het Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie worden gehanteerd.

Artikel 3

De medewerker of gewezen medewerker dient het actuele UWV-besluit te overleggen als er sprake is van meer dan 0% arbeidsongeschiktheid. Er is sprake van 0% arbeidsongeschiktheid als is vastgesteld dat de medewerker geen verlies aan verdienvermogen heeft.

Artikel 4

De medewerker of gewezen medewerker dient het besluit met de genoemde passage te overleggen en te verklaren dat er sprake is geweest van verzuim en na zes maanden nog geen sprake was van restloos herstel.

Artikel 5

Een verzoek om toekenning van een coulance-uitkering loopt parallel aan de procedure voor toekenning van een vergoeding voor restschade, maar loopt een eigen proces omdat smartengeld geen schadepost is in de toekenning van een vergoeding voor restschade.