



BONDSVERSLAG 2025/2026

Ledenontwikkeling
Bestuur
Vereniging

Werk en inkomen: politie-cao 2025-2027
Individueel Keuzebudget (IKB)
Werkgerelateerde gezondheidsproblemen
Politiepensioen (ABP)
Werk en inkomen overig
Verbod consumentenvuurwerk
Jaarbudget Nationale Politie

Individuele belangenbehartiging

Ledenvoordeel (aanbiedingen)
Ledenscholing
Internationale solidariteit

LEDENONTWIKKELING

In 2025 steeg het aantal NPB-leden van **32.909** (jan 2025) naar **33.096** (jan 2026): + 187.

NPB-afdeling	Aantal leden 1 januari 2026	Verschil met 1 januari 2025	Stemgerechtigden ALV okt 2026*
Noord-Nederland	2.780	+ 2	11
Oost-Nederland	4.005	+ 35	16
Midden-Nederland	3.027	+ 37	12
Noord-Holland	2.041	+ 7	8
Amsterdam	4.007	+ 3	16
Den Haag	3.852	+ 1	15
Rotterdam	4.312	- 8	17
Zeeland-West- Brabant	1.855	+ 26	7
Oost-Brabant	1.745	+ 11	6
Limburg	1.695	+ 16	6
Landelijke Eenheid	1.974	- 1	7
Bedrijfsvoering	1.234	+72	4
Politieacademie	569	- 14	4
Totaal	33.096	187	129

- De statuten schrijven voor dat het aantal stemgerechtigde vertegenwoordigers van de leden tijdens een congres wordt bepaald op basis van de ledenaantallen van de afdelingen op 1 januari van het jaar waarin het congres gehouden wordt.

In 2026 steeg het aantal NPB-leden van **33.096** (jan 2026) naar **33.272** (sept 2026): + 176.

NPB-afdeling	Aantal leden 1 september 2026	Vershil met 1 januari 2026
Noord-Nederland	2.764	- 16
Oost-Nederland	4.010	+ 5
Midden-Nederland	3.041	+ 14
Noord-Holland	2.044	+ 3
Amsterdam	3.999	- 8
Den Haag	3.873	+ 21
Rotterdam	4.321	+ 9
Zeeland-West- Brabant	1.888	+ 33
Oost-Brabant	1.759	+ 14
Limburg	1.706	+ 11
Landelijke Eenheid	2.016	+ 42
Bedrijfsvoering	1.277	+ 43
Politieacademie	574	+ 5
Totaal	33.272	176

BESTUUR

Begin 2025 bestond het NPB-hoofdbestuur uit de volgende personen.

Bezoldigde (= dagelijkse) hoofdbestuurders

- Nine Kooiman (bondsvoorzitter)
- Kees Wijnen (bondssecretaris)
- Albert Springer (bondspenningmeester)

Onbezoldigde hoofdbestuurders

- Noord-Nederland: Annemieke Karsten
- Oost-Nederland: Els Megelink-Kuipers
- Midden-Nederland: Cees de Bruijn
- Noord-Holland: Edith Lommerse
- Amsterdam: Ward Quaghebeur
- Den Haag: Harold Verborg
- Rotterdam: Ibrahim Yilgör
- Zeeland West-Brabant: Koen Simmers
- Oost-Brabant: Rob Verhaegh
- Limburg: Peter Beltz
- Landelijke Eenheid: Ali Yentür
- Politieacademie: Rob Coens
- Bedrijfsvoering: Soile Parviainen

Wijzigingen bezoldigde bestuurders

In het voorjaar van 2025 legde Albert Springer zijn functie als bondspenningmeester neer.

Wijzigingen onbezoldigde bestuurders

In de loop van 2025 legden Cees de Bruijn, Annemieke Karsten, Koen Simmers, Harold Verborg, Rob Verhaegh en Peter Beltz hun functie als onbezoldigd hoofdbestuurder neer, respectievelijk namens Midden-Nederland, Noord-Nederland, Zeeland-West-Brabant, Den Haag, Oost-Brabant en Limburg.

Cees de Bruijn, Koen Simmers en Harold Verborg kregen in 2025 geen opvolger. Annemieke Karsten werd opgevolgd door Mahmut Kaptan. Peter Beltz (Limburg) werd opgevolgd door Geert Roeloffs. Uit Oost-Brabant begon Robert Ebbinge aan een snuffelstage.

In november 2025 werd Edith Lommerse ‘toegevoegd dagelijks bestuurder’. Dit gebeurde op voorstel van het hoofdbestuur en met instemming van de Bondsraad.

Begin 2026 bestond het NPB-hoofdbestuur uit de volgende personen.

Bezoldigde (= dagelijkse) hoofdbestuurders

- Nine Kooiman (bondsvoorzitter)
- Kees Wijnen (bondssecretaris)
- Edith Lommerse (toegevoegd dagelijks bestuurder)

Onbezoldigde hoofdbestuurders

- Noord-Nederland: Mahmut Kaptan
- Oost-Nederland: Els Megelink-Kuipers
- Noord-Holland: Edith Lommerse
- Amsterdam: Ward Quaghebeur
- Rotterdam: Ibrahim Yilgör
- Limburg: Geert Roeloffs
- Landelijke Eenheid: Ali Yentür
- Politieacademie: Rob Coens
- Bedrijfsvoering: Soile Parviainen

Stagiair: Robert Ebbinge

In januari 2026 legde Kees Wijnen zijn functie als bondssecretaris neer.

In februari werden Mahmut Kaptan en Els Megelink-Kuipers gezamenlijk aan het dagelijks bestuur toegevoegd als interim-bondssecretaris. Dat gebeurde op voorstel van het hoofdbestuur en in overleg met de Bondsraad. Edith Lommerse legde haar functie als toegevoegd dagelijks bestuurder neer.

In maart 2026 legde Nine Kooiman haar functie als bondsvoorzitter neer. Op 9 maart werd bekendgemaakt dat ze vanaf 1 mei binnen het vernieuwde FNV-bestuur aan de slag zou gaan als vice-voorzitter naast voorzitter Hans Spekman. Op 9 april vond in de Vuursche Lodge in Baarn een afscheidsreceptie plaats.

Vanaf april namen Mahmut Kaptan en Els Megelink-Kuipers de functies van bondsvoorzitter en bondssecretaris waar, bijgestaan door tijdelijk HR-adviseur Marike Oudshoorn en de eerste paar maanden ook door extern adviseur Rolf Rutte als waarnemend bondspenningmeester.

Op 22 mei 2026 maakte de NPB officieel bekend kandidaten te zoeken voor de drie betaalde functies binnen zijn dagelijks bestuur. Met de kandidaten die zich aanmeldde voerde een kandidaatstellingscommissie (drie leden van de Bondsraad en twee leden van het hoofdbestuur plus een technisch voorzitter) sollicitatiegesprekken. Uiteindelijk adviseerde de commissie het hoofdbestuur geen van deze kandidaten aan het ledencongres voor te dragen voor benoeming. In juli besloot het hoofdbestuur dat advies over te nemen

In augustus 2026 besloot het hoofdbestuur tot een nieuwe wisseling van de wacht. Tot aan het ledencongres op 6 oktober kwam het dagelijks bestuur van de vereniging in handen van alle (resterende) negen HB-leden – tien met stagiair Robert Ebbinge meegerekend, nog altijd ondersteund door HR-adviseur Marike Oudshoorn en in samenwerking met de Bondsraad en de Ondernemingsraad van de NPB. Voor het vinden van een route naar een nieuw dagelijks bestuur werd de hulp van voormalig NPB- en FNV-voorzitter Han Busker ingeroepen.

VERENIGING

Startconferentie NPB 2030

Op dinsdag 11 maart 2025 vond op het NPB-hoofdkantoor in Baarn de startconferentie NPB2030 plaats, de aftrap van een programma om van de NPB een toekomstgerichte en sterke vakbond voor politiemensen te maken. Een initiatief van het hoofdbestuur, met als voortrekkers Edith Lommerse en Ali Yentür. Voor de aftrap was een mix van betrokkenen samengebracht: naast veertien hoofdbestuurders vier leden van de bondsraad, vijf vertegenwoordigers van de afdelingen en tien vertegenwoordigers van de werkorganisatie.

NPB-ledencongres

Op donderdag 15 mei 2025 hield de NPB zijn jaarlijkse algemene ledenvergadering (ALV). De locatie was het NPB-hoofdkantoor in Baarn. Dagvoorzitter was Alwin de Kok. Aanwezig waren 95 leden, inclusief bondsvoorzitter Nine Kooiman en bondssecretaris Kees Wijnen.

10.00 uur: Opening & mededelingen door de dagvoorzitter.

In memoriam-film (na afloop staan en een minuut stilte).

Video Jaaroverzicht in Beeld.

Toespraak bondsvoorzitter (Nine Kooiman) met succesverhalen afgelopen jaar.

Algemeen beleid 2024 door Kees Wijnen. Geen vragen over dit onderwerp.

Financieel beleid 2024/2025 door Kees Wijnen. Vragen uit de zaal beantwoord.

Stand van zaken afdelingen/eenheden.

Pauze

Presentatie NPB2030 door Ali Yentür & Ron in 't Veld.

Kiescommissie samengesteld: Naima Belkheir, Lennart de Wit, Renny de Graaf, Dick Harte, Tom Voortman. Stembiljetten uitgereikt en toegelicht.

Behandeling vier congresvoorstellen en amendementen.

Stempauze en inzamelen stembiljetten – kiescommissie telt de stemmen.

Afscheidsvideo Albert Springer.

Uitslag congresvoorstellen:

Voorstel 1: Aantal leden kascommissie afdelingen verlagen van drie naar twee
20.206 stemmen voor, 12.702 tegen. Voorstel aangenomen.

Voorstel 2: Binnen een afdelingsbestuur moeten de secretaris, penningmeester en coördinator belastinghulp toegang hebben tot de gegevens in de landelijke ledenlijst.
25.384 stemmen voor, 7.514 tegen. Voorstel aangenomen.

Voorstel 3: Het HB onderzoekt middels het project NPB 2030 hoe de governance binnen de bond (ledendemocratie en besluitvorming) kwalitatief aanzienlijk verbeterd kan worden.
28.528 stemmen voor, 2.975 tegen, 1.686 blanco. Voorstel aangenomen.

Voorstel 4: Senioren organiseren in een eigen NPB-afdeling
7.714 voor, 24.690 tegen, 252 blanco. Voorstel afgewezen.

Slotwoord Nine Kooiman & Alwin de Kok

16.17 Vergadering gesloten om 16.17 uur.

NPB Koers 2030-bijeenkomst

Op donderdag 18 september vond in Baarn een tweede bijeenkomst plaats in het kader van het vernieuwingsproces NPB Koers 2030. Het thema was dit keer ‘Beter samenwerken door duidelijke afspraken’. In de voorafgaande twee dagen had telkens tussen 16.00 en 17.15 uur een warming up-webinar plaatsgevonden.

De opzet was uitgewerkt door een regiegroep, bestaande uit kaderlid Ron in 't Veld, hoofdbestuurder Ali Yentür en hoofdbestuurder en toegevoegd dagelijks bestuurder Edith Lommerse. Aanwezig waren leden van het hoofdbestuur en de bondsraad, NPB-medewerkers en bestuurders uit de afdelingen. Ook het Adviesorgaan 50+ was vertegenwoordigd, aangezien dagvoorzitter Ron in 't Veld ook daarvan de voorzitter is.

Het was de bedoeling dat de deelnemers zich bewust werden van de rol van de verschillende organen binnen de NPB bij de besluitvorming over bijvoorbeeld de aanschaf van een nieuw ICT systeem en het ontwikkelen van een koers voor de NPB. Dat gebeurde in de vorm van rollenspellen: in groepjes speelden de aanwezigen voor HB, DB, bondsraad, algemene ledenvergadering, werkorganisatie, NPB-afdeling en adviesorgaan.

Edith Lommerse: ‘De analyse die de regiegroep had gemaakt werd op veel punten bevestigd. Daarnaast kwamen in de slotronde extra aandachts- en actiepunten naar voren voor ieder gremium (inclusief de werkorganisatie). Een belangrijk taak is weggelegd voor het hoofdbestuur: die kreeg onder andere de opdracht om te zorgen voor rolduidelijkheid. Dat gaan we vooral samen doen! Eerste stap is nu alle verzamelde nieuwe informatie te vertalen in voorstellen en acties.’

Het resultaat was de volgende actielijst – met als deadline 15 december 2025.

1. WO en DB: Tekst voor HHR aanpassen / officiële rol WO opnemen.
2. DB en WO: Roadmap/planning grote besluiten (jaarstukken, begroting, strategie, ICT, personeel, evenementen).
3. Bestuursondersteuning: Standaardformulieren ontwikkelen voor besluiten, adviezen en terugkoppeling.
4. Allen: Lessons learned vastleggen na elk project/casus.
5. CBB: na verkenning met afdelingen, introductie/training nieuwe kaderleden op spelregels, rollen en communicatie.
6. Bestuursondersteuning: tijdlijnen & verantwoordelijken per besluit duidelijk maken.
7. WO: Jaarplan WO met prioriteiten, doelen en evaluatiemomenten opstellen.
8. Allen, voorzet bestuursondersteuning: verbeteren van transparantie en terugkoppeling naar afdelingen, BR en ALV.

Bestuurscrisis FNV

Sinds jaar en dag is de NPB aangesloten bij de FNV, de grootste vakcentrale in Nederland. In 2025 viel deze belangrijke sociaal-politieke organisatie ten prooi aan een ernstige bestuurscrisis. De interne vertrouwensbreuken binnen de FNV waren zo ernstig, dat de Ondernemingskamer van het gerechtshof in Amsterdam zich in juni 2025 gedwongen zag twee gezaghebbende externe toezichthouders aan te stellen om de problemen te bezweren. Dat werden voormalig PvdA-partijleider en minister van Sociale Zaken Lodewijk Asscher en voormalig FNV-voorzitter Ton Heerts, sinds 2018 de burgemeester van Apeldoorn. Zij kwamen vier maanden later met voorstellen voor ingrijpende wijzigingen in de bestuursstructuur van de vakcentrale.

Een van hun voorstellen was het vervangen van het ledenparlement door een bondsraad. De huidige leden van het parlement stemden vervolgens in meerderheid tegen de hervormingen omdat die de ledendemocratie teveel zouden beperken. Op 30 december 2025 besloot de Ondernemingskamer deze impasse te doorbreken en te verordenen dat Asscher en Heerts eenmalig de FNV-statuten mogen aanpassen om de omstandigheden te scheppen die volgens hen nodig zijn om een nieuw bestuur een serieuze kans van slagen te geven.

Op 31 december ging het zoeken naar geschikte kandidaten voor een nieuw FNV-bestuur officieel van start. Geïnteresseerden konden zich melden tot maandag 19 januari 2026 om 12.00 uur. Een benoemingsadviescommissie adviseerde de toezichthouders over de voordracht van kandidaten, met als focus een sterk en collegiaal bestuur.

Op maandag 9 maart 2026 maakte de FNV de samenstelling van zijn nieuwe negenkoppige bestuur bekend. Naast voorzitter Hans Spekman was Nine Kooiman benoemd tot vicevoorzitter. Daarnaast kwam het bestuur te bestaan uit de volgende personen.

- Ahmed Kansouh, stedelijk directeur bedrijfsvoering Gemeente Amsterdam
- David van de Geer, bestuurder Luchtvaart FNV
- Diemer Kransen, algemeen directeur en regionaal commandant Brandweer van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
- Hendrik Noten, beleidsadviseur en onderzoeker FNV
- Jacqie van Stigt, interim-bestuur FNV en oud-bestuurder metaal
- Joosje de Lang, bestuurder Industrie FNV en eerder Algemeen Bestuurslid
- Lieke Smits, Campagneleider FNV

Op vrijdag 1 mei 2026, de Dag van de Arbeid, ging het nieuwe FNV-bestuur aan de slag. De nieuwe voorzitter had premier Rob Jetten uitgenodigd om tijdens de manifestatie in Amsterdam te komen luisteren naar de wensen en de zorgen van de FNV-leden.

Nederlandse BOA Bond opgeheven

Sinds 1 juni 2026 is de Nederlandse BOA Bond (NBB) opgeheven. Het vakbondswerk dat de NPB deed voor de vierhonderd aangesloten buitengewone opsporingsambtenaren (veelal in dienst van een gemeente) is vergenomen door de FNV. NBB-leden kregen daarover persoonlijk bericht en voor 1 juni 2026 een voordelig overgangsaanbod van de FNV, tenzij ze uiterlijk 15 mei hadden laten weten daar geen prijs op te stellen.

WERK EN INKOMEN: POLITIE-CAO 2025-2027

Salarisstijgingen cao 2024-2025

Met ingang van januari 2025 stegen de politie-salarissen met 2 procent. Dat was het tweede en laatste deel van de structurele salarisverhoging van gemiddeld 9,5 procent op basis van de politie-cao 2024-2025.

Een forse salarisstijging over een periode van slechts achttien maanden – de cao had een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 30 november 2025. Het eerste deel van de loonsverhoging had plaatsgevonden in juli 2024: een verhoging van de schaalbedragen met € 100 met daaroverheen een salarisverhoging van 5 procent.

Werkvloeroverleg politie-cao 2026

In maart 2025 hielden de NPB, ACP en Equipe in alle politie-eenheden gezamenlijke fysieke bijeenkomsten om met de werkvloer te overleggen over de inzet van de bonden bij de onderhandelingen met de werkgever over een nieuwe politie-cao vanaf december 2025.

Voor de collega's binnen het Politiedienstencentrum, de Staf Korpsleiding en het Recherche Samenwerkingsteam vonden twee digitale bijeenkomsten plaats.

Digitale enquête cao-wensen

Tussen 25 maart en 6 april konden politiemedewerkers meedoen aan een digitale enquête over hun 'cao-prio's', uitgezet door de politiebonden. Op welke verbeteringen moesten de vakbonden tijdens de komende onderhandelingen met voorrang afspraken zien te maken?

In totaal deden 1.900 politiemensen aan deze enquête mee.

Beloning scoorde verreweg het hoogst: 75 procent van de respondenten gaf aan een afspraak daarover de hoogste of de op-een-na-hoogste prioriteit. Dat percentage lag op 44 procent voor vroegpensioen/RVU. Ruim een kwart (28 procent) noemde een verantwoorde werk/privé-balans als eerste of tweede prioriteit; 23 procent loopbaan en opleiding; 18 procent veilig en gezond werken.

Fysieke cao-brainstorm

Op dinsdag 8 april 2025 kwamen vijftig NPB- en ACP-leden naar het Huis voor Veiligheid in Baarn om met medewerkers van de politiebonden, het ministerie van Justitie en Veiligheid en de korpsleiding van de Nationale Politie te brainstormen over de komende cao-onderhandelingen. De bedoeling was knelpunten zichtbaar te maken, wensen op te halen en gezamenlijk te kijken naar manieren om het werk bij de politie aantrekkelijker, eerlijker en duurzamer te maken.

De deelnemers spraken in groepen over belangrijke thema's binnen de politieorganisatie.

1. Waardering en beloning: eerlijke verdeling en passende beloning
2. Loopbaanontwikkeling: gelijke kansen voor iedereen
3. Secundaire arbeidsvoorwaarden: flexibiliteit en transparantie
4. Werkdruk en werk/privé-balans: duurzaam werken

Politiebonden maken cao-inzet bekend

Op maandag 12 mei 2025 stuurden de politiebonden NPB, ACP en Equipe minister David van Weel van Justitie en Veiligheid en korpschef Janny Knol hun gezamenlijke inzet voor een nieuwe politie-cao. De bonden drongen erop aan dat het volgende afsprakenpakket naadloos

zou aansluiten bij de lopende cao (einddatum 30 november). Hun streven was dan ook een onderhandelingsresultaat ruim voor 1 december – bij voorkeur van de zomer af. In hun cao-inzet hadden de bonden hun eisen samengebond in vier hoofdthema's.

1. Inkomen
2. Vroegpensioen en gezond de eindstreep halen
3. Werkdruk, loopbaanperspectief en krachtige arbeidsmarktstrategie
4. Veilig werken, diversiteit en inclusie

Kabinet-Schoof gevallen

Op dinsdag 3 juni 2025 viel het kabinet-Schoof. NPB-voorzitter Nine Kooiman gaf een reactie namens de gezamenlijke politiebonden: 'We zijn nu beland in een periode van politiek watertrappelen. Tot aan de verkiezingen van een nieuwe Tweede Kamer in oktober wordt het kabinet geacht alleen nog lopende zaken te behartigen. Die situatie mag niet leiden tot het uitstellen van de noodzakelijke investeringen in de nationale veiligheid. Dat heeft demissionair premier Schoof op woensdag 4 juni gezegd en daarvoor bijval gekregen vanuit het parlement. Het lijkt ons duidelijk dat daartoe ook investeringen in de politie behoren.'

Voor het op peil houden van de capaciteit is het anno 2025 bijvoorbeeld erg belangrijk dat de arbeidsvoorwaarden bij het korps aantrekkelijk genoeg zijn en blijven. Kooiman: 'Ook vanuit dat oogpunt bezien is het dus (ook) in het algemeen belang dat er dit jaar netjes op tijd een toekomstgerichte, sociale politie-cao tot stand komt. Een cao die recht doet aan meerdere facetten van de zwaarte van politiewerk.'

Onderhandelaarsresultaat

Op dinsdag 29 juli 2025 bereikten de politiebonden, minister David van Weel van Justitie en Veiligheid en korpschef Janny Knol een onderhandelaarsresultaat over een nieuwe politie-cao. De afspraken zien op inkomensverbetering, de arbeidsmarktpositie van de politie, duurzame inzetbaarheid van medewerkers en de mogelijkheid om vervroegd uit te treden.

Het onderhandelaarsresultaat werd binnen de NPB voorgelegd aan de besturen. Daarna konden de leden hun oordeel over het resultaat geven tijdens zes fysieke bijeenkomsten in het land – van woensdag 6 tot vrijdag 8 augustus, twee bijeenkomsten per dag (Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Utrecht, Apeldoorn en Assen).

Daarna vonden op maandag 11 augustus, dinsdag 19 augustus en dinsdag 26 augustus meerdere webinars van twee uur plaats waarop aangemelde leden konden inloggen om vragen te stellen over het onderhandelaarsresultaat en voor of tegen te stemmen.

Op woensdag 13 augustus 2025 publiceerde NPB een lijst met veelgestelde vragen (en de bijbehorende antwoorden) over het bereikte afsprakenpakket.

Ondertekening

Op dinsdag 2 september 2025 zetten de werkgever en de voorzitters van de drie politiebonden (NPB, ACP, Equipe) hun handtekening onder de politie-cao 2025-2027.

Politiesalarissen

De nieuwe cao leidt tot een blijvende salarisverbetering van 8,5 procent in twintig maanden tijd – van december 2025 tot en met juli 2027. De eerste verhoging met 1 procent vond in december 2025 plaats. In 2026 stijgen de salarissen twee keer met 2 procent – respectievelijk vanaf maart en vanaf september. Vanaf januari 2027 komt er nogmaals 2 procent bij. Deze vijftrapsraket eindigt met een verhoging van 1,5 procent vanaf juli 2027.

Variabele toelagen stijgen mee

Belangrijk om nog eens te onderstrepen is dat deze blijvende loonsverhogingen ook leiden tot evenredige verhogingen van de operationele toelage, de consignatie(piket)vergoeding, de ME-toelage en de overwerkvergoeding. Dat hebben de bonden de afgelopen tien jaar bij de werkgever afgedwongen, om te beginnen met een afspraak over de operationele toelage en de piketvergoeding in de politie-cao 2015/2017.

Salaris voor eerstejaars aspiranten

Sinds augustus 2026 krijgen eerstejaars aspiranten een volwaardig salaris in plaats van de huidige tegemoetkoming. Eind februari 2026 hebben de werkgever en de bonden uitgebreid gecommuniceerd over de praktische uitwerking van deze afspraak en de gevolgen voor zittende aspiranten.

Twee keer een eenmalige uitkering

Naast vijf blijvende salarisverhogingen bevatte de nieuwe cao ook de afspraak dat de werkgever twee keer een eenmalige bonus zou uitkeren: in december 2025 en in september 2026. Het bedrag was € 1.100 bruto bij een dienstverband van 36 uur. Collega's met een dienstverband van meer of minder uren krijgen een aangepast bedrag naar rato van dat aantal uren. De enige voorwaarde was dat je op 1 december 2025 respectievelijk 1 september 2026 in dienst moest zijn. Aspiranten vielen dus ook onder deze afspraak, maar politievrijwilligers en vakantiewerkers niet. Had je op de peildatum onbezoldigd buitengewoon verlof, dan kreeg je minder of geen uitkering.

Verhoging individueel keuzebudget-netto

Op basis van een nieuwe cao-afpraak is het IKB-netto vanaf 2026 blijvend met € 123 verhoogd – van € 377 naar € 500. In de vorige cao was al afgesproken dat het IKB-netto zou meegroeien met de loonontwikkeling. Daardoor komt het bedrag voor 2026 uiteindelijk uit op € 515,91. (Door de hierboven genoemde salarisafspraken stijgt het IKB-netto in 2027 door naar € 538,61 en in 2028 naar € 542,62.)

Deze verhogingen zijn extra gunstig voor collega's die in 2025 een voorschot op hun IKB-netto hebben aangevraagd. Zij zullen dat bedrag sneller hebben afgelost dan verwacht. Als je bijvoorbeeld een voorschot ter waarde van vijf jaar hebt gehad, dan zal dat door de verhogingen in 2028 al zijn afbetaald – en niet pas in 2030.

Studieschuld aflossen met je IKB-netto

Ook is afgesproken het mogelijk te maken dat politiemedewerkers hun IKB-netto kunnen benutten om een deel van hun studieschuld bij DUO af te lossen. Die optie is met ingang van 1 juli 2026 beschikbaar gekomen – met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026. Ook voor dat doel is het dan mogelijk een voorschot op het IKB-netto over vijf kalenderjaren aan te vragen.

Extra bijdrage werkgever aflossing studieschuld

Door een aanvullende cao-afpraak op dit gebied is zelfs een nog snellere aflossing mogelijk. Als politiemedewerker kun je vanaf 2026 namelijk ook nog (los van het IKB) een extra aflosbedrag van € 300 per jaar bij de werkgever declareren. Concreet: kies je in 2026 voor de voorschotmogelijkheid van vijf jaar, dan kun je via je IKB-netto in totaal € 2.579,55 aflossen op je studieschuld bij DUO. Met de extra cao-declaratie van € 300 erbij kun je die schuld dan vijf jaar lang met ruim € 800 netto per jaar verminderen.

Nieuwe (tijdelijke) RVU-regeling

In de politie-cao 2025-2027 hebben de werkgever en de vakbonden afspraken vastgelegd over een nieuwe tijdelijke Regeling vervroegde uittreding (RVU). De eerste jaargang medewerkers die daarvan gebruik kan maken zijn de collega's met geboortjaar 1962. Vanaf 1 april 2026 kunnen zij (als ze aan de afgesproken voorwaarden voldoen) een maandelijkse uitkering van de werkgever krijgen om het financieel mogelijk te maken dat ze maximaal drie jaar eerder stoppen met werken dan op hun AOW-gerechtigde leeftijd.

Voor de jaargang 1962 zijn de RVU-voorwaarden nog dezelfde als voor eerdere jaargangen. Vanaf jaargang 1963 gelden aangescherpte voorwaarden. Dat was noodzakelijk om de afspraken te laten passen binnen de kaders van het centrale akkoord 'Gezond naar het pensioen' dat de overheid en de sociale partners in oktober 2024 sloten. Dit akkoord is een uitwerking van de afspraken over het financieel mogelijk maken van vervroegde uittreding met steun van de Belastingdienst in het landelijk Pensioenakkoord uit 2019.

Parkeer- en kluiskosten woon-werkverkeer

Politiemedewerkers die voor hun woon-werkverkeer structureel gebruikmaken van de trein (met OV-pas van de werkgever) krijgen een vergoeding voor de kosten van het parkeren bij een NS-station vergoed. Dat geldt ook voor de kosten van een fietskluis bij een OV-locatie (tot een maximum van € 119 per jaar).

Extra verlof bij meeroudergezin

Een politiemedewerker die feitelijk zorg draagt voor een kind én tijdens de geboorte en daarna duurzaam samenwoont met de juridische ouder van dat kind krijgt recht op (aanvullend) geboorte- en ouderschapsverlof.

Verlofopbouw bij langdurend zorgverlof

Bij langdurend zorgverlof van politiemedewerkers loopt de opbouw van het vakantieverlof en LFU voortaan door tijdens de hele periode van het zorgverlof.

Naar verwachting zal het vastleggen van deze laatste drie verbeteringen in de rechtspositie van het politiepersoneel in het najaar van 2026 gerealiseerd zijn. Daarnaast zijn de werkgever en de bonden in 2026 begonnen met de praktische uitwerking van afspraken over mantelzorg, overgangs- en menstruatieklachten en gendertransitieverlof. De resultaten op deze gebieden komen beschikbaar zodra daarover overeenstemming is bereikt.

Politievrijwilligers

Vanaf 1 januari 2026 is de bruto uurvergoeding voor vrijwilligers verhoogd naar € 9,89 en hun vaste jaarvergoeding afgeschaft. In oktober 2026 krijgen vrijwilligers met een bruto uurvergoeding die dit jaar minimaal 48 uur zijn ingezet een gratificatie van € 500 bruto.

Afgesproken is ook dat ATH-vrijwilligers met een netto vergoeding jaarlijks de keus krijgen om over te stappen naar de bruto uurvergoeding. Besluiten ze dat te doen, dan is de overstap onherroepelijk.

RVU jaargang 1962

Op vrijdag 10 oktober 2025 publiceerde de NPB informatie over de RVU-aanvraagprocedure voor collega's uit 1962. Vanaf eind oktober 2025 konden zij in Youforce bekijken of ze in aanmerking kwamen voor de nieuwe RVU en zo ja, vanaf welke datum. Vanaf 1 januari 2026 konden rechthebbende collega's een RVU-aanvraag indienen via een tegel in Youforce.

Vergoedingen politievrijwilligers

Op maandag 24 november 2025 publiceerde de NPB nadere informatie over de afspraken voor politievrijwilligers in de nieuwe cao. Die afspraken gingen in op 1 januari 2026.

NPB ALERT: afzien eenmalige uitkering

Op dinsdag 25 november 2025 publiceerde de NPB een waarschuwing aan (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte politiemedewerkers. Afhankelijk van hun financiële situatie kon het voor hen aantrekkelijk zijn om af te zien van de eenmalige uitkering die de werkgever in december zou gaan uitbetalen. Bij collega's in de WAO kan zo'n uitkering blijvend een negatieve invloed hebben op hun UWV-uitkering. Bij WIA-uitkeringen of andere inkomensafhankelijke uitkeringen is de korting eenmalig en doorgaans word je een stuk minder gekort dan je uitgekeerd krijgt. Maar vooraf goed checken is altijd verstandig.

Verhoging politiesalarissen plus bonus

Op dinsdag 9 december 2025 publiceerde de NPB nadere informatie over de cao-afspraken die die maand werden uitgevoerd: een loonsverhoging van 1 procent en de uitkering van een bonus van € 1.100 bruto bij een dienstverband van 36 uur en een evenredig bedrag bij een ander aantal uren.

Beloning aspiranten blijvend beter

Op 27 februari 2026 publiceerde de NPB nadere informatie over een belangrijke verbetering van de arbeidsvoorwaarden van starters bij de politie. Sinds augustus 2026 krijgen aspiranten zonder werkervaring ook in het eerste jaar van hun basisopleiding een salaris – in plaats van een tegemoetkoming in de kosten van hun levensonderhoud. Tegelijkertijd zijn die maand nieuwe aspirantenschalen van toepassing geworden met daarin hogere salarisbedragen voor beide opleidingsjaren. Deze verbeteringen hebben geen gevolgen gehad voor de beloning van aspiranten die op basis van eerdere werkervaring in augustus 2026 al een regulier politiesalaris ontvingen in schaal 6 of schaal 8.

Verhoging politiesalarissen

Op vrijdag 13 maart 2026 publiceerde de NPB nadere informatie over de cao-afpraak die die maand door het korps werd uitgevoerd: een structurele loonsverhoging van 2 procent.

INDIVIDUEEL KEUZE BUDGET (IKB)

Sinds januari 2025 krijgen politiemedewerkers een deel van hun beloning uitbetaald in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB). Een afspraak tussen de werkgever en de bonden, vastgelegd in de politie-cao 2024-2025. De IKB-regeling voor het politiepersoneel heeft twee doelen: medewerkers meer individuele opties geven op beloningsgebied én het stimuleren van individuele investeringen in vitaliteit, verduurzaming (woning en vervoer) en vakbondslidmaatschap.

Het IKB bestaat uit een netto bedrag dat één keer per jaar wordt verstrekt en een bruto bedrag dat in de loop van een jaar wordt opgebouwd door de maandelijkse toevoeging van een percentage van je bruto salaris.

Het brutodeel

Sinds januari 2025 worden het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering (dertiede maand) en de waarde van je bovenwettelijke verlof van 28,8 uur als maandelijkse bedragen beschikbaar gesteld. Daardoor wordt het mogelijk dat je er eerder gebruik van maakt dan voor 2025 het geval was. Toen werden het vakantiegeld en de dertiede maand jaarlijks als één bedrag uitbetaald in respectievelijk mei en november.

Dit brutodeel van je IKB stijgt maandelijks met een bedrag ter waarde van 17,86 procent van je maandsalaris/bezoldiging. Het opgebouwde budget kan je gebruiken om de beloning voor je politiewerk naar eigen behoefte op verschillende momenten en in verschillende bedragen te laten uitbetalen. Je beloning kan daardoor flexibeler worden (als je dat wilt).

Uiteraard geldt voor dit deel van het keuzebudget dat je alleen kunt besteden wat je tot op dat moment hebt opgebouwd. Over opgenomen bedragen/verlof moet dan nog wel belasting worden betaald. Het bedrag dat je aan het eind van het jaar nog niet hebt besteed, wordt in december automatisch uitbetaald.

Het nettodeel

In 2025 is de werkgever begonnen jaarlijks aan elke medewerker een bedrag beschikbaar te stellen dat hij in de loop van het jaar kan investeren in zijn vitaliteit, vakbondslidmaatschap en/of de verduurzaming van zijn woning en/of vervoer. Dit is het nettodeel van het IKB. In 2025 is dat bedrag € 377. In 2026 € 515,91 en in 2027 € 538,61. In de jaren daarna groeit het bedrag mee met de cao-loonontwikkeling.

Welke investeringen zijn mogelijk op basis van het IKB-netto? De exacte bestedingsdoelen zijn door de werkgever en de bonden uitonderhandeld. Een paar voorbeelden: lidmaatschap sportclub; deelname sportevenement; sportartikelen; workshops, training, check-ups; boeken/tijdschriften; vakbondscontributie; energiebesparing en isolatie; duurzaam verwarmen, koelen en ventileren, voorzieningen om energie op te wekken. Sinds 1 juli 2026 is als extra doel toegevoegd: een deel van een studieschuld bij DUO aflossen.

Het niet-gebruikte bedrag in het netto-gedeelte van je IKB vervalt aan het eind van het jaar. Het is dus niet mogelijk om in meerdere jaren een hoger budget op te bouwen dan € 377. Wel kun je voor een duurdere aankoop op het gebied van verduurzaming (bijvoorbeeld een fiets of een warmtepomp) maximaal vijf keer de waarde van het nettodeel van het IKB als voorschot opnemen. (Op basis van de waarde van het nettodeel in 2025 is dat het bedrag van € 1.885. In 2026 is dat € 2.575,95 en in 2027 € 2.693,05)

Invoering

Om opstoppen in het systeem te voorkomen werd het IKB in 2025 gefaseerd ingevoerd.

- Maandag 20 januari: Noord-Holland, Noord-Nederland, (staf) korpsleiding, LX, RST
- Dinsdag 21 januari: Limburg, Den Haag, Oost-Brabant, Landelijke Meldkamer Samenwerking
- Woensdag 22 januari: Amsterdam, Oost-Nederland
- Donderdag 23 januari: Politieacademie, Rotterdam, Midden-Nederland
- Vrijdag 24 januari: Zeeland-West-Brabant, Politiedienstencentrum, LO

Van 20 tot en met 30 januari 2025 presenteerde het korps gebruikerssessies via Teams om medewerkers wegwijs te maken in het praktische gebruik van Flex Benefits in YouForce. Daarvoor stelde het korps ook handleidingen beschikbaar.

Uitkering ‘vakantiegeld’ aanvragen

Op 17 april 2025 publiceerde de NPB een handleiding voor de collega's die er prijs op stelden om ook na de invoering van het IKB in mei door de werkgever een bedrag aan ‘vakantiegeld’ uitgekeerd te krijgen. De boodschap was simpel: om dat te realiseren moet je deze keuze – inclusief het bedrag – op tijd doorgeven via Flex Benefits in Youforce. In 2025 was de uiterste aanvraagdatum zaterdag 3 mei. De uitbetaling vond tegelijk met het salaris plaats op woensdag 21 mei.

Vakbondscontributie terugkrijgen via IKB-aanvraag

Tot 2025 was het terugkrijgen van je NPB-contributie via de werkgever alleen gedeeltelijk mogelijk. Dat ging toen op basis van de regeling Ruilmogelijkheden arbeidsvoorwaarden politie (RAP). Politied medewerkers konden één keer per jaar het totaalbedrag van twaalf maanden NPB-contributie laten aftrekken van hun bruto maandsalaris. Dat totaalbedrag kregen ze als onderdeel van hun maandsalaris vervolgens netto (fiscaal vriendelijk) uitbetaald. Ze kregen daardoor eenmalig minder bruto salaris overgemaakt en hoefden daarover minder loonbelasting te betalen.

Dat leverde in de meeste gevallen een voordeel op ter waarde van 42 procent van de betaalde contributie. Door de invoering van het IKB is deze mogelijkheid vanaf 2025 vervallen. Daar staat tegenover dat je nu je NPB-contributie desgewenst voor 100 procent door het korps kunt laten (terug)betalen.

Op 7 oktober 2025 publiceerde de NPB een artikel om deze verandering nogmaals onder de aandacht te brengen en zijn leden erop te wijzen dat ze tot uiterlijk dinsdag 2 december een declaratie in Youforce konden indienen om hun IKB-netto voor 2025 op te maken.

Volledigheidshalve: de mogelijkheid om via je IKB-netto NPB-contributie terugbetaald te krijgen bestaat alleen voor collega's in actieve dienst. (Vervroegd) gepensioneerde collega's kunnen vanwege hun postactieve status bij de bond aanspraak maken op een gereduceerd NPB-tarief.

Op 15 november 2025 publiceerde de NPB nogmaals een dergelijk artikel, getiteld Individueel Keuzebudget-netto 2025: use it or lose it. Wie het beschikbaar gestelde bedrag van € 377 aan het eind van 2025 niet zou hebben gedeclareerd, verloor de aanspraak op dat geld. Je kunt je (resterende) IKB-netto niet meenemen naar volgend jaar.

WERKGERELATEERDE GEZONDHEIDSKLACHTEN

Op 1 april 2025 ging na vier jaar onderhandelen met de werkgever een lang gekoesterde NPB-wens in vervulling. Sinds die dag hebben politiemensen met beroepsgerelateerde gezondheidsklachten sneller aanspraak op (financiële) voorzieningen die hun herstel en re-integratie ondersteunen. Zorg en aandacht voor hun problemen staan in het nieuwe beleid centraal en niet langer een complexe medisch-juridische erkenningsprocedure van de aangekaarte gezondheidsklachten en de aansprakelijkheid van de werkgever daarvoor.

Op donderdag 13 februari 2025 kregen de vertegenwoordigers van de NPB-leden in de Bondsraad een voorbeschuiving op het nieuwe stelsel. Ze waren enthousiast over wat ze te horen kregen van toenmalig NPB-jurist Björn Vreeswijk, die sinds 2020 als letselschadedeskundige bij de besprekingen betrokken was. ‘Die reactie had ik ook wel verwacht,’ aldus Vreeswijk. ‘De werkgever en de bonden zijn het eens geworden over een fundamentele wijziging van het beleid ten gunste van collega’s die tijdens of door hun politiewerk letselschade oplopen.’

- De nieuwe regeling geeft een collega met werkgerelateerde gezondheidsproblemen tijdens de herstel- en re-integratieperiode snel en gemakkelijk recht op zorg, ondersteuning en vergoeding van inkomensschade, medische kosten, huishoudelijke hulp en verlies aan zelfwerkzaamheid. Dit geldt zelfs als de medische klachten slechts voor één procent veroorzaakt zijn door het politiewerk.
- Re-integratie en (eventuele) herplaatsing vindt in principe binnen de politieorganisatie plaats. In dat proces wordt een collega begeleid door zijn leidinggevende. De ondersteuning is gericht op voorzieningen die hem of haar (vooruit)helpen.
- Eventuele resterende (blijvende) schade wordt deels of volledig vergoed, waarbij meer reële voorwaarden gelden dan onder het huidige stelsel.

Cursusdagen over nieuwe regeling

Op donderdag 20 maart en op dinsdag 7 oktober 2025 vonden op het NPB-hoofdkantoor in Baarn cursusdagen plaats over het nieuwe stelsel beroepsgerelateerde gezondheidsklachten. Kaderleden en bestuurders werden op die data bijgeschoold in het nieuwe afsprakenpakket, zodat ze bij hun inzet als individuele belangenbehartiger NPB-leden optimaal konden bijstaan – samen met de juristen van de afdeling individuele belangenbehartiging (IB) uiteraard.

KPMG-onderzoek eerdere opvang bij gezondheidsklachten

In juni 2025 onderzocht KPMG hoe politiemensen die door hun werk gezondheidsproblemen hadden gekregen de opvang van het korps hadden ervaren voor de invoering van het nieuwe stelsel werkgerelateerde gezondheidsklachten. Alle collega’s die in de vier jaar voor 1 maart 2025 waren erkend als slachtoffer van een dienstongeval of beroepsziekte werden door de werkgever (directie HRM) uitgenodigd om anoniem een online vragenlijst over hun ervaringen in te vullen.

Op 11 juni 2025 vroegen de NPB en de andere politiebonden aandacht voor het onderzoek van KPMG. Ze riepen de aangeschreven collega’s op niet te schromen en hun ervaringen te delen. Dat zou helpen duidelijk te maken in hoeverre het nieuwe stelsel in de praktijk tot de nagestreefde verbeteringen leidde en op welke punten aanpassingen nodig waren.

POLITIEPENSIOEN (ABP)

Vanaf 1 januari 2027 gaat (ook) voor politiemedewerkers een nieuwe ABP-pensioenregeling gelden. Op woensdag 26 maart 2025 presenteerde FNV Overheid een webinar over deze belangrijke gebeurtenis, georganiseerd in samenwerking met de NPB. Tussen 19:00 en 20:00 uur besprak vakbondsbestuurder Peter Seesing de overgang van de huidige naar de nieuwe regeling met deskundigen uit de pensioenwereld en legde hen vragen van kijkers voor.

Op vrijdag 4 juli 2025 kondigde de NPB aan de komende anderhalf jaar regelmatig zo toegankelijk mogelijke informatie over het nieuwe afsprakenpakket te zullen publiceren. De aftrap was het publiceren van twee filmpjes die de NPB en de ACP zelf hadden geproduceerd – in samenwerking met animatiestudio Creative Beards. Elk filmpje geeft in 3,5 minuut antwoord op een basisvraag over de nieuwe pensioenregeling.

1. Hoe verandert jouw pensioenopbouw vanaf 2027?

Een politiemedewerker in actieve dienst bouwt automatisch pensioen op. Dat gebeurt door maandelijks een premiebedrag in te leggen bij pensioenfonds ABP. Dertig procent daarvan betaalt je zelf. Zeventig procent betaalt je werkgever (het korps). Welk ouderdomspensioen bouw je op door deze inleg? En wat heeft dat bedrag met je AOW te maken? Wat levert één premiejaar je op aan pensioenrechten? Waarom is de nieuwe regeling op dat punt een verbetering voor jongere deelnemers? Is er een compensatie geregeld voor oudere deelnemers? Uit welke vier andere punten bestaat het financiële overgangsplan van ABP?

2. Wat wordt het politiepensioen vanaf 2027?

Door welke afspraken krijgen de pensioenfondsen meer ruimte om de koopkracht van de pensioenen op peil te houden? Welke rol speelt de overeengekomen solidariteitsreserve daarbij? Wat is er afgesproken over het vastzetten van de pensioenpremie? Welke ABP-uitkering krijg je bij arbeidsongeschiktheid? Op welke ABP-uitkeringen kunnen je nabestaanden rekenen bij jouw overlijden – voor of na je pensionering? Hoe gaat ABP zorgen dat deelnemers de opbouw van hun pensioenkapitaal door de jaren heen beter kunnen volgen?

Op maandag 28 juli 2025 publiceerde de NPB een artikel over wat je moet doen om de uitkering van een ABP-pensioen van start te laten gaan en welke keuzes je daarbij hebt.

Op donderdag 7 augustus 2025 publiceerde de NPB een artikel over de veranderde opbouwsystematiek binnen het nieuwe pensioenstelsel. Zonder aanvullende maatregelen zouden deelnemers van 40 jaar en ouder daardoor vanaf 2027 jaarlijks minder pensioen gaan opbouwen. Om dat te voorkomen is in het overgangsplan van ABP een toereikende compensatie voorzien. De NPB waarschuwde zijn leden dat ze wel even moesten opletten als ze van plan waren in 2026 van baan te veranderen, voor zichzelf te beginnen of minder te gaan werken. Dat hoefde geen problemen op te leveren met hun aanspraak op de geregelde compensatie, mits op tijd de juiste (slimme) keuzes werden gemaakt.

Informatiebijeenkomst in Baarn

Op vrijdag 19 september 2025 maakte de NPB en de andere twee politiebonden bekend dat ze samen met de pensioenambassadeurs van het korps een speciale informatiebijeenkomst over het politiepensioen aan het organiseren waren. Die vond twee maanden later plaats op dinsdag 11 november tijdens de landelijke Pensioen3daagse. De locatie was het Huis van Veiligheid in Baarn. Het programma duurde van 11.00 tot 14.00 uur. Er was plaats voor 102 deelnemers.

Inflatiecorrectie

Op vrijdag 28 november 2025 meldde de NPB dat ABP het politiepensioen vanaf 2026 ging verhogen met 2,84 procent inflatiecorrectie. Daarmee worden de prijsstijgingen op het jaarlijkse meetmoment – in dit geval tussen 1 september 2024 en 1 september 2025 – volledig gecorrigeerd. De maandelijkse ABP-pensioenpremie voor politiemensen werd in 2026 met 0,1 procent verhoogd tot 27,1 procent van het pensioengevend salaris. Van dat inlegbedrag betaalt de werkgever 70 procent en de werknemer 30 procent. Je pensioengevend salaris wordt elk jaar in januari opnieuw vastgesteld en bestaat uit twaalf keer je brutosalaris van januari inclusief vakantiegeld plus je vaste en variabele toelagen in het vorige jaar.

Met de verhoging vanaf januari 2026 inbegrepen is de koopkracht van de pensioenen in vijf jaar tijd met 23 procent gestegen. Dat is een rechtstreeks gevolg van het landelijk pensioenakkoord uit 2019. Daarin is onder andere afgesproken dat de pensioenfondsen in de aanloop naar het overeengekomen nieuwe pensioenstelsel (invoering in 2027/2028) alvast meer wettelijke mogelijkheden krijgen voor inflatiecorrectie.

Het gunstige indexatiebeleid dat de laatste jaren mogelijk is geworden op basis van het Pensioenakkoord uit 2019 heeft nog geen einde gemaakt aan het koopkrachtverlies dat ABP-deelnemers sinds 2010 hebben geleden. Om dat goed te maken is nog altijd een pensioenverhoging van 21,98 procent vereist. ABP streeft ernaar deze na-indexatie op enig moment te realiseren, maar het is moeilijk om te voorspellen of en wanneer dat (geheel of gedeeltelijk) mogelijk zal zijn. Bepalend daarvoor zijn de ontwikkeling van de financiële gezondheid van het fonds en eventuele nieuwe besluiten over de regels op indexatiegebied.

Op 1 januari 2026 stegen ook de AOW-uitkeringen, mede door de strijd van de FNV voor behoud van de koopkrachtkoppeling van deze pensioenvoorziening aan het minimumloon.

Webinar NPB/FNV

Op maandag 8 december 2025 presenteerde de NPB in samenwerking met de FNV opnieuw een webinar over de nieuwe pensioenregeling voor politiemedewerkers vanaf 2027. Vakbondsbestuurder Peter Seesing, tevens lid van de Pensioenkamer, ging in gesprek met Fabian Schumans, teamlead Pensioenvoorlichting bij ABP. Samen bespraken ze de stand van zaken en veelgestelde vragen van deelnemers over het ABP-pensioen en de nieuwe regels. Live gestelde vragen die niet binnen de tijd aan bod konden komen, werden zo snel mogelijk na het webinar alsnog beantwoord.

Op woensdag 11 maart 2026 publiceerde de NPB een informatief artikel over de komst van het nieuwe pensioenstelsel, getiteld Pensioenzaken (1): wat gaat het nieuwe pensioenstelsel brengen? Om te beginnen: krijg je straks evenveel pensioen als onder de huidige regels en hoe zit het met de risico's? Ook werden de twee eigen voorlichtingsfilmpjes van de politiebonden over dit onderwerp weer onder de aandacht gebracht.

Op vrijdag 29 mei 2026 publiceerde de NPB Pensioenzaken (2): dit jaar nog met pensioen gaan of pas in 2027? In dat artikel werd ook gewezen op een FNV-webinar over de komende overgangsfase naar de nieuwe ABP-pensioenregeling. Die digitale informatiebijeenkomst vond plaats op maandag 29 juni 2026.

WERK EN INKOMEN: OVERIG

C2000-storingen

Op 1 januari 2025 meldden de NPB en de ACP dat het communicatienetwerk C2000 tijdens de jaarwisseling urenlang te kampen had met een landelijke storing. Agenten klagen al jaren over C2000, waarmee ze onder meer contact houden met de meldkamer. ‘Je levenslijn valt uit op momenten dat je topsport moet leveren’, aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman tegen persbureau ANP. Het back-upsysteem van C2000 werkte nog wel, maar daardoor ontstaat weer een nieuw probleem. Kooiman: ‘Agenten moeten dan hun gehoorbescherming afdoen omdat ze dan via de mobiele telefoon communiceren.’

Op woensdag 2 april 2025 vonden in de Tweede Kamer rondetafelgesprekken plaats over de tekortkomingen van C2000. Centrale vraag: op welke punten moet het communicatiesysteem van de hulpdiensten verbeterd worden om de veiligheid van hun medewerkers en de effectiviteit van hun optreden te optimaliseren? Een van de sprekers was bondsvoorzitter Nine Kooiman, op basis van een eigen position paper van de NPB over dit onderwerp.

Volgens Kooiman was een cruciale eerste stap op weg naar verbetering het aanwijzen van een duidelijke eindverantwoordelijke voor de prestaties van de apparatuur. Bij het huidige C2000 zijn zoveel in- en externe leveranciers en instanties betrokken dat de aansprakelijkheid voor het niet goed genoeg functioneren van het systeem al decennia een probleem is. Dat moet anders, aldus de NPB in zijn position paper: ‘Landen als Frankrijk, België en Duitsland kennen één centrale organisatie die het communicatiesysteem voor de hulpdiensten beheert. Daardoor er continu gewerkt wordt aan onderhoud en verbeteringen. Nederland moet dat voorbeeld volgen.’ Daarbij moet een minister (‘maakt niet uit welke’) als de officiële probleemeigenaar zijn aangewezen

Op korte termijn waren volgens de NPB de volgende verbeteracties noodzakelijk.

- Technische optimalisatie: investeren in betere dekking, extra back-ups/alternatieve communicatiemiddelen en capaciteit om uitval te minimaliseren.
- Landelijk handelingskader: duidelijke procedures en alternatieve communicatiemiddelen in geval het systeem (deels) uitvalt. Hulpdiensten moeten ook zonder moderne communicatiemiddelen zo effectief mogelijk kunnen blijven communiceren.

In de aanloop naar de NAVO-top in juni 2025 waren de volgende verbeteracties noodzakelijk.

- Training en bewustwording: collega’s moeten structureel getraind worden in het handelingskader voor scenario’s waarin het systeem (deels) uitvalt.
- Heldere crisiscommunicatie: een effectieve communicatiestrategie richting zowel hulpdiensten als burgers, partners, media en politiek indien systeem (deels) uitvalt.

Anoniem aangifte doen van burgergeweld

Politieagenten moeten het recht krijgen om altijd anoniem aangifte te doen van geweld door burgers. Die dringende oproep aan de politiek deed de NPB in januari 2025. Minister van Justitie en Veiligheid David van Weel meldde in een reactie het daarmee eens te zijn en de praktisch-juridische mogelijkheden op dat gebied te laten bestuderen.

De oproep van de NPB volgde na een tussenvonnis in de zaak rond supportersgeweld tijdens FC Utrecht-Go Ahead Eagles. De rechter bepaalde dat de 23 politiemensen die ‘onder nummer’ aangifte hebben gedaan, zich alsnog moesten identificeren. Deden ze dat niet, dan

verloren ze hun kans op een schadevergoeding. ‘Dit doet geen recht aan de bescherming die agenten verdienen’, stelde NPB-voorzitter Nine Kooiman direct na de bekendmaking.

Aangepast werk in laatste loopbaanfase

Sinds mei 2020 kunnen politiemedewerkers in de laatste fase van hun loopbaan aangepast werk krijgen als dat de kans vergroot dat ze gezond hun pensioen halen. Een afspraak uit de politie-cao 2018-2020.

Onderdeel van de cao-afspraken was ook het evalueren van de praktische uitwerking van de regeling in 2025. Hoe bekend is zij en hoe goed pakt deze voorziening uit? Om daarvoor informatie te verzamelen zette de werkgever in februari 2025 een enquête uit onder de politiemedewerkers van 57 jaar en ouder. De NPB publiceerde een oproep aan zijn leden om mee te doen en te helpen bij het op gang brengen van verbeteringen.

Russische groep achter hack bij politie in 2024

Op 27 mei 2025 maakte de inlichtingen- en veiligheidsdiensten AIVD en MIVD de uitkomsten bekend van hun onderzoek naar de hack bij de politie in september 2024. Die bleek te zijn uitgevoerd door een tot nu toe onbekende Russische cybergroep. De buit bestond uit zakelijke contactgegevens (Outlook-visitekaartjes). Uit het onderzoek is niet naar voren gekomen of er ook andere data zijn gestolen. De nieuwe onderzoeksresultaten bevestigden de uitkomsten van eerder onderzoek door het Team High Tech Crime (THTC) van de politie.

Politiemedewerkers werden door korpschef Janny Knol via een mail geïnformeerd over de uitkomsten. Het korps richtte een speciaal servicepunt in op het intranet van het korps. Daar konden collega's terecht met zorgen en vragen. NPB-voorzitter Nine Kooiman riep de minister van Justitie en Veiligheid en minister van Defensie op om organisaties als de politie digitaal weerbaarder te maken. ‘Dat betekent dat je als overheid moet investeren’, stelt ze. Ze roept beide ministers op om hierover zo snel mogelijk samen om de tafel te gaan. ‘Het is een werkelijkheid waar we ons als overheid tegen moeten wapenen.’

Praktijkbegeleiding opgewaardeerd naar schaal 8

Op 19 juni 2025 kon de NPB melden dat de praktijkbegeleiding van politiestudenten vanaf 2026 een officiële, fulltime rol in schaal 8 wordt. Daarover waren de werkgever en de bonden het eens geworden. ‘Winst voor de collega's die dat werk doen, maar ook voor de kwaliteit van de begeleiding,’ aldus NPB-beleidsmedewerker Paul Roeland.

Het besluit zorgt voor een structurele erkenning en inbedding van de praktijkbegeleiding in de organisatie. Het was eigenlijk altijd al de bedoeling dat deze rol zou worden vervuld door ervaren GGP-collega's in schaal 8 (senior GGP, voorheen brigadier). Maar vanwege structurele capaciteitstekorten werden in de praktijk vaak medewerkers in schaal 7 ingezet (allround politiemedewerkers, voorheen hoofdagenten), na het volgen van een speciale opleiding. Voor deze collega's was het dan een neventaak, waarvoor ze een toelage kregen.

Roeland: ‘Dat laatste was bedoeld als een tijdelijke regeling. De politiebonden hebben de afgelopen jaren aan allerlei overlegtafels gepleit voor structurele oplossing, maar die bleef lang uit. In november 2023 kwam het onderwerp aan de orde tijdens een evaluatie van de nieuwe basispolitieopleiding PO21. Daar werd toen onderkend dat er een tekort was aan goede praktijkbegeleiders en dat de rol beter moest worden ingericht.’

Vergoedingen voor roosterwijzigingen en overuren

In april 2025 werden de werkgever en de bonden het eens over een pakket concrete wijzigingen om de spelregels voor de verschuivingsvergoeding, de cao-compensatie en overwerk te vereenvoudigen en/of beter op elkaar af te stemmen. In de politie-cao 2022-2024 was afgesproken deze arbeidsvoorwaarden met die invalshoek samen onder de loep te nemen.

Op zaterdag 1 november 2025 werden de nieuwe vergoedingsregels van kracht. Op dinsdag 4 november publiceerde de NPB uitgebreide informatie over het bereikte akkoord. De overeengekomen aanpassingen zorgen aan de ene kant voor meer duidelijkheid en dus rechtszekerheid en aan de andere kant voor meer efficiëntie.

De aanpassingen zijn door de werkgever en de bonden vastgelegd in een 'uitlegdocument', waarin ook de nodige praktijkvoorbeelden te vinden zijn. Dit document vervangt de zogenaamde A4-brochure van 19 december 2011 over de cao-compensatie, de verschuivingsvergoeding en overwerk.

NAVO-top Den Haag

Op 24 en 25 juni 2025 vond in Den Haag een NAVO-top plaats. In maart en april werkte de NPB mee aan een onderzoek van EenVandaag naar de zorgen van politiemedewerkers over de veiligheidsrisico's. In een digitale nieuwsbrief van de NPB werd op 28 maart een link naar een door EenVandaag gemaakte vragenlijst rondgestuurd. Dat leidde uiteindelijk (na een herhalingsoproep op 7 april) tot 1.148 respondenten op 11 april.

Op 21 april 2025 (Tweede Paasdag) werden de uitkomsten gepubliceerd: 'Veel politiemensen zijn ongerust over de risico's die de NAVO-top meebrengt voor de veiligheid in Nederland en voor hun eigen veiligheid. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Wij willen dat alles uit de kast wordt gehaald voor een optimale bescherming van de collega's, zeker nu de invoering van een vuurwerkverbod nog een jaar op zich laat wachten.'

Twee derde van de ondervraagde agenten (67 procent) noemt het eigenlijk onverantwoord dat de NAVO-top in Den Haag wordt gehouden. De grootste zorgen maken ze zich over C2000: 83 procent vreest dat dat systeem niet goed werkt tijdens de top. Maar ook over de politiecapaciteit zijn er volop zorgen. Er worden tijdens de top op 24 en 25 juni en in de aanloop er naartoe enorme hoeveelheden politiemensen samengetrokken in Den Haag. Dat gaat ten koste van de bezetting elders. Zeven op de tien ondervraagde agenten vrezen dat meer en minder urgente zaken in de rest van het land door de extra (lange) inzet rondom de NAVO-top voor langere tijd stil komen te liggen.

Betere gehoorbescherming tijdens de jaarwisseling

In april 2025 besloot de korpsleiding van de Nationale Politie voor de medewerkers die rondom een jaarwisseling het hoogste risico lopen op gehoorschade nog betere gehoorbescherming aan te schaffen dan de otoplastieken Phonak Serenity DPC, ook wel bekend als de dynamische set.

Tijdens de jaarwisseling 2024-2025 hadden pilots plaatsgevonden met sets van Invisio, die bijvoorbeeld door Defensie worden gebruikt in oorlogsgebieden. Uit de pilots bleek dat deze intensievere gehoorbescherming met de nodige aanpassingen ook in de politiepraktijk goed zou kunnen werken. Vervolgens heeft de korpsleiding in april besloten nog voor de jaarwisseling 2025/2026 tot aanschaf over te gaan. Een besluit dat genomen werd op advies van de Stuurgroep Gehoorbescherming en in overleg met de Centrale Ondernemingsraad

(COR) en de politiebonden. Een bevlogen projectgroep onder leiding van het Politiedienstencentrum (PDC) heeft alles op alles gezet om ervoor te zorgen dat de geprioriteerde groepen vóór de jaarwisseling 2025/2026 konden zijn uitgerust én getraind.

Op vrijdag 7 november 2025 publiceerde de NPB een artikel over deze doortastende actie van de werkgever ter waarde van minstens € 15 miljoen. Bondsvoorzitter Nine Kooiman: ‘Wij willen al jaren meer aandacht voor gehoorschade als beroepsrisico voor politiemensen – en allang niet meer alleen tijdens Oud en Nieuw.’

De uitgereikte sets van Invisio zijn na de jaarwisseling weer ingeleverd zodat ze op voorraad gehouden kunnen worden voor de ME. Voor alle collega's in de GGP blijft de dynamische set – tot de eventuele komst van nieuwe gehoorbescherming via een aanbesteding – de standaard set gehoorbescherming.

Extra geweldsmiddelen voor de ME

Op vrijdag 7 november 2025 publiceerde de NPB (ook) een tevreden reactie op het besluit van demissionair minister van Justitie en Veiligheid Foort van Oosten om de Mobiele Eenheid pilots te laten uitvoeren met nieuwe geweldsmiddelen. ME'ers kregen de beschikking over grotere bussen pepperspray en waterwerpers zouden gevuld worden met een mengsel van water en een licht irriterende stof. In 2026 volgden experimenten met andere middelen.

NPB-voorzitter Nine Kooiman toonde zich tevreden met de aangekondigde stappen. ‘We hebben hier als bonden lang voor gepleit. Collega's moeten veilig kunnen optreden, zonder dat ze in het nauw worden gedreven en alleen nog het vuurwapen overhouden. Meer keuzemogelijkheden betekent dat we vaker proportioneel kunnen handelen en beter kunnen beschermen — zowel omstanders als onze eigen mensen.’ De NPB drong aan op zorgvuldige training, heldere protocollen en transparante evaluatie van de resultaten van de pilots.

Extra inkomen bij arbeidsongeschiktheid via Loyalis

Op maandag 8 december 2025 publiceerde de NPB uitgebreide informatie over de extra inkomensvoorziening bij arbeidsongeschiktheid die politiemedewerkers met financiële steun van de werkgever (25 procent van de premie) kunnen afsluiten bij Loyalis.

Deze financieel gunstige mogelijkheid tot bijverzekeren tegen inkomensverlies bestaat sinds 2012. Ze werd dat jaar door de bonden afgedwongen bij de werkgever en vastgelegd in de politie-cao 2012-2014. Het gaat om een verzekeringspakket dat is afgestemd op politiemensen en hun rechtspositie als ze ziek worden of een ongeval krijgen. In dat geval heb je recht op uitkeringen van de werkgever, UVW en/of ABP. Die zorgen ervoor dat je inkomensverlies door je arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk beperkt blijft.

Desondanks kun je dan na verloop van tijd toch met een verminderd inkomen te maken krijgen. Door een aanvullende verzekering af te sluiten bij Loyalis kun je dat risico verminderen. De werkgever ondersteunt die extra inkomensgarantie door 25 procent van de premie voor zijn rekening te nemen.

In 2025 schreef het korps een wettelijk verplichte nieuwe aanbesteding uit. Daarbij kwam Loyalis wederom als geschikte uitvoerder uit de bus. Op dat punt is er met ingang van 1 januari 2026 dan ook niets veranderd. Wel is de dekking vanaf die datum aangepast. Een paar inkomensgaranties zijn gematigd of geschrapt en een paar uitkeringen verbeterd. De werkgever heeft deze wijzigingen bedongen om de verzekering goed te laten aansluiten op

met name het in 2025 voor politiemedewerkers ingevoerde nieuwe stelsel voor beroepsgerelateerde gezondheidsklachten. Loyalis heeft vanaf 2026 de premie verlaagd en bestaande medische uitsluitingen laten vervallen. Al met al blijft de Loyalis-verzekering wat de NPB en de andere politiebonden betreft het afsluiten meer dan waard.

Digitale meldplicht na geweld tegen hulpverleners

Op woensdag 15 oktober 2025 publiceerde de KNVB veiligheidscijfers over het voetbalseizoen 2024/2025. Het aantal grootschalige incidenten bleek afgenomen, net als de opgelegde stadionverboden. Toch was de inzet van politie rondom wedstrijden nog altijd ‘ongekend hoog’, aldus de reactie van NPB-voorzitter Nine Kooiman. ‘En dat gaat ten koste van andere essentiële taken in de samenleving.’ Ze pleitte voor een digitale meldplicht. ‘Wat nodig is, is minder maar doelgerichtere politie-inzet, strengere maatregelen tegen geweld en meer erkenning van de zware tol die voetbalincidenten vragen van politiemedewerkers.’

Op woensdag 21 januari 2026 vond in de Tweede Kamer een debat plaats over geweld tegen de politie en andere hulpverleners. De NPB en de andere politiebonden hadden vooraf samen een position paper over dat onderwerp naar de politieke partijen gestuurd. NPB-voorzitter Nine Kooiman: ‘Onze aanbevelingen voor het verhogen van de pakkans van geweldplegers en een betere bescherming van politiemensen werden breed omarmd. Onze voorbeelden droegen het debat. Door het op tijd informeren van de Kamer hebben we echt het verschil gemaakt.’

Het debat leidde tot het indienen van een flinke hoeveelheid moties: oproepen van de Tweede Kamer aan het kabinet. In een daarvan - ingediend door Ingrid Coenradie van JA21, met steun van de VVD, CDA, ChristenUnie, 50PLUS, SGP en de Groep Markuszower - werd de position paper van de politiebonden (Politie en bommengooiers – Voorkomen is beter dan genezen) zelfs met zoveel woorden genoemd.

In de motie wordt de regering opgeroepen ‘voor daders van geweld tegen hulpverleners makkelijker en sneller gebruik te maken van een (digitale) meldplicht of huisarrest’.

Op dinsdag 27 januari stemde de Tweede Kamer over de ingediende moties en werd de motie van JA21 met 128 tegen 22 stemmen aangenomen.

Volledigheidshalve: demissionair VVD-minister van Justitie en Veiligheid Foort van Oosten noemde de motie ontijdig. Hij had vooral moeite met het verzoek om een digitale meldplicht versneld mogelijk te maken. ‘Het is mijn ambitie om de digitale meldplicht op termijn breder in te zetten, zoals bij de jaarwisseling. Maar het is wel belangrijk om eerst meer casuservaring te hebben en de ketenwerkprocessen te optimaliseren. Om die reden krijgen zes extra burgemeesters op korte termijn de mogelijkheid om bij een gebiedsverbod een digitale meldplicht op te leggen. Naar verwachting is de pilotfase in de zomer afgerond en daarna kan ik de Kamer rapporteren over wat het heeft opgeleverd. De Kamer heeft dan nog voldoende tijd om eventueel voor de jaarwisseling een besluit te nemen over een bredere inzet.’

Bezuinigingen op de sociale zekerheid

Op vrijdag 30 januari 2026 presenteerden de onderhandelaars van D66, CDA en VVD hun coalitieakkoord voor het minderheidskabinet-Jetten. De politiebonden NPB, ACP-CNV en Equipe reageerden verheugd op de voorgenomen verhoging van het politiebudget die daarin werd aangekondigd: pakweg 255 miljoen euro extra vanaf 2027, oplopend tot 521 miljoen euro in 2030.

Minder gelukkig waren de politiebonden met de aangekondigde ingrepen in de sociale zekerheid: het afschaffen van de IVA (extra aangevulde uitkering voor langdurig arbeidsongeschikten) voor nieuwe gevallen vanaf 2030, het verkorten van de WW naar 12 maanden en het verzwaren van de eisen om daarvoor in aanmerking te komen.

Tegen het zere been van de bonden was ook de verslechtering van de koppeling van de AOW-gerechtigde leeftijd aan de levensverwachting. Aanvankelijk was dit een 1 op 1-koppeling: voor elk jaar extra levensverwachting ging de AOW-leeftijd een jaar omhoog. Door acties van de vakbeweging is dat stijgingstempo in 2019 afgezwakt. Sindsdien stijgt de AOW-leeftijd bij een jaar extra levensverwachting met slechts acht maanden. Het kabinet-Jetten kondigde aan deze verbetering vanaf 2033 ongedaan te willen maken.

‘Ongeoorloofd zoeken’ naar informatie

Op dinsdag 3 maart 2026 meldde minister van Weel van Justitie en Veiligheid aan de Tweede Kamer dat ongeveer 1.700 politiemedewerkers in de politiesystemen informatie hadden bekeken over de gewelddadige dood van de 17-jarige Lisa uit Abcoude in de zomer van 2025. De meesten hadden daar waarschijnlijk geen ‘functionele noodzaak’ toe, aldus de bewindsman, die het grote aantal ‘absoluut onacceptabel’ noemde – ‘voor de nabestaanden, maar ook voor het vertrouwen in de integriteit van de politieorganisatie’.

Het korps ging alle betrokken medewerkers oproepen om in een gesprek met hun leidinggevende toe te lichten waarom ze de informatie hadden opgezocht. Als dat terecht was, hoeven zij niets te vrezen.

Op woensdag 4 maart publiceerde de NPB een reactie op de kritiek van de korpsleiding en de minister van Weel op het zoekgedrag van de 1.700 politiemedewerkers. Bondsvoorzitter Nine Kooiman liet weten dat de werkgever zorgvuldiger had moeten formuleren toen ze het nieuws naar buiten bracht. Ze benadrukte dat de cijfers vooral betrekking hebben op het raadplegen van de zogenaamde incidentenapp met beperkte informatie, zoals de meldingen van de meldkamer. Om echt in het dossier te kunnen is een wachtwoord nodig.

Kooiman: ‘Ik vind het heftig dat agenten nu zo zijn weggezet en belangrijk dat dat beeld ook voor de familie van Lisa wordt genuanceerd. Het is goed dat uit nieuwsgierigheid ‘neuzen’ in de systemen wordt bestraft. Maar de agenten die ik gesproken heb, zochten informatie over bijvoorbeeld het signalement van de dader om wellicht een bijdrage te kunnen leveren aan het pakken van die persoon.’ Volgens haar was dat in principe gewoon ‘goed politiewerk’.

Op maandag 9 maart 2026 boden de korpsleiding en minister van Weel publiekelijk excuses aan voor hun onzorgvuldige gedrag tegenover het politiepersoneel. ‘We hadden eerst het gesprek moeten aangaan in plaats van direct een brief uit te reiken’, aldus de korpsleiding. ‘We hebben het niet goed gedaan. Dat spijt ons.’

Minister Van Weel gaf in een brief aan de Tweede Kamer toe dat hij zijn woorden zorgvuldiger had moeten kiezen en dat hij het dossier en andere politiesystemen door elkaar haalde. Daarmee wekte hij de indruk dat deze honderden politiemedewerkers in het onderzoeksdossier hadden rondgeneusd. Maar dat dossier is afgeschermd en alleen toegankelijk voor mensen die eraan werken.

Op woensdag 11 maart 2026 vond over deze misleunen een stevige discussie plaats tussen de korpsleiding en de politiebonden. Uiteindelijk is toen onder andere afgesproken in de eenheden laagdrempelige bijeenkomsten te organiseren waar collega's met Janny Knol, Wilbert Paulissen en politiechefs de hele gang van zaken kunnen bespreken.

‘Herstelsessies’

Eind maart vonden de eerste drie ‘herstelsessies’ (= gericht op herstel van vertrouwen) plaatsgevonden – achtereenvolgens in Den Haag (24 maart), Maarssen en Amersfoort (26 maart). Vanaf maandag 20 april volgden nog dertien bijeenkomsten in drie weken tijd.

VERBOD CONSUMENTENVUURWERK

Op 1 januari 2025 meldden de politiebonden NPB en ACP dat tijdens de jaarwisseling opnieuw meer politiemensen geconfronteerd waren met vuurwerkgeweld. ‘In elke politie-eenheid zijn wel enkele tot tientallen slachtoffers te betreuren’, meldde NPB-voorzitter Nine Kooiman aan De Telegraaf. ‘In Culemborg moest de politie traangas inzetten, in Amsterdam waren agenten gedwongen het noodsignaal te geven en draafden collega’s op in kogelwerende vesten. Ik vind het echt waanzin dat we onze medewerkers deze situatie in sturen. We kunnen er iets aan doen. Ik ben voorstander van een landelijk vuurwerkverbod. Het liefst Europees.’

Op 2 januari 2025 was NPB-voorzitter Nine Kooiman twee uur studiogast van het KRO/NCRV-programma *Spraakmakers* op NPO Radio 1. Ze besprak de risicovolle werkomstandigheden van de politiemensen tijdens de jaarwisseling 2024/2025 en het opvallende uitblijven van een politieke reactie daarop. ‘Het kabinet-Schoof verwijst voor het jaarwisselingsbeleid naar de Tweede Kamer, maar dat vind ik te gemakkelijk.’

Vuurwerkcijfers jaarwisseling 2024/2025

Op 6 januari 2025 publiceerden de minister van Justitie en Veiligheid (David van Weel, VVD) en de staatssecretaris van Openbaar vervoer en milieu (Chris Jansen, PVV) het Landelijk beeld jaarwisseling 2024-2025. Die jaarwisseling was op veel plekken in Nederland feestelijk en relatief rustig verlopen. Wel waren er door vuurwerkongelukken twee doden te betreuren en hadden zich op de spoedeisende hulpafdelingen van ziekenhuizen en huisartsenposten 1.162 vuurwerkslachtoffers gemeld – vier procent minder dan tijdens de voorgaande jaarwisseling.

Voor de politie en hulpverleners was de jaarwisseling opnieuw een (arbeids-) intensieve nacht geweest met soms heftige incidenten. Het aantal geregistreerde incidenten was 8.292: een toename van 12 procent ten opzichte van de vorige jaarwisseling. Daarbij waren 295 politieambtenaren het slachtoffer geworden van fysiek en verbaal geweld – 32 meer dan vorig jaar. Bij personen met een andere publieke taak werden 49 slachtoffers geteld – 17 meer dan bij de vorige jaarwisseling. Bij deze incidenten gaat het voornamelijk om het bekogelen van hulpverleners en voertuigen met verboden vuurwerk, ander fysiek geweld en beledigingen. Voor de brandweer was het een beheersbare nacht qua incidenten, maar ook zij werden op een aantal plekken geconfronteerd met agressie en geweld.

NPB-enquête Politie en vuurwerk

Op 28 januari 2025 bespraken de volksvertegenwoordigers in de Tweede Kamer de jaarwisseling 2024/2025 met de minister van Justitie en Veiligheid. In de aanloop naar dit debat publiceerde de NPB op maandag 27 januari de uitkomsten van een eigen onderzoek naar de ervaringen van politiemensen. Titel: ‘Werken of overleven tijdens de jaarwisseling?’ Belangrijkste uitkomst: bijna vier op de tien politiemedewerkers (37 procent) zag vanwege de toegenomen gezondheidsrisico’s werken tijdens oud en nieuw niet meer zitten. Bijna een op de vijf agenten (18 procent) liet zijn houding afhangen van de besluiten die de politiek in 2025 zou nemen om hun bescherming te verbeteren, bijvoorbeeld een algemeen vuurwerkverbod.

NPB ondertekent Vuurwerkmanifest

Ook ondertekende bondsvoorzitter Nine Kooiman in de aanloop naar het Kamerdebat op 28 januari 2025 de oproep voor een algeheel vuurwerkverbod van het Vuurwerkmanifest en zeventien burgemeesters. In dat Vuurwerkmanifest (gestart in 2014) wordt de politiek

opgeroepen een landelijk vuurwerkverbod in te voeren. Eind januari 2025 was de petitie ondertekend door ruim 1.300 organisaties en 750.000 particulieren.

Oproep aan Tweede Kamer

Op woensdag 19 februari 2025 besprak de Tweede Kamer een wetsvoorstel van Groen Links/Partij van de Arbeid en de Partij van de Dieren voor een volledig verbod op consumentenvuurwerk in Nederland. In de voorafgaande dagen hadden alle politieke fracties in de Kamer een gezamenlijke position paper ontvangen van de Nationale Politie, de politiebonden NPB, ACP en Equipe en de Centrale Ondernemingsraad van het korps.

Die meldden daarin dat in hun ogen de afgelopen jaarwisseling een kantelpunt was bereikt op vuurwerkgebied. Het risico op blijvende invaliditeit of zelfs het overlijden van politiemensen tijdens hun werk rondom oud en nieuw was ontoelaatbaar gestegen. Zij roepen de volksvertegenwoordigers op deze ontwikkeling onder ogen te zien, in samenhang met de andere nadelige gevolgen van het huidige vuurwerkbeleid voor mens, dier en natuur. Dan bleef er in het algemeen belang maar één optie over: de invoering van een algemeen verbod op de verkoop, het bezit en het afsteken van vuurwerk. 'Zo'n verbod zal niet voldoende zijn om politiemensen en andere hulpverleners tijdens oud en nieuw volledig te beschermen tegen vuurwerkagressie. Maar het is wel een noodzakelijke stap om een begin te maken aan het verkleinen van de explosief toegenomen gezondheidsrisico's die zij tijdens hun werk lopen.'

Ruime meerderheid voor

Op 19 februari werd besloten de behandeling van het wetsvoorstel niet af te ronden, maar na het voorjaarsreces van de Kamer tijdens een extra debat voort te zetten. Dat gebeurde uiteindelijk op donderdag 3 april. In de aanloop naar dat afrondende debat werd op dinsdag 24 maart bekend dat de VVD-fractie besloten had onder voorwaarden te zullen instemmen met een vuurwerkverbod. Op dinsdag 1 april werd bekend dat ook de NSC-fractie zich alsnog achter het wetsontwerp zou scharen.

Gemengde gevoelens

Op dinsdag 8 april vond de officiële stemming plaats en werd het vuurwerkverbod door de Tweede Kamer aangenomen met een ruime meerderheid van 94 van de 150 stemmen. Bij de NPB en de andere politiebonden werd de blijdschap daarover aanzienlijk getemperd doordat diezelfde middag een meerderheid van 77 Kamerleden instemden met een motie om het verbod hoe dan ook pas na de volgende jaarwisseling te laten ingaan.

Staatssecretaris Chris Jansen van Openbaar Vervoer en Milieu had op 3 april al onderstreept dat het kabinet na het aannemen van het voorstel nog flink wat tijd nodig zou hebben om de wetswijziging te realiseren. Dat kwam onder andere doordat nog uitgewerkt moet worden hoe kan worden voldaan aan alle eisen die partijen op tafel hebben gelegd voor het instemmen met een vuurwerkverbod. Zo willen de ChristenUnie en VVD dat dorps- en buurtverenigingen onder voorwaarden wél vuurwerk mogen afsteken. De VVD wil dat er eerst een plan komt voor het handhaven van het vuurwerkverbod. Ook moet de vuurwerkbranche financieel worden gecompenseerd. Het was nog maar de vraag, aldus Jansen, hoe snel op die punten bevredigende resultaten konden worden geboekt.

Pas over anderhalf jaar?

De PVV-bewindsman hield vol dat voor het zorgvuldig doorlopen van het formele wetgevingsproces sowieso anderhalf jaar nodig is. Meerdere partijen trokken dat in twijfel en maanden hem zich in te spannen om te zorgen dat het verbod de komende jaarwisseling al van

kracht kan zijn. Ook de politiebonden lieten weten daar erg op gebrand te zijn. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Het wordt voor ons gigantisch balen als dat niet gaat lukken.'

De Nationale Politie steunde de oproep van de bonden. 'Nu er een politieke meerderheid is willen wij ook zo snel mogelijk een verbod. Als dat met een jaar wordt uitgesteld moeten we ons voorbereiden op een heftige jaarwisseling en goed nadenken hoe we onze mensen dan zo veilig mogelijk kunnen laten werken. Het kan zijn dat we dan eerder een stapje terug moeten doen', aldus een woordvoerder.

Tweede Kamer stemt voor

Op dinsdag 8 april 2025 werd in de Tweede Kamer over de voorgestelde wetswijziging gestemd. Van de 150 volksvertegenwoordigers stemden er 94 voor (GroenLinks-PvdA, Partij voor de Dieren, CDA, VVD, NSC, ChristenUnie, D66, Volt en SGP). Daar stond tegenover dat een meerderheid van 77 Kamerleden (SP, PVV, VVD en FvD) hun steun gaven aan een motie van JA21 en BBB om de invoering sowieso pas te laten ingaan voor de jaarwisseling 1926/1927.

De NPB reageerde met gemengde gevoelens gereageerd op deze uitkomst. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Hulpverleners zitten niet te wachten op nog een jaarwisseling zonder vuurwerkverbod. Hoe langer je dit besluit uitstelt, hoe moeilijker het wordt voor ons. Het vuurwerkgeweld tegen agenten is de afgelopen jaren fors toegenomen. Het is niet voor niets dat er nu een verbod komt. Ik snap dat politici eerst de randvoorwaarden goed geregeld willen hebben, maar je moet ergens beginnen.'

Eerste Kamer stemt voor

Op dinsdag 1 juli 2025 stemde ook de Eerste Kamer in met het vuurwerkverbod voor consumenten. Van de 75 senatoren stemden er 51 voor en 24 tegen. De NPB reageerde verheugd. 'We hebben gewonnen!' aldus bondsvoorzitter Nine Kooiman. 'We hebben er als bonden jarenlang op moeten aandringen, samen met het korps. Maar tenslotte heeft de politiek dan toch gekozen voor een optimale bescherming van hulpverleners en burgers.'

Een domper is wel dat het verbod niet eerder van kracht wordt dan bij de jaarwisseling 2026/2027. Demissionair staatssecretaris Thierry Aartsen van Infrastructuur en Waterstaat (I&W) meldde op 1 juli dat voor het realiseren van de wetswijziging nog flink wat tijd nodig was – minstens anderhalf jaar, wellicht zelfs langer.

Het initiatiefvoorstel van de Tweede Kamerleden Klaver (GroenLinks-PvdA) en Ouwehand (PvdD) voegt een algemeen vuurwerkverbod voor consumenten toe aan de Wet Milieubeheer en de Wet op de economische delicten. De initiatiefnemers vinden de wijze waarop de jaarwisseling in Nederland wordt gevierd een te zware belasting voor de openbare orde en de rechtsorde, de veiligheid, de volksgezondheid en het milieu. Voor consumenten wordt het verboden om vuurwerk voorhanden te hebben of af te steken., met uitzondering van vuurwerkproducten in de categorie F1.

Ontheffing

Door de Tweede Kamer is met een amendement onder voorwaarden mogelijk gemaakt voor georganiseerde groepen burgers om zich tot de gemeente te wenden om tijdens de jaarwisseling op een verantwoorde en veilige manier vuurwerk af te steken op een daartoe aangewezen plek. Daarbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de dorps- of buurtvereniging. Burgemeesters krijgen hiervoor de bevoegdheid een ontheffing te verlenen.

Handhavingsplan

Een ander amendement van de Tweede Kamer regelt de inwerkingtreding onder voorbehoud van drie punten: een effectief handhavingsplan van politie en gemeenten, een uitgewerkte Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) als gevolg van het hiervoor genoemde amendement en een compensatieregeling voor de vuurwerkbranche, inclusief een dekking voor deze regeling binnen de begroting van Infrastructuur en Waterstaat (I&W).

Op donderdag 13 november 2025 publiceerde de NPB een voorbeschuwing op de politie-inzet tijdens oud en nieuw, getiteld ‘Komende jaarwisseling wordt zware beproeving voor politiemensen’. NPB-voorzitter Nine Kooiman: ‘Terwijl Nederland feest viert, staan duizenden politiemensen, brandweerlieden en ambulancemedewerkers paraat om de veiligheid van alle burgers te waarborgen. Zij verdienen bescherming en respect — geen vuurwerk dat op hen wordt gericht.’ (...) ‘De politie kan dit niet alleen. De samenleving moet haar verantwoordelijkheid nemen. Hou deze mensen heel en laat ze veilig 2026 in gaan.’

Op donderdag 18 december publiceerde de NPB een artikel over de gemeenschappelijke visie op de bestrijding van geweld door vuurwerk en explosieven van Jochen Kopelke, de voorzitter van de Duitse politiebond GdP en Nine Kooiman, de voorzitter van de Nederlandse Politiebond. Titel: ‘Verbod op vuurwerk: internationale samenwerking is de sleutel’.

Kopelke en Kooiman geven beiden aan dat vuurwerk geen onschuldige traditie meer is wanneer agenten en hulpverleners doelwit worden en gezinnen levenslang worden getroffen. Nederland en Duitsland moeten nu samen doorpakken: een streng verbod gecombineerd met grensoverschrijdende opsporing is DE manier om slachtoffers te voorkomen en onze samenleving het hele jaar door veiliger te houden.

Op woensdag 31 december 2025 deed NPB-voorzitter Nine Kooiman op de opiniepagina van De Telegraaf een oproep aan de burgers van Nederland: ‘Laten we samen het groeiende vuurwerk- en explosievgeweld stoppen. Laat onze mensen veilig thuiskomen.’

Op donderdag 1 januari 2026 was NPB-voorzitter Nine Kooiman – die op oudejaarsavond en in de nieuwjaarsnacht in Amsterdam-West een politiedienst had meegedraaid – te gast in het NP0-radioprogramma Sven Op 1. Daar meldde ze dat in het hele land politiemensen op een waanzinnige manier waren belaagd met vuurwerk en explosieven.

Ze deed een dringend beroep op de politiek om het jaarbudget van de Nationale Politie met 850 miljoen te verhogen en daardoor ook voldoende financiële ruimte scheppen voor de handhaving van het vuurwerkverbod dat dit jaar wordt ingevoerd. Blijft dat extra geld achterwege, dan zal het korps 3.000 formatieplaatsen moeten wegbezuinigen en dreigt de huidige onderbezetting structureel te worden.

Op nieuwjaarsdag legde Kooiman haar ervaringen vast in een blog op haar LinkedIn-account, waarbij ze in de eerste alinea alvast waarschuwde: ‘Ik heb geen woorden voor deze waanzin.’ Kooiman: ‘Ik denk eigenlijk dat iedere politiemedewerker die buiten op straat was gisteren wel een vorm van geweld heeft meegemaakt. Belaagd en beschoten. Ik ben zelf ook drie keer bekogeld. Sta je eerst nog verbinding te maken met een groep, het volgende moment heb je bijna een strijker in je sok. (...) Verhalen van medewerkers die een hechting laten zetten, uit het ziekenhuis komen met brandwonden en het volgende moment weer in linie staan. De drive was ongekend hoog, het heldhaftig optreden ook. Dat er zo snel weer orde was in de chaos, er geen doden zijn gevallen – het is enkel en alleen te danken aan de kunde van deze mensen.’

Position paper

Op woensdag 21 januari 2026 vond in de Tweede Kamer een debat plaats over geweld tegen de politie en hulpverleners en de hufterigheid in de samenleving. De dag daarvoor boden de politiebonden NPB, ACP en Equipe de politieke partijen een position paper aan, getiteld Politie en bommengooiers: voorkomen is beter dan genezen. Het document bevatte voorstellen voor het opschalen van de bestrijding van misdaden met zwaar vuurwerk en andere explosieven. Kort samengevat: de pakkans van vuurwerkdelinquenten moet omhoog, net als de bescherming van politiemensen tegen letsel door (vuurwerk)explosieven.

De bonden gingen er vooralsnog van uit dat het verbod op consumentenverbod in 2026 op tijd zou worden ingevoerd om tijdens de jaarwisseling 2026-2027 van kracht te zijn. Uiteraard zou daardoor het aantal gewelddadige confrontaties met de politie niet in één keer opvallend dalen. De invoering van een algemeen vuurwerkverbod is wat de bonden betreft een noodzakelijke maatregel om te komen tot een meer effectieve bestrijding van misdaden met vuurwerk en explosieven. Maar het is geen voldoende maatregel om dat doel te bereiken.

Dat vereist (daarnaast) een veelzijdige kwaliteitsslag op handhavingsgebied. Die zal er niet komen zolang het korps moet worstelen met een financieringstekort van 850 miljoen. De politie zal dan gedwongen zijn het noodzakelijke geld voor allerlei wettelijk verplichte kosten vrij te maken door formatieplaatsen open te laten staan. Daardoor dreigen 3.000 fte's onvuldig te blijven. Wat de politiebonden betreft was dus ook het zo snel mogelijk verhogen van het jaarlijkse politiebudget PRIO 1. Zonder voldoende uitvoerende mensen heeft het afspreken van extra maatregelen en middelen namelijk geen zin.

Kabinet-Jetten verhoogt politiebudget

Op vrijdag 30 januari 2026 presenteerden de onderhandelaars van D66, CDA en VVD hun coalitieakkoord voor het minderheidskabinet-Jetten. De politiebonden NPB, ACP-CNV en Equipe reageerden verheugd op de voorgenomen verhoging van het politiebudget die daarin werd aangekondigd: pakweg 255 miljoen euro extra vanaf 2027, oplopend tot 521 miljoen euro in 2030.

Verbod consumentenvuurwerk van kracht

Op 1 juli 2026 werden het inwerkingtredingsbesluit van de Wet veilige jaarwisseling en het bijbehorende besluit rond de ontheffingsmogelijkheid voor burgemeesters in het Staatsblad gepubliceerd. Daardoor was het nieuwe verbod op consumentenvuurwerk van kracht vanaf 1 augustus 2026.

Het was gelukt om op tijd te voldoen aan de drie voorwaarden die de Tweede Kamer had gesteld voordat de wet in kon gaan. Een handhavingsplan; de mogelijkheid voor lokale ontheffingen en een nette en eerlijke nadeelcompensatie voor vuurwerkondernemers.

JAARBUDGET NATIONALE POLITIE

In de loop van 2025 werd duidelijk dat het aan de Nationale Politie toegekende jaarbudget van acht miljard aan het eind van het jaar voor de dertiende keer op rij zou zorgen voor rode cijfers. Er dreigde een begrotingstekort van maar liefst 800 miljoen. Op 12 juni meldde demissionair politieminister David van Weel de Tweede Kamer dat de korpsleiding dit tekort had aangepakt door het ‘ombuigen’ van investeringen op ICT-, huisvestings- en mobiliteitsgebied.

Afgesproken was, aldus Van Weel, dat ook het berekende begrotingstekort van 43 miljoen over 2026 op die manier kon worden ‘weggewerkt’. Dat was nog mogelijk zonder afbreuk te doen aan de ‘operationele slagkracht’ van de politie. Met andere woorden: er zou nog niet worden getornd aan de formatie: het aantal banen waarvoor geld op de begroting is gereserveerd. De echte uitdaging werd volgens de bewindsman het voorkomen dat vanaf 2027 het jaarbudget opnieuw zou worden overschreden met een bedrag dat naar schatting kon oplopen tot 300 miljoen.

De politiebonden (en de Centrale Ondernemingsraad van het korps) lieten zich door de woorden van minister Van Weel niet geruststellen. In hun ogen zou de elke ‘verdere kostenbeheersing’ – waaronder vacaturestops, het afbouwen van de overbezetting binnen de ondersteuning en het sluiten van politiebureaus – de slagvaardigheid van de politie wel degelijk aantasten.

Op donderdag 12 juni 2025 riep de NPB de politiek op om eindelijk een einde te maken aan het chronische begrotingstekort van de Nationale Politie. ‘Dit is geen opgave die de korpsleiding alleen kan dragen. Hier ligt een gedeelde verantwoordelijkheid van de politiek, het ministerie én het korps. Uiteindelijk gaan deze bezuinigingen ten koste van de veiligheid en gezondheid van het personeel – en dus van de nationale veiligheid.’

Brandbrief begrotingstekort Nationale Politie

Op woensdag 18 juni 2025 stuurden de politiebonden NPB, ACP en Equipe en de Centrale Ondernemingsraad van de Nationale Politie de Tweede Kamer een gezamenlijke brandbrief over het structurele begrotingstekort van het korps. ‘Om te voorkomen dat de effectiviteit van de politie verder onder druk komt te staan, is extra financiering noodzakelijk. Wij doen een dringend beroep op u: investeer in mensen, investeer in veiligheid, investeer in de maatschappij.’

Rondetafelgesprek Tweede Kamer over politiebudget

Op woensdag 2 juli 2025 hield de Tweede Kamer een rondetafelgesprek over het structurele begrotingstekort van de Nationale Politie. Namens de politiebonden en de COR adviseerde NPB-voorzitter Nine Kooiman het kabinet het politiebudget vanaf 2026 te verhogen. Dat was de enige verstandige manier om te voorkomen dat de politie aan slagvaardigheid zou inboeten door nieuwe bezuinigingsmaatregelen. Dit advies weerklonk later op de dag in drie moties, die op dinsdag 9 september door een meerderheid in de Tweede Kamer werden aangenomen.

Efficiency-mythe doorgeprikt

Kooiman namens de gezamenlijke politiebonden: ‘Het heeft dertien jaar geduurd, maar nu is de efficiency-mythe dan toch doorgeprikt. De rek is eruit. De dreigende budgetoverschrijding van maar liefst 800 miljoen is een indicatie van de mate waarin de Nationale Politie financieel te krap staat afgesteld. Een fors bedrag aan investeringen op ICT-, huisvestings- en

mobilitieitsgebied is nu geschrapt. Maar hoeveel daarvan zijn eigenlijk noodzakelijk als je wilt dat het korps zich ontwikkelt tot een uitgebalanceerde, eigentijdse veiligheidsorganisatie? Zoals het spreekwoord zegt: de kost gaat voor de baat uit.'

Het is hoog tijd om zorgvuldig te laten vaststellen welk budget nodig is om de Nederlandse politie met al zijn nieuwe taken en verplichtingen te voorzien van een stabiele meerjarige begroting en daardoor van een stabiel prestatievermogen, aldus de NPB. Dat zou een eind maken aan een lange traditie in Nederland: te weinig geld beschikbaar stellen voor de politie en de gevolgen afwentelen op de medewerkers. Uit liefde voor hun vak en uit collegialiteit zijn die immers vaak bereid een tandje bij te zetten. Ook als dat niet of nauwelijks extra inkomen oplevert en ook als het ten koste gaat van hun eigen veiligheid en/of gezondheid.

Kooiman hield de Kamer voor dat het beter zou zijn als het verwachte tekort van 43 miljoen in 2026 gewoon wordt aangevuld door het demissionaire kabinet-Schoof. Om te beginnen zou minister Van Weel kunnen besluiten tijdelijk toegekende (incidentele) bedragen in de begroting om te zetten in vaste (structurele) bedragen. Een noodverband dat zorgt voor de tijd en rust om zorgvuldige (politieke) besluiten te nemen over de financiële positie van het korps.

Minister Van Weel reageerde nog diezelfde middag op het voorstel van de NPB. Hij liet de Tweede Kamer weten tot deze omzetting bereid te zijn, maar volgens hem was er in de begroting van het korps maar één tijdelijke voorziening die daarvoor in aanmerking kwam. Dat was het geld dat hij eenmalig beschikbaar had gesteld voor het ontwikkeling van AI-toepassingen binnen de politie: 10 miljoen voor 2026 en 15 miljoen voor 2027.

Rijksbegroting 2026

Op Prinsjesdag 2025 (dinsdag 16 september) werd duidelijk dat het demissionaire kabinet-Schoof niet bereid was vanaf 2026 een stabiel meerjarig politiebudget mogelijk te maken. Dat kan niet anders dan ten koste gaan van de broodnodige investering in 2.000 extra agenten, waarschuwden de politiebonden NPB, ACP en Equipe. De politiek dwingt het korps het daarvoor beschikbare geld anders te besteden.

De nieuwe (demissionaire) politieminister Foort van Oosten had de kans voorbij laten gaan om een historisch stempel op het Nederlandse politiebeleid te drukken. Het kabinet-Schoof negeerde de dringende oproepen van de bonden, de Centrale Ondernemingsraad van de Nationale Politie en niet in de laatste plaats de Tweede Kamer. Die had de week daarvoor nog drie moties aangenomen waarin de regering werd gemaand te voorkomen dat de politie zou moeten bezuinigen op investeringen in de capaciteit.

Crepeersterkte

Op maandag 22 september was NPB-voorzitter Nine Kooiman één van de sprekers aan tafel bij het praatprogramma Pauw & De Wit (BNN/VARA, NPO1). Andere gasten waren VVD-partijleider en oud-politieminister Dilan Yesilgöz, oud-AIVD'er en onderzoeker Jelle Postma, journaliste Marieke de Vries (aanwezig bij de rellen) en Telegraaf-verslaggever Marcel Vink. De uitzending van die avond stond geheel in het teken van twee politie-gerelateerde gebeurtenissen.

Allereerst werd stilgestaan bij het politie-optreden na de melding van een gewapende roofoverval bij een vestiging van McDonald's in Capelle aan den IJssel. Daarbij kwam een 15-jarige jongen door een politiekogel om het leven. Daarna werd uitgebreid van gedachten gewisseld over de afloop van een demonstratie tegen het Nederlandse asielbeleid in het hart

van Den Haag. Die bijeenkomst op het Malieveld op zaterdag 20 september was ontaard in gewelddadige rellen en een rechtstreekse confrontatie tussen de politie en 1.200 vertegenwoordigers van extreemrechtse knokploegen.

Kooiman: ‘Er zijn steeds meer aanvragen voor extreemrechtse demonstraties in het land. Het tij kantelt, er wordt opgeroepen om te ageren tegen politiemedewerkers. Daar kun je je nauwelijks tegen beschermen. Er zou vooral voldoende opsporingscapaciteit moeten zijn om deze groepen goed in de gaten te houden. Je wil die groep isoleren, zodat je na afloop veel meer aanhoudingen kunt verrichten en de schade kunt verhalen. Maar het korps zit op crepeersterkte. We hebben een tekort van 800 miljoen. We hebben de rugdekking van de politiek nodig om dit te kunnen doen.’

Aangenomen moties

Op donderdag 25 september debatteerde de Tweede Kamer over de gewelddadige rellen in Den Haag op vijf dagen eerder. Daarbij werden twee moties aangenomen die mede tot stand waren gekomen door intensief overleg van NPB-voorzitter Nine Kooiman met Kamerleden en andere strategische partners. Een meerderheid in de Kamer steunde het voorstel om het politiebudget voor 2026 met 86 miljoen euro te verhogen en dit jaar nog een pilot te starten met een extra niet-dodelijk wapen voor de ME.

In het debat stond de vraag centraal of de politie onder de huidige omstandigheden nog voldoende slagkracht heeft om de veiligheid te waarborgen. Het dreigende begrotingstekort en de mogelijke vacaturestops vormden daarbij een belangrijk discussiepunt.

In de aanloop naar de verkiezingen voor een nieuwe Tweede Kamer deed NPB-voorzitter Nine Kooiman op zondag 19 oktober 2025 nogmaals een oproep aan de politiek. De Nationale Politie had de politieke partijen in september gemeld vanaf 2026 sowieso 350 miljoen euro per jaar extra nodig te hebben om haar taken goed te kunnen blijven uitvoeren.

Verkiezingsprogramma's

Afgaande op hun verkiezingsprogramma's waren de meeste politieke partijen niet van plan het jaarbudget voor de Nationale Politie vanaf 2026 met dat bedrag te verhogen. BBB, NSC, ChristenUnie en Volt trokken in hun plannen geen extra geld uit voor de politie. Het CDA noemde een bedrag van 200 miljoen euro extra voor de politie. D66 noemde datzelfde bedrag voor een investering in 'veiligheid', maar onduidelijk was of die som volledig bedoeld was voor de politie. GroenLinks-PvdA en de SGP hadden ook 200 miljoen extra in hun begrotingen staan, maar met de kanttekening dat een deel daarvan ook ten goede moest komen aan bijvoorbeeld het Openbaar Ministerie.

Van de tien partijen die hun financiële plannen hadden ingeleverd bij het CPB, trokken alleen JA21 en vooral VVD meer geld uit voor veiligheid dan het minimumbedrag dat de politie vraagt. Ze maakten alleen niet duidelijk welk deel daarvan naar de politie gaat.

De SP noemde in haar verkiezingsprogramma een miljard extra voor de politie. Die partij liet zijn plannen echter niet doorrekenen door het CPB. Daardoor was niet duidelijk hoe ze die investering willen financieren en hoe realistisch dat was. Datzelfde geldt voor de PVV: die meldde wel 10.000 extra agenten te willen ('zichtbaar op straat'), maar verschaftte geen concrete informatie over de financiële consequenties/onderbouwing van deze doelstelling (bijvoorbeeld een verhoging van het politiebudget).

‘Een gemiste kans,’ aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman op zondag 19 oktober in het NOS 8 Uur Journaal. ‘Een extra investering van 350 miljoen is de absolute ondergrens en dan krijg je er nog geen mensen bij. We hebben nu al onderbezetting en zedenzaken blijven liggen.’

Op dinsdag 23 december 2025 verscheen een interview met NPB-voorzitter Nine Kooiman in vakblad Blauw, met als titelcitaat: ‘Politie moet ook nee kunnen zeggen’. De politie wordt vanwege zijn aandringen op een hoger jaarbudget ten onrechte afgeschilderd als een rupsje-nooit-genoeg, aldus Kooiman. ‘Kijk welke extra taken de politiek allemaal op ons bord legt: polarisatie, demonstraties, femicide, verwarde personen, de invoering van een nieuw Wetboek van Strafvordering. Stuk voor stuk belangrijk, maar dat kan niet zonder extra geld.’

Kabinetsformatie

Na een Kerstverlof van anderhalve week keerden de onderhandelaars van D66, CDA en VVD vanaf maandag 5 januari 2026 weer terug aan de formatietafel. Een dag later verscheen in het Algemeen Dagblad (AD) een paginagrote advertentie waarin 26 maatschappelijke organisaties de drie formerende partijen opriepen in ieder geval ook een flinke verhoging van het jaarlijkse politiebudget vanaf 2026 af te spreken. Een van de vakbonden die de oproep onderschreven was de NPB.

Op dinsdag 20 januari 2026 boden de politiebonden NPB, ACP en Equipe de Tweede Kamer een position paper aan, getiteld Politie en bommengooiers: voorkomen is beter dan genezen. Het document bevatte voorstellen voor het opschalen van de bestrijding van misdaden met zwaar vuurwerk en andere explosieven. Kort samengevat: de pakkans van vuurwerkdelinquenten moet omhoog, net als de bescherming van politiemensen tegen letsels door (vuurwerk)explosieven.

De bonden gingen er vooralsnog van uit dat het verbod op consumentenverbod in 2026 op tijd zou worden ingevoerd om tijdens de jaarwisseling 2026-2027 van kracht te zijn. Uiteraard zou daardoor het aantal gewelddadige confrontaties met de politie niet in één keer opvallend dalen. De invoering van een algemeen vuurwerkverbod is wat de bonden betreft een noodzakelijke maatregel om te komen tot een meer effectieve bestrijding van misdaden met vuurwerk en explosieven. Maar het is geen voldoende maatregel om dat doel te bereiken.

Dat vereist (daarnaast) een veelzijdige kwaliteitsslag op handhavingsgebied. Die zal er niet komen zolang het korps moet worstelen met een financieringstekort van 850 miljoen. De politie zal dan gedwongen zijn het noodzakelijke geld voor allerlei wettelijk verplichte kosten vrij te maken door formatieplaatsen open te laten staan. Daardoor dreigen 3.000 fte's on vervuld te blijven. Wat de politiebonden betreft was dus ook het zo snel mogelijk verhogen van het jaarlijkse politiebudget PRIO 1. Zonder voldoende uitvoerende mensen heeft het afspreken van extra maatregelen en middelen namelijk geen zin.

Coalitieakkoord kabinet-Jetten

Op vrijdag 30 januari 2026 presenteerden de onderhandelaars van D66, CDA en VVD hun coalitieakkoord voor het minderheidskabinet-Jetten. Dat bleek voor de aanpak van de problematiek en versterking van de (nationale) veiligheid 300 miljoen euro extra beschikbaar te stellen in 2027, oplopend naar structureel 600 miljoen euro vanaf 2030.

De beoogde structurele verdeling van deze 600 miljoen (vanaf 2030) is 512 miljoen euro voor de politie, 50 miljoen euro voor het Openbaar Ministerie (o.a. ICT-problematiek), 8 miljoen

euro voor de NCTV (aanpak contra-terrorisme), 10 miljoen euro voor de aanpak van femicide en 20 miljoen euro voor overig veiligheidsbeleid.

De politiebonden NPB, ACP-CNV en Equipe reageerden verheugd op deze voorgenomen verhoging van het politiebudget. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Het is fantastisch dat we dit als bonden voor elkaar hebben gekregen. Onze waarschuwingen hebben echt het verschil gemaakt. Door deze afspraak in het coalitieakkoord krijgt de Nationale Politie financiële ruimte om bezuinigingen op de operationele sterkte te voorkomen.'

Bezuinigingen op de sociale zekerheid

Minder gelukkig waren de politiebonden met de aangekondigde ingrepen in de sociale zekerheid: het afschaffen van de IVA (extra aangevulde uitkering voor langdurig arbeidsongeschikten) voor nieuwe gevallen vanaf 2030, het verkorten van de WW naar 12 maanden en het verzwaren van de eisen om daarvoor in aanmerking te komen.

Versnelde stijging AOW-leeftijd

Tegen het zere been van de bonden was ook de verslechtering van de koppeling van de AOW-gerechtigde leeftijd aan de levensverwachting. Aanvankelijk was dit een 1 op 1-koppeling: voor elk jaar extra levensverwachting ging de AOW-leeftijd een jaar omhoog. Door acties van de vakbeweging is dat stijgingstempo in 2019 afgezwakt. Sindsdien stijgt de AOW-leeftijd bij een jaar extra levensverwachting met slechts acht maanden. Het kabinet-Jetten kondigde aan deze verbetering vanaf 2033 ongedaan te willen maken.

INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING

Hulpvragen

In 2025 heeft de landelijke afdeling Individuele Belangenbehartiging 3.615 hulpvragen van leden geregistreerd – 827 minder dan in 2024. Hieronder de meest prominente juridische invalshoeken van de geregistreerde hulpvragen.

• Ambtenarenrecht	3.389
• Strafrecht	59
• Sociale zekerheid	42
• Arbeidsrecht	39
• Letsel	16
• Overig	70

De hulpvragen over het ambtenarenrecht hadden betrekking op de volgende onderwerpen.

Onderwerp	Aantal
Ziekte	419
Arbeidsomstandigheden	401
Dienstverbandaandoening	387
Plichtsverzuim/wangedrag	283
Vakantie en verlof	241
Aanstelling	190
Arbeidstijden	172
Arbeidsconflict	169
Opleidingen	147
Toelagen	122
Salaris	122
Bevordering	72
Functieonderhoud	54
Ontslag	53
Reiskosten	53
Functiewaardering	47
Reorganisatie	42
Functietoewijzing	35
Beoordeling	34
Overplaatsing	28
Arbeidsomvang	28
Aansprakelijkheid werkgever	27
Re-integratie	13
Bescherming persoonsgegevens	5
Terugvordering	4
Bovenwettelijke uitkeringen	3
Waarneming	1
Overig	237

Dossiers

In 2025 heeft de afdeling Individuele Belangenbehartiging 1.102 nieuwe dossiers aangemaakt – tien meer dan in 2024. Hieronder de meest prominente juridische invalshoeken van de nieuwe dossiers.

• Ambtenarenrecht	1.046
• Strafrecht	22
• Sociale zekerheid	16
• Arbeidsrecht	11
• Letsel	4
• Overig	3

De nieuwe ambtenarenrecht-dossiers hadden betrekking op de volgende onderwerpen.

Onderwerp	Aantal
Dienstverbandaandoening	304
Plichtsverzuim/wangedrag	193
Ziekte	141
Arbeidsomstandigheden	72
Toelagen	46
Arbeidsconflict	45
Opleidingen	28
Re-integratie	23
Ontslag	22
Reorganisatie	19
Vakantie en verlof	18
Aanstelling	18
Aansprakelijkheid werkgever	16
Beoordeling	14
Salaris	10
Functietoewijzing	10
Arbeidstijden	10
Bevordering	9
Overplaatsing	6
Functieonderhoud	3
Arbeidsomvang	2
Terugvordering	2
Functiewaardering	2
Waarneming	2
Reiskosten	1
Bescherming persoonsgegevens	0
Bovenwettelijke uitkeringen	0
Overig	10

Basiscursus rechtshulp

Ook in 2025 en 2026 organiseerde de NPB jaarlijkse twee keer zijn vierdelige basiscursus rechtshulp, verplicht te volgen door kaderleden die als individuele belangenbehartiger actief willen worden namens de bond. De cursus bestaat uit vier losse studiedagen.

- Introductie en Algemene wet bestuursrecht
- Juridische bijstand bij ziekte en re-integratie
- Juridische bijstand bij disciplinaire onderzoeken
- Ontwikkelcyclus en de rol van de belangenbehartiger

Alle cursusedagen vinden plaats op het NPB-hoofdkantoor in Baarn.

Voor deelname aan deze cursussen kunnen NPB-leden gebruik maken van de faciliteiten voor buitengewoon verlof in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp, artikel 35).

Wie alle vier cursusedagen heeft doorlopen, ontvangt een NPB-certificaat.

NPB-Belastingnetwerk

Ook in 2025 en 2026 hebben de kaderleden van het NPB-belastingnetwerk in de maanden februari, maart en april telkens weer duizenden collega's geholpen bij het invullen van hun belastingformulieren en het optimaliseren van hun aangifte.

Proefproces flexbonus (ook) voor tweedejaars aspiranten

In januari 2025 riep de NPB (voormalige) tweedejaars aspiranten voor de derde keer op zich te melden als deelnemer in de collectieve bezwaarprocedure tegen de cao-afspraken om deze groep uit te sluiten van de flexbonus van maximaal € 2.500 bruto die andere politiemedewerkers met een salaris in 2022, 2023 en 2024 wel uitgekeerd kregen.

Op 27 november 2025 deed de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken – uitspraak in het proefproces over de flexbonus dat de NPB namens twee van zijn leden had aangespannen. Naar het oordeel van de Raad hadden aspiranten in hun tweede jaar geen recht op de jaarlijkse tegemoetkoming die in de politie-cao 2022-2024 was afgesproken voor politiemedewerkers met een uitvoerende functie tot en met schaal 9.

Hij stelde de rechtbanken Midden-Nederland en Den Haag in het gelijk: de cao-afspraken over de flexbonus is niet onrechtmatig. Er is geen sprake van gelijke gevallen die door de afspraken met de bonden ongelijk worden behandeld.

CITAAT: 'De Raad acht aannemelijk en logisch dat het praktijkdeel van de opleiding steeds intensiever wordt naarmate het einde van de opleiding in zicht komt en daarmee de verschillen in het feitelijke werk tussen deze twee groepen (tweedejaars aspiranten en uitvoerende politiemedewerkers met een diploma) steeds kleiner wordt. Dat is echter onvoldoende voor de conclusie dat sprake is van gelijke gevallen, die (door de flexbonusregeling) ongelijk worden behandeld. Alle werkzaamheden van de aspiranten vinden tot aan de afronding van hun opleiding nog steeds plaats in de context van de opleiding.'

Ook kon de Raad zich niet vinden in het betoog dat de werkgever het doel van de flexbonus-regeling (uitvoerend personeel aan zich binden) had ondergraven door tweedejaars aspiranten daarin niet mee te nemen. Hij constateert dat de tweedejaars aspiranten niet over het hoofd

zijn gezien, maar dat ze door de werkgever en de bonden tijdens de onderhandelingen ‘bewust zijn uitgesloten van deze financiële tegemoetkoming.’ Een andere bewuste keuze pakte juist positief voor aspiranten, onderstreept de Raad: voor eerstejaars aspiranten werd een verhoging van maandelijks tegemoetkoming afgesproken.

De Raad stelt in zijn uitspraak dat een uitvoeringsregeling niet onredelijk bezwarend kan worden genoemd alleen omdat een of meer medewerkers daar ‘enig financieel nadeel’ van ondervinden. Het tot op zekere hoogte accepteren van dat nadeel kan onderdeel zijn geweest van het geven en nemen tijdens onderhandelingen over een gezamenlijk te bereiken doel. Als dat overleg zorgvuldig genoeg heeft plaatsgevonden, zijn de uitkomsten juridisch moeilijk(er) aanvechtbaar.

Een oordeel van de Raad is onherroepelijk. ‘Het had dus geen zin meer om de duizenden aangehouden bezwaren van (voormalige) tweedejaars aspiranten nog door te zetten,’ aldus Michiel Welter, de NPB-jurist die de rechtszaken drie jaar lang in goede banen leidde.

Uitsluiting covid-compensatieregeling vanwege zwangerschap

De Nationale Politie heeft zich schuldig gemaakt aan vrouwendiscriminatie door een aspirant uit te sluiten van een (financiële) covid-compensatieregeling omdat ze in de betreffende periode met zwangerschapsverlof was. Dat oordeel velde het College van de Rechten van de Mens (CRM) op 31 maart 2025 in een door de NPB aangespannen zaak.

Het College voor de Rechten van de Mens is een onafhankelijk instituut dat toezicht houdt op naleving van de mensenrechten in Nederland. Iedereen die zich gediscrimineerd voelt op het werk, in het onderwijs of als consument, kan daarvan bij het CRM melding maken of een klacht indienen. Het College oordeelt dan of er inderdaad sprake is van overtredingen van de wet- en regelgeving op het gebied van gelijke behandeling.

De NPB hoopte door een negatief oordeel van het CRM een doorbraak te forceren in de rechtszaak die de bond had aangespannen namens een vrouwelijke collega – laten we haar Carla noemen. Helaas bleek dat niet gelukt. Tot verbazing van de NPB besloot het korps geen gevolg te geven aan het oordeel van het College. In plaats daarvan koos men ervoor de door de NPB aangespannen beroepsprocedure door te zetten en het oordeel van de rechter af te wachten. Dat oordeel volgde op 24 september 2025 en stelde Carla volledig in het gelijk.

De rechtbank Noord-Holland vond het onrechtvaardig dat het korps een zwangerschapsverlof van Carla had aangevoerd als reden om haar uit te sluiten van een compensatieregeling voor afstudeervertraging door de coronapandemie. Haar werkgever diende haar dan ook met terugwerkende kracht een eerdere promotiedatum tot politiekundige toe te kennen – en dus een eerdere periodiekdatum voor salarisverhogingen.

De rechter nam de zaak zelfs zo hoog op dat hij niet alleen uitsprak DAT het omstreden besluit moest worden herzien, maar ook letterlijk HOE dat moest gebeuren. De werkgever liet weten daartegen niet in hoger beroep te gaan.

De NPB toonde zich niet verrast maar wel erg verheugd over het oordeel van de rechtbank. De uitspraak leverde Carla een bescheiden financieel voordeel op en dat is natuurlijk prima en terecht. Belangrijker is echter de principiële kant van de zaak. Het door de NPB aangevochten besluit maakt duidelijk hoe gemakkelijk organisaties tot vrouwendiscriminatie kunnen vervallen en hoe belangrijk het is dat daar de schijnwerper op wordt gezet.

Rechtshulp bij privéproblemen

Van oudsher biedt de NPB zijn leden naast zijn eersteklas eigen rechtshulp op het gebied van werk en inkomen ook een voordelige mogelijkheid om zich aanvullend te verzekeren van rechtshulp bij problemen op privégebied. De laatste jaren gebeurde dat in samenwerking met verzekeraar ARAG. Medio 2024 is besloten daar een punt achter te zetten en (opnieuw) de voorkeur te geven aan de rechtsbijstandsverzekeringen van Univé, door NPB-leden met korting af te sluiten via NPB/FNV-Ledenvoordeel.

Uiteraard is de NPB wel alert gebleven als het gaat om de belangen van de leden die een ARAG Veiligheidspolis hadden afgesloten. Begin december 2024 ontvingen zij van ARAG een brief met de mededeling dat deze verzekering vanaf 2025 ophield te bestaan. In plaats daarvan kregen alle houders van een Veiligheidspolis een alternatief aangeboden: ARAG Uitgebreid Verzekerd – Politiebonden. Die voorzag in een ruimere dekking met extra modules en de premie was maximaal twintig procent hoger dan de premie van de Veiligheidspolis.

Deze brief riep zoveel vragen op dat de NPB zich geroepen voelde een verduidelijkend artikel te publiceren, waarin ook uitdrukkelijk gewezen werd op de juridische mogelijkheid om vanwege de aangekondigde nadelige gevolgen (een aanzienlijk hogere premie) desgewenst ogenblikkelijk (met ingang van 31 december 2024) op te zeggen.

In het artikel werd ook verduidelijkt dat ARAG de wijzigingen in het premiebeleid – en de communicatie daarover – niet vooraf met de NPB had afgestemd en dat in de verzonden brief ten onrechte werd gesuggereerd dat de NPB daarop nog enige invloed had. Dat heeft de nieuwe beheerder/adviseur Rivez-Zuiderhuis in januari 2025 ook erkend in een mailbericht aan de betreffende NPB-leden.

Begin februari werd voor het jaar 2025 alsnog een lagere premie overeengekomen. Ook besloot men als goedmakertje voor de slordige communicatie rondom de jaarwisseling een extra korting toe te kennen. Voor deelnemers die de premie desondanks toch nog te hoog vonden, was vanaf de ontvangstdatum van de nieuwe polis de standaard-opzegtermijn van één maand van toepassing.

Waarborgfonds Politie: vangnet voor schadekosten

Op 19 juni 2025 plaatste de NPB een artikel over de Stichting Waarborgfonds Politie: een interview met Han Kiezebrink, oud-politieman en voorzitter van het fonds. Het fonds werd in 2010 opgericht als gezamenlijk initiatief van werkgever en politiebonden, op basis van een afspraak in de cao 2005–2007. Twee bestuursleden worden voorgedragen door het ministerie van Justitie en Veiligheid en twee bestuursleden door de bonden. Het bestuur werkt vervolgens onafhankelijk. De financiering komt van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Het fonds is bedoeld als laatste toevluchtsoord voor politiemensen die door hun werk schade lijden in hun privéleven en nergens anders terecht kunnen. Een praktijkvoorbeeld: een collega parkeert na een late dienst zijn auto thuis. De volgende ochtend zit er een diepe kras over de hele zijkant. Geen getuigen, geen camerabeelden, wel vermoedens dat het te maken heeft met zijn werk. Kiezebrink: ‘Als die link aannemelijk is en de verzekering de schade niet vergoedt, dan kan het fonds helpen. Soms is de situatie ernstiger: bedreigingen, doxing, gedwongen verhuizing. De verhuiskostenregeling van de politie heeft grenzen. Collega’s kunnen net buiten de criteria vallen en met hoge kosten en stress blijven zitten. Dan kunnen wij inspringen. Denk ook aan tijdelijke verblijfskosten of beveiligingsmaatregelen. Als de situatie schrijnend is, kijken wij wat mogelijk is.’

Het bestuur beoordeelt elke aanvraag zorgvuldig. Kiezebrink: ‘We stellen aanvullende vragen, vragen documenten op en gaan in overleg. Soms vergoeden we alles, soms een deel, en soms wijzen we af. Als iemand langdurig ziek wordt en daardoor geen nachtdiensten meer draait, dan is dat iets voor de werkgever. Schade doordat je je auto open hebt laten staan, die kunnen wij niet vergoeden. Dat geldt ook voor schade aan een privé-telefoon als je ook een diensttelefoon hebt. We leggen altijd uit waarom. Er is ook een bezwaarprocedure.’ Op het politie-intranet kun je via de zoekterm Stichting Waarborgfonds of SWP een aanvraagformulier vinden.

Hulpvragen over beloning inzet NAVO-top

Op vrijdag 4 juli 2025 meldde de NPB dat hij inmiddels flink wat hulpvragen/klachten had ontvangen naar aanleiding van de politie-inzet tijdens de NAVO-top. ‘Er bestaat met name onduidelijkheid (en verontwaardiging) over afgewezen toekenningen van ME-toelages, plaatsgebonden piket en cao-comp (doorbetaling van afgeschaalde diensten).’

Op donderdag 31 juli 2025 meldde de NPB alle meldingen op 21 juli aan de werkgever te hebben gestuurd – in gebundelde vorm, per categorie. Hopelijk zou dat leiden tot het afspreken van een collectieve oplossing. Een route die voor de politiebonden de voorkeur had boven individuele juridische procedures – een voor beide partijen kostbare operatie.

Op maandag 18 augustus 2025 publiceerde de NPB een oproep aan zijn leden die tijdens de NAVO-top waren ingezet en zich benadeeld voelen door het niet uitbetaald krijgen van (plaatsgebonden) piket en/of een schriftelijk toegezegde ME-dagvergoeding. Als zij zich uiterlijk donderdag 28 augustus bij de bond meldden kon de NPB op tijd een bezwaarschrift indienen om hun aanspraken juridisch veilig te stellen.

De NPB en de andere politiebonden hadden de werkgever schriftelijk verzocht/geadviseerd om gebruik te maken van zijn bevoegdheid om de wettelijke bezwaartermijn te verlengen tot bijvoorbeeld 1 oktober. Dat zou meer tijd scheppen voor zorgvuldig nader overleg tussen korpsleiding en bonden over een collectieve oplossing. De korpsleiding vond een langere bezwaartermijn in deze kwestie echter niet nodig. Volgens haar moest het mogelijk zijn om voor 29 augustus – de laatste dag waarop bezwaarschriften over de NAVO-toptolagen kunnen worden ingediend – tot een collectieve regeling te komen. De bonden konden die positieve inschatting niet delen en zagen zich genooddacht de rechten van hun leden veilig te stellen door het (alsnog) opstarten van individuele juridische procedures.

Op woensdag 17 september 2025 maakte de NPB bekend dat het niet gelukt was om met de werkgever een collectieve regeling af te spreken over ten onrechte niet uitbetaalde vergoedingen voor plaatsgebonden piket (PGP-vergoeding). Volgens het korps komen uitsluitend de volgende medewerkers voor een plaatsgebonden piket-vergoeding in aanmerking.

- De vooraf aangewezen kwaliteitsgroepen DSI;
- Motorrijders C1 en B als sluitrijder;
- Een selectie uit BE en TEV/EV;
- De ME’ers die door de compagniescommandant van de eenheid Den Haag was opgedragen in een hotel in of nabij de Hofstad te verblijven.

De aanwezigheid van de laatste groep in dit rijtje is te danken aan het overleg met de bonden. Op basis daarvan kwam de werkgever tot de conclusie dat deze ME’ers inderdaad recht hadden op een PGP- in plaats van een piketvergoeding. Zij krijgen die alsnog uitbetaald.

De overige medewerkers die menen aanspraak te hebben op een PGP-vergoeding moeten dat vooral laten weten door via hun bond een bezwaarschrift in te dienen, aldus de werkgever. Wat het korps betreft bestaat zo'n PGP-aanspraak pas als er drie dingen zijn gebeurd. Er is piket opgedragen, de medewerker was verplicht om in een hotel te verblijven en er was sprake van zeer beperkte bewegingsvrijheid. De bond riep gedupeerde leden op zich uiterlijk dinsdag 30 september per e-mail te melden bij de landelijke juridische afdeling van de NPB, zodat op tijd bezwaarschriften konden worden ingediend.

Vergoeding acupunctuurkosten voor collega's met PTSS

Een politiemedewerker met PTSS kan baat hebben bij een acupunctuurbehandeling, bijvoorbeeld in combinatie met EMDR-therapie. Als zijn arts dat overtuigend kan onderbouwen, mag het korps een vergoeding niet weigeren met als argument dat de effecten van acupunctuur op PTSS wetenschappelijk nog niet vaststaan. Dat bepaalde de Rechtbank Zeeland-West-Brabant op donderdag 27 november 2025 in een door de NPB aangespannen rechtszaak. Het korps besloot niet in hoger beroep te gaan.

De rechtszaak draaide om een operationeel expert in de gebiedsgebonden politiezorg (GGP), bij wie in 2022 PTSS werd gediagnosticeerd. Een jaar later werd deze aandoening door de werkgever erkend als een beroepsziekte. Op advies van haar behandelaar had de collega een jaar lang acupunctuurtherapie ondergaan in aanvulling op een gelijktijdige EMDR-therapie. Het achterliggende idee was dat de behandeling door een acupuncturist zou zorgen voor minder stressklachten, slaapstoornissen en fysieke spanningsklachten. Daardoor zou de collega maximaal baat kunnen hebben van de EMDR-therapie en dus in betere conditie verkeren om haar werk te blijven doen.

De werkgever weigerde echter de kosten van de accupunctuurbehandeling te vergoeden. Hij hield vol dat deze therapie niet behoorde tot de erkende behandelingen voor PTSS. De gunstige uitwerking was onvoldoende objectief getoetst op een manier die 'evidence-based' is. Daardoor kon de behandeling niet worden beschouwd als medisch noodzakelijk en hoefde het korps de kosten ervan niet te vergoeden.

De rechtbank bestempelde dit besluit van de werkgever als onrechtmatig. Bij de gemaakte afweging was te veel gewicht toegekend aan het ontbreken van voldoende effectstudies (objectief onderzoek). Dat vond de rechtbank een te beperkte uitleg van de vaste gedragslijn van het korps op vergoedingsgebied. Die liet ook ruimte voor een positief besluit op basis van een beoordeling van de individuele situatie van de PTSS-patiënt en de onderbouwing van de behandeling door haar behandelaar. De rechtbank verving het besluit van het korps door de beslissing dat de werkgever alsnog de vergoeding van € 585 diende over te maken.

In zijn uitspraak merkt de rechtbank op dat inmiddels de Regeling beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie in werking is getreden. Daarin is vastgelegd dat alternatieve behandelingen voor vergoeding in aanmerking kunnen komen als ze zijn uitgevoerd door een BIG-geregistreerde behandelaar, complementair zijn aan reguliere zorg en aantoonbaar bijdragen aan herstel, stabilisatie of het voorkomen van verergering van klachten. De juridische uitleg die de rechtbank Zeeland-West-Brabant gaf aan het voormalige beleid sloot dus naadloos aan bij de richting die inmiddels expliciet was geregeld.

LEDENVOORDEEL

Ledenvoordeel FNV

De NPB is aangesloten bij de grootste vakbond van Nederland, de FNV. Daardoor konden zijn leden ook in 2025 en 2026 het hele jaar door profiteren van de tientallen exclusieve consumentenkortingen op de Ledenvoordeel FNV-website.

Hieronder een greep uit de aangeboden voordeelacties.

- 5 procent korting op Univé-schadeverzekeringen
- 12 procent korting op alle thuiscursussen bij NHA
- 5 procent korting bij de Jong Intra Vakanties
- tot 50 procent korting op Inventum apparaten
- 5 procent extra korting bij Center Parcs en
- 20 procent korting op je koffie bij Koffievoordeel.nl.

Jubileumactie 2025

In april 2025 besteedde de NPB in onder andere de PolitiePost en op zijn website aandacht aan het twintigjarig jubileum van Ledenvoordeel FNV en aan de winactie die daaraan verbonden was met ‘toffe prijzen’, waaronder een weekendje Parijs, een jaar lang gratis koffie en een ijscoke voor een middag. Meedoen was mogelijk tot uiterlijk maandag 5 mei 2025.

NPB Cash for cops

Ook in 2025 en 2026 konden NPB-leden weer profiteren van de voordeelaanbiedingen op de NPB-pagina op de Cash for cops-website.

Gratis boeken

In de loop van 2025 en 2026 presenteerde de NPB ook weer een aantal voordeelacties op boekengebied. Meestal ging het om het verloten van gratis exemplaren van een recentelijk uitgekomen boek met een politie-insteek.

Mijn ontelbare identiteiten – door Sinan Çankaya

Code Magnolia – door Joop van Riessen

De lokvogel – door Joop van Riessen

Vrijkaarten voor MudMasters

In de zomer van 2025 verlootte de NPB onder zijn leden vijf sets van twee tickets voor de MudMasters Uniform Edition op vrijdag 26 september in Biddinghuizen. Meedoen aan de verloting was mogelijk door jezelf voor 27 augustus per mail aan te melden.

Klassieke muziek met (veel) korting

Op 16 oktober 2025 publiceerde de NPB een eigen voordeelactie op muzikaal gebied. Tot en met april 2026 kregen NPB-leden de kans om tegen een unieke prijs te genieten van tientallen concerten door The Bach Choir & Orchestra of the Netherlands.

Van intieme barokwerken tot grootse oratoria van Bach en Händel – uitgevoerd op topniveau en door heel Nederland te beleven. NPB-leden betaalden voor kaarten slechts € 40 in plaats van € 90 via de speciale website www.beleefklassiek.nl/politiebond!

LEDENSCHOLING

Instituut voor Veiligheid

In 2021 hebben de politiebonden NPB en ACP samen het Instituut voor Veiligheid opgericht. Een coöperatie die beroepsopleidingen en trainingen organiseert die het vakmanschap binnen het veiligheidsdomein versterken. In 2025 en 2026 presenteerde het Instituut (onder meer) de volgende cursussen en trainingen waaraan NPB-leden GRATIS konden meedoen.

- Di 18 februari 2025: Omgaan met stress
 - Do 13 maart 2025: Leer jezelf en anderen beter begrijpen
 - Do 3 april 2025: Ongemotiveerde mensen bestaan niet
 - Do 10 april 2025: Interactiekunde: luisteren met... je ogen
 - Ma 14 april 2025: Opvang en nazorg bij ingrijpende gebeurtenissen
 - Di 19 mei 2025: Vrouwenkracht in politiewerk
 - Do 16 oktober 2025: Workshop Jouw rol in jeugdbescherming
 - Do 20 november 2025: Training trauma-sensitief communiceren
-
- Vrij 13 februari 2026: Wie ben ik achter het uniform?
 - Do 5 maart 2026: Stressmanagement binnen en buiten ons (politie)werk
 - Do 19 maart 2026: Storytelling
 - Do 26 maart 2026: Motiveer je ongemotiveerde werknemer
 - Ma 13 april 2026: Masterclass politiewerk en emoties
 - Do 21 mei 2026: Workshop werken aan je loopbaan
 - Do 28 mei 2026: Workshop Alle diensten fit
 - Ma 1 juni 2026: Training trauma-sensitief communiceren
 - Do 25 juni 2026: Code Blauw – terugblikken met politiewoordvoerder Klaas Wilting

Doorstroomtraject politiesurveillanten afgerond

Op woensdag 3 december 2025 vierde het Instituut voor Veiligheid (IvV) met een feestelijke bijeenkomst de voltooiing van het Doorstroomtraject N2>N3. Via dit traject zijn de afgelopen jaren bijna 600 politiesurveillanten opgeleid tot volwaardige agenten. Het Instituut voor Veiligheid werd in 2021 opgericht door de NPB en ACP.

Onder leiding van Mark Frequin vond een levendig podiumgesprek plaats over dit bijzondere traject, uitgevoerd door de vakbonden in hun Instituut voor Veiligheid, onder auspiciën van de Politieacademie (voor de examinering bijvoorbeeld). Deelnemers waren Nine Kooiman (voorzitter NPB), Leonard Kok (directeur Politieacademie), Peter Holla (politiechef eenheid Amsterdam), Ronald Baarendsen (Directeur Politieorganisatie en – middelen bij Ministerie van Justitie en Veiligheid) en Theo Oskam. Samen reflecteerden ze op de uitzonderlijke samenwerking tussen het Ministerie van Justitie en Veiligheid, de politievakbonden, de Nationale Politie en de Politieacademie die voor het slagen van dit project essentieel was.

Seminar Duits-Nederlandse politiesamenwerking

Op woensdag 7 en donderdag 8 mei 2025 presenteerde het Instituut voor Veiligheid opnieuw een tweedaags vakbondsseminar over de politiesamenwerking tussen Duitsland en Nederland. Deze tweetalige bijeenkomst vond plaats in Düsseldorf, met hotelovernachting en diner. Hij was uitsluitend bedoeld voor collega's in actieve dienst. Deelnemers moesten met eigen vervoer naar Duitsland komen. De vijftien beschikbaar Nederlandse plaatsen werden eerlijk

verdeeld over de bonden NPB, ACP en Equipe. De selectie vond plaats op basis van meerdere criteria waaronder functie/werkgebied, vakbond en eerdere deelname.

Op het programma stonden interessante sprekers vanuit de Nederlandse politiebonden NPB, ACP en Equipe, hun Duitse zusterorganisatie Gewerkschaft der Polizei (GdP) Nordrhein-Westfalen en de Duitse vakbondskoepel DGB Nordrhein-Westfalen (NRW).

Workshop menselijke waardigheid

Op donderdag 30 oktober 2025 konden NPB-leden op het bondskantoor in Baarn gratis meedoen aan een interessante workshop op het gebied van diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid. Het thema was menselijke waardigheid. De workshop werd gegeven door Barbara Bos, jurist met als specialisaties gelijke behandelingsrecht en arbeidsrecht. Barbara heeft 19 jaar werkervaring bij het College voor de Rechten van de Mens.

LEAP-webinar politie en drugsbeleid

Op vrijdag 7 november 2025 presenteerde LEAP Nederland vanuit het Huis voor Veiligheid in Baarn (oftewel het NPB-hoofdkantoor) een webinar over de gevolgen van het Nederlandse drugsbeleid voor het leven en het werk van politiemensen. Op welke manieren beïnvloedt de politieke keuze voor een strafrechtelijke war on drugs de inhoud, de kwaliteit en de risico's van het politiewerk? Wat zou het betekenen voor het prestatievermogen van de Nationale Politie als de aanpak van drugsconsumptie zou veranderen in regulering en handhaving in plaats van criminalisering en opsporing?

Tijdens het webinar besprak Hans van Duijn (oud-voorzitter en erelid van de NPB) de antwoorden op deze vragen. Hij deed dat met twee deskundige collega's: Ruben Boomsma (eenheid Amsterdam) en Lex Mellink (oud-collega in Utrecht en oud-directeur van de Politieacademie). Dit panelgesprek was tussen 13.30 en 14.30 uur via een livestream te volgen en achteraf op de NPB-website terug te kijken.

Themadag mentale weerbaarheid

Op donderdag 29 januari 2026 presenteerde de NPB op zijn hoofdkantoor in Baarn een themadag mentale weerbaarheid. Centraal stonden twee interessante gastsprekers: Hans van Breukelen en Liza Bruinhart. Deze themadag – inclusief lunch – was gratis en uitsluitend toegankelijk voor (aangemelde) NPB-leden.

Themadag Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Op woensdag 13 mei 2026 presenteerde de NPB op zijn hoofdkantoor in Baarn (Tolweg 5) een themadag Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid. Deelname was gratis en alleen voor NPB-leden. De bijeenkomst duurde van 10:00 uur tot 14:00 uur – inclusief lunch. In het eerste deel presenteerde Maike Gieling, lector Diversiteit en Divers vakmanschap aan de Politieacademie, de resultaten van een onderzoek naar uitsluiting, discriminatie en racisme binnen de politie. In het tweede deel nam trainer Helmi van Doorn de deelnemers mee in een andere benadering van het kijken naar vooroordelen kijken. Hoe snel beoordelen we anderen op uiterlijk? Hoe automatisch zijn onze vooroordelen, ook als we dat niet willen?

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Ledenvergadering EU.Pol mei 2025

Op woensdag 7 en donderdag 8 mei 2025 nam een afvaardiging van het NPB-bestuur in Luxemburg deel aan de halfjaarlijkse algemene ledenvergadering van EU.Pol – de federatie van Europese politiebonden: Kees Wijnen (bondssecretaris), Ward Quaghebeur en Koen Simmers. Die laatste was ook penningmeester van EU.Pol en presenteerde namens het bestuur een verantwoording van de jaarcijfers.

Prominent op de agenda stond het realiseren van zo veilig mogelijk politiewerk in tijden van militaire dreiging. De boodschap aan de politiek: Europa moet meer investeren in haar politiekorpsen en in de professionals die dagelijks de kolen uit het vuur halen.

Europese Police Congress 2025

Op 20 en 21 mei 2025 was de NPB in Berlijn op de jaarlijkse conferentie over politiebeleid in Europa – het Europese Police Congress (EPC). Een tweedaagse samenkomst van beleidsmakers binnen de Europese politieorganisaties en andere veiligheidsdiensten, politici, wetenschappers en vertegenwoordigers van het bedrijfsleven.

Op uitnodiging van de Duitse politiebond Gewerkschaft der Polizei (GdP) was NPB-hoofdbestuurder Koen Simmers een van de gasten op de EPC. Hij hoopte onder andere meer te weten te komen over de (internationale) stand van zaken rond missiekritische communicatie en operationele (on)mogelijkheden.

Naast informatie over technologische innovaties bood het congres waardevolle ontmoetingen, vaak samen met andere bestuurders van EU.Pol. Zo werd in Berlijn contact gemaakt met een tweede Duitse politiebond die overweegt zich aan te sluiten bij EU.Pol, net als eerder de GdP. Ook werd de samenwerking met Italiaanse collega's hernieuwd en vonden gesprekken met de Duitse Politieacademie plaats over samenwerking op opleidingsgebied.

Tenslotte staken de vakbondsbestuurders hun licht op bij Capgemini, dat werkt aan een AI-gedreven vertaalsysteem dat real-time ondertiteling in 69 talen tegelijk mogelijk maakt. Een ontwikkeling die de internationale samenwerking binnen de politie- en vakbondswereld sterk zou kunnen verbeteren.

Webinar EU.Pol Academy

Op 24 september 2025 presenteerde EU.Pol Academy van 15.00 tot 17.00 uur een webinar over waarom interne en externe veiligheid samen moeten werken. Aanmelden per mail was mogelijk tot 12 september 2025. De webinar was in het Engels.

Ledenvergadering EU.Pol november 2025

Op de algemene ledenvergadering in november 2025 koos EU.Pol voor een nieuwe bestuursstructuur. Binnen het nieuwe bestuur namen de NPB-kaderleden Koen Simmers en Michel Oz belangrijke rollen op: respectievelijk directeur EU.Pol Academy en secretaris-generaal. Corinne Slagman van collega-bond Equipe werd gekozen als vicevoorzitter.

Ook werden drie nieuwe leden verwelkomd: Politi Forbundet uit Denemarken (12.000 leden), Nacionalni Sindikat Policije – NSP uit Kroatië (4.400 leden) en Odborovy Zvaz Policie OZP uit Slowakije (10.000 leden). Met deze toevoegingen vertegenwoordigt EU.Pol nu 366.000 politiemedewerkers, afkomstig uit 13 landen en 18 aangesloten organisaties.

De NPB was in 2020 één van de oprichters van EU.Pol en is trots op wat er inmiddels is bereikt. Koen Simmers: ‘EU.Pol heeft zich in slechts een paar jaar tijd ontwikkeld tot de grootste en sterkste politievakbondsfederatie van Europa. We hebben een krachtig netwerk opgebouwd – van lokale politici tot een stevige vertegenwoordiging in het Europees Parlement.’

Internationale conferentie Europese veiligheid

Op donderdag 7 mei 2026 vond in Porto een internationale conferentie plaats over de toekomst van de veiligheid in Europa, georganiseerd door de Portugese politiebond SIAP en EU.Pol. Namens de NPB en EU.Pol waren aanwezig Michel Öz, Ward Quaghebeur (NPB-hoofdbestuur) en Koen Simmers.

De uitgewisselde ervaringen in Porto maakten het andermaal duidelijk: Europa's veiligheidsvraagstukken worden steeds minder door landsgrenzen bepaald. De bekende scheidslijn tussen interne en externe veiligheid is snel aan het vervagen. De gevolgen daarvan zijn geen abstract beleidsvraagstuk, maar dagelijkse realiteit voor politiemensen, kustwachten en grensbewakingseenheden.

Meerdere sprekers, onder wie EU.Pol-president Jochen Kopelke, Frontex-directeur Hans Leijten en NPB-kaderlid Michel Öz (sinds november 2025 secretaris-generaal van EU.Pol) trokken dezelfde conclusie: veiligheid in Europa kan alleen gezamenlijk worden gerealiseerd. Professioneel politiewerk en goede samenwerking redden levens en maken het mogelijk dat mensen in vrijheid en zonder angst kunnen leven.

EU.Pol-webinars 2026

In mei en juni 2026 presenteerde EU.Pol – de koepel van Europese politiebonden die in 2020 mede door de NPB is opgericht – een aantal succesvolle webinars over internationale militaire en hybride dreigingen. Meer dan vijftig politiefunctionarissen, vertegenwoordigers van opsporingsdiensten, vakbondsvertegenwoordigers en leidinggevenden uit heel Europa namen deel. Daarnaast sloten ook partners uit de Verenigde Staten en Australië aan.

Tijdens de webinars verzorgden deskundige sprekers van de Nederlandse en Deense politie lezingen over actuele veiligheidsvraagstukken. Deze digitale bijeenkomsten boden deelnemers een waardevol platform voor het uitwisselen van kennis, best practices en lessen uit de praktijk.

Dit bondsverslag is onder verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur samengesteld door de afdeling communicatie. Met vragen of opmerkingen kunt terecht bij info@politiebond.nl.