

Rekenvoorbeelden RPU en verminderde pensioenopbouw

Vanaf 1 januari 2018 is er geen sprake meer van 100% pensioenopbouw als je met de RPU begint vóór je 58^e. Dit betekent dat over de inhouding op het salaris in verband met de RPU geen pensioen wordt opgebouwd. Stel, je neemt 10% RPU op voor je 58^e, dan bouw je per jaar 5% minder pensioen op. Deze verminderde pensioenopbouw geldt voor alle RPU uren die je vóór je 58^e geniet en geldt tot aan je pensioen.

Wanneer je na je 58^e jaar je RPU uren uitbreidt, dan zijn er geen consequenties voor de pensioenopbouw op deze uren, omdat deze wel binnen de 10-jaars termijn vallen. Dus op de *uitbreiding* van de RPU in de periode vanaf je 58^e wordt volledig pensioen opgebouwd. Start je bijvoorbeeld op je 55^e met 10% RPU, dan is je salarishouding 5% en ontvang je pensioenopbouw over 95% van je salaris. Op je 58^e breid je je RPU uit tot 30%. Je salarishouding is dan 15% en je pensioenopbouw blijft 95% (over de extra 10% bouw je dus volledig pensioen op).

Pensioenopbouw wanneer je niets doet:

Stel, je bent 55 jaar, op het maximum van salarisschaal 8, met een fulltime aanstelling en 10% RPU. Dan betekent dit een verminderde opbouw van circa € 50,- bruto per jaar voor elk jaar dat je RPU geniet. Ga je op 65-jarige leeftijd met pensioen, dan heb je € 500,- bruto per jaar minder pensioen opgebouwd. Dit komt neer op ruim € 15,- netto pensioen minder per maand.

Pensioenopbouw wanneer je RPU tijdelijk stopzet voor tenminste 6 maanden:

Wanneer je de 6 maanden vóór je 58^e full time werkt (het stopzetten van de RPU voor/op je 57½) en vanaf 58 jaar weer RPU opneemt (ongeacht hoeveel, maximaal 33%), dan is de verminderde pensioenopbouw beperkt gebleven tot € 125,- per jaar (netto circa € 4,- per maand), ongeacht de leeftijd van pensioneren. Hierdoor mis je 2½ jaar *volledige* pensioenopbouw en geen 13 jaar.